

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025

SUN TEKSTİL  
EKOTEN

**SUN**  
TEKSTİL

**ekoten**

# İÇİNDEKİLER

1. Raporumuz Hakkında	6
2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı	9
3. Hakkımızda	14
Bizi Biz Yapan Değerlerimiz	15
Kilometre Taşlarımız	16
Sun Tekstil Hakkında	17
Sun Tekstil UK	19
Ekoten Tekstil	20
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi	21
Başarılarımız	29
4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	31
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	32
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	33
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	34
Paydaş İletişim Stratejimiz	35
Önceliklendirme Matrisi	36
Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi	37
Çalışma Gruplarımız	38
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	40
5. Kurumsal Yönetim	45
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	46
Kurumsal Üyeliklerimiz	53
UN Global Compact	55
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)	56
Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz	58
6. İnsan Kaynakları	61
Kurum Kültürümüz	62
Değerlerimiz	63
Çalışan Profilimiz	64
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	66
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	67

İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejimiz	86
Sun Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	87
Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	89
Yalın Yönetim Uygulamalarımız	93
7. Topluma Dokunuyoruz	94
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular	95
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	96
Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar	99
Bölgemize Yönelik Programlar	103
Topluma Yönelik Programlar	108
Sponsorluklar	110
8. Sürdürülebilir Tasarım	112
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	114
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	120
9. Çevresel Sürdürülebilirlik	125
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	126
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	130
Biyoçeşitliliğin Korunması	140
10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler	141
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	142
Sun Tekstil Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	145
Ekoten Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	149
11. Tedarik Zinciri Yönetimi	159
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	160
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	161
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	167
12. Ekler	171
UN Global Compact Referansları	172
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları	173
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları	174
Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları	178
Performans Göstergeleri	180
GRI İçerik Endeksi	187
Kısaltmalar	191



# RAPORUMUZ HAKKINDA



## ● Bölüm

## Raporumuz Hakkında

Sun Tekstil ve Ekoten olarak, şirketler grubumuzun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda belirlediğimiz stratejilerimizi ve 2025 yılında hayata geçirdiğimiz faaliyetler arasından öne çıkan uygulamaları bu raporda paylaşıyoruz. Her yıl düzenli olarak yayımlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etkilerini paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı ve bu etkiyi birlikte büyütürük "Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak" için ortak bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Şu anda incelemekte olduğunuz grubumuza ait altıncı Sürdürülebilirlik Raporumuzda, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde Sun Tekstil A.Ş. ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil bünyesinde yürüttüğümüz faaliyetleri ele alıyoruz. Raporumuzu, 2014 yılından bu yana imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi ve temel raporlama prensipleri doğrultusunda hazırladık. Raporlama sürecinde Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarını temel çerçeve olarak benimsedik. Bu çerçevede, Dünya Ekonomik Forumu'nun temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen sektör spesifik yaklaşımları ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisini rapor içeriğinin geliştirilmesinde referans aldık. Ayrıca, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamındaki güncel gelişmeleri yakından izleyerek raporun genel yaklaşımını bu gerekliliklerle uyumlu şekilde kurguladık.

Raporumuzda, bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında belirlediğimiz grup düzeyindeki sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu faaliyetlerimizin yanı sıra, Sun Tekstil ve Ekoten Tekstil'in farklılaşan süreçleri ve öncelikleri doğrultusunda şirket özelinde belirlediğimiz hedefler ve bu hedeflerle uyumlu uygulamalara da yer veriyoruz.

İyi uygulama örneklerimizin ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin önümüzdeki yıllarda daha da gelişerek güçlenmesini temenni ediyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğin ancak iş birlikleriyle mümkün olduğuna inanıyor; bu yolculukta siz değerli paydaşlarımızın görüş, öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adresimize iletmenizi bekliyoruz.

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi  
[surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr)



YÖNETİM KURULU  
BAŞKANLARIMIZIN MESAJI

2

● Bölüm



### Elvan Ünlütürk

Sun Tekstil Yönetim  
Kurulu Başkanı

## Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, son yıllarda iş dünyası için bir niyet beyanı olmanın ötesine geçerek; ölçülmesi, raporlanması ve somut sonuçlar üretmesi beklenen stratejik bir sorumluluk alanına dönüştü. 2025 yılı, bu dönüşümün yalnızca hız kazandığı değil, aynı zamanda yönünü daha net biçimde tanımladığımız bir dönem oldu. Küresel ölçekte artan iklim riskleri ve düzenleyici çerçeveler, şirketler için artık “ne yapıyoruz” sorusundan çok “nasıl ve ne kadar etkili yapıyoruz” sorusunu gündeme taşıyor. Biz de sürdürülebilirliği yalnızca uyum sağlanması gereken bir gereklilik olarak değil; daha şeffaf ve daha dayanıklı iş modelleri inşa etmenin temel araçlarından biri olarak konumlandırıyoruz.

Ne mutlu ki uzun yıllar önce “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” stratejik hedefiyle çıktığımız yolculukta; tasarımdan üretime, dijitalleşmeden tedarik zincirine uzanan bütüncül yaklaşımımız sayesinde bu dönüşüme hazırlıklı bir yapı kurduk. Bugün attığımız her adımı yalnızca bugünün beklentilerini karşılamak için değil, sektörümüzün geleceğini şekillendirecek kalıcı değerler yaratmak için atıyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak, 2025 faaliyet yılı verilerine göre LSEG tarafından yapılan ESG değerlendirmesinde A (Mükemmel) notunu aldık ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaya devam ettik. Ayrıca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında hazırladığımız ilk raporumuzu yayımlayarak şeffaflık odağımızı daha da güçlendirdik.

Tasarım aşamasından itibaren döngüsel moda anlayışını temel alan (circular by design) yaklaşımımızla malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalar geliştiriyor, ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan çözümler üretiyoruz. Sertifikalı sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını artırma hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında ürünlerimizin %94’ünü sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 sürdürülebilir hammadde kullanım hedefine ulaşmak için sektörümüzün ihtiyaç duyduğu inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin öncülüğünde ve paydaşlarımızın iş birlikleriyle hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünülmemeyeceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, tasarım süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz dijital ve yapay zekâ destekli uygulamalarla müşterilerimiz için dijital platformlar üzerinden değer yaratan iş ortağı konumumuzu güçlendiriyoruz. 2025 yılı itibarıyla bu alandaki birikimimizi yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı tutmadık, genç yetenek programlarımıza entegre ederek sektörümüzün dijital dönüşümünü destekleyecek insan kaynağının gelişimine katkı sağladık.

2020 yılından bu yana uyguladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendiriyoruz. Türkiye'nin yedi bölgesindeki yaklaşık 370 tedarikçimizle yürüttüğümüz bu yapı sayesinde, üretimimizin %80'ini kapsayan iş ortaklarımızın performansını düzenli olarak izliyor ve geliştirmeye odaklanıyoruz. 2025 yılında devreye aldığımız dijital karne uygulaması ile izleme ve iyileştirme süreçlerimizi daha şeffaf ve sistematik hale getirdik.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizi daha anlaşılır ve kalıcı hale getirmek amacıyla "Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi" eğitimleri başta olmak üzere çeşitli gelişim programları yürüttük. Sun Akademi çatısı altında iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz öğrenme ekosistemi sayesinde öğrenen organizasyon kültürümüzü pekiştirirken, liderlik gelişimini sistematik programlar ve rehberlerle destekledik.

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda mevcut yetkinliklerimizin gelişimini ve genç yeteneklerin desteklenmesini önceliklendiriyoruz. 2025 yılında tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak 126 tesiste toplam 4.567 saat eğitim gerçekleştirdik. Bu yıl Gelecek Sun, Sun Design Project ve Digitalise the Next genç yetenek programlarımız kapsamında 33 üniversite öğrencisi ve diğer staj programlarımız kapsamında 31 lise öğrencisi olmak üzere toplam 64 öğrencinin gelişim yolculuğunu destekledik.

Toplum için kalıcı değer yaratmayı önemsiyor, paydaşlarımızla birlikte sosyal etkisi yüksek projeler hayata geçiriyoruz. 2025 yılında yürüttüğümüz 17 sosyal sorumluluk projesi, 2 burs programı, 17 STK üyeliği ve 5'ten fazla sponsorluk ile amaçlar için ortaklıklar kurarak toplumsal fayda yarattık.

Dijital dönüşüm, çevresel sorumluluk ve insan odaklı yaklaşımı bütüncül bir stratejiyle ele aldığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlılıkla devam ediyoruz. Dünyaya modayı, moda geleceği sunma hedefiyle çıktığımız bu yolda, her geçen gün daha iyisini yapma çabamıza katkı sağlayan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Elvan Ünlütürk**

*Sun Tekstil Yönetim  
Kurulu Başkanı*



**Göküt Gürşen**  
Ekoten Yönetim  
Kurulu Başkanı

## Değerli Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, su stresi ve ekosistem kayıpları bugün küresel ölçekte iş yapış biçimlerini yeniden şekillendiren en kritik risk alanları arasında bulunuyor. Bu dönüşümün merkezinde yer alan tekstil sektörü için kaynakları verimli kullanmak ve emisyonları azaltmak artık bir tercih değil; uzun vadeli rekabetçiliğin ve kurumsal dayanıklılığın temel koşullarından birini oluşturuyor.

Artan sıcaklıklar ve kuraklık riskinin belirginleştiği bu dönemde sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil; operasyonel verimlilik, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Paris Anlaşması ve Net Sıfır hedefleri doğrultusunda enerji dönüşümümüzü hızlandırıyor, döngüsel üretim modellerini ve su verimliliğini iş stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Su kaynaklarını koruma sorumluluğumuz doğrultusunda, 2022 yılında yenilikçi teknolojiye sahip atık su geri kazanım tesisimizi devreye aldık. 2023 yılında yürüttüğümüz saha uygulamaları ve fizibilite çalışmalarlarıyla sistemi sahada test ederek geri kazanılan suyu boyama operasyonlarımızda kullanmaya başladık. Bu çalışmaların devamında, 2025 yılı itibarıyla boyahanemizin günlük su ihtiyacının yaklaşık tamamını karşılayabilecek geri kazanım kapasitesine ulaştık. 2025 yılında atık su geri kazanım tesisimiz, Just Style Excellence Awards kapsamında ödüle layık görülerek su verimliliği ve döngüsel üretim alanında benimsediğimiz yaklaşımın uluslararası ölçekte de karşılık bulduğunu gösterdi.

2012 yılından bu yana uluslararası standartlara uygun şekilde yürüttüğümüz sera gazı emisyonu yönetimi çalışmaları sayesinde, birim ürün başına emisyonlarımızı baz yılımız olan 2012 yılına kıyasla %55 oranında azalttık. Önümüzdeki dönemde daha yüksek azaltım sağlamak amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Güçlendirdiğimiz yönetim yapımız ve risk-fırsat analizine dayalı yaklaşımımız doğrultusunda, 2012 yılından bu yana gönüllü olarak raporlama gerçekleştirdiğimiz Carbon Disclosure Project (CDP) 2025 yılı İklim Değişikliği Programı'nda "A / Liderlik" skoru aldık. CDP'de 20.000'in üzerinde şirket arasından yalnızca %4'ünün yer aldığı Global A Listesi'ne girerek önemli bir başarı elde ettik.

İklim değişikliğiyle mücadelede ölçülebilir ve şeffaf hedefler belirlemenin kritik olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında Science Based Targets initiative (SBTi) platformuna bilime dayalı hedeflerimizi sunduk; 2024 yılında yakın dönem sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizin SBTi tarafından onaylanmasıyla iklim hedeflerimizin bilimsel temellere dayalı ve küresel çerçevelerle uyumlu olduğunu teyit ettik. Önümüzdeki dönemde düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı daha da netleştirirken, sertifikalı sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını artırıyor ve tasarımdan üretime kadar tüm süreçlerimizde dijital çözümlerle dönüşümümüzü güçlendiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz dijital yatırımlar ve start-up iş birlikleriyle geliştirdiğimiz yapay zekâ destekli otomatik kalite kontrol sistemleri sayesinde üretim süreçlerinde hatayı kaynağında önüyor, malzeme, enerji ve su kayıplarını azaltarak kaynak verimliliğimizi ve çevresel performansımızı eş zamanlı olarak iyileştiriyoruz. 2025 yılında bu çalışmalar sayesinde 71.936 kg CO<sub>2</sub> emisyonunun oluşumunu önledik ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize güçlü katkı sağladık.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha iddialı hedefler belirliyor, dönüşümü tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirmeyi ve sektörümüzde iyi uygulamalarla örnek olmayı önemsiyoruz. Bu önemli yolculukta emeği ve katkısı bulunan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

**Günkut Gürşen**

*Ekoten Yönetim  
Kurulu Başkanı*



HAKKIMIZDA

3

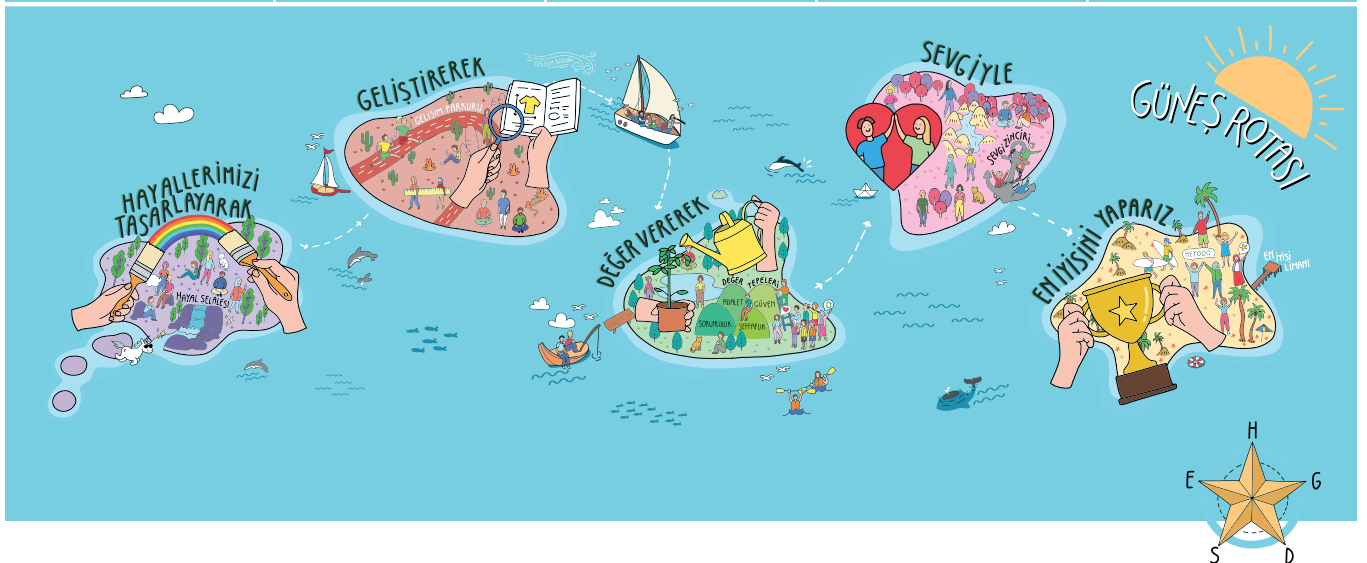
● Bölüm

## Bizi Biz Yapan Değerlerimiz

Hep birlikte ortaya çıkardığımız **5 değerimizin**; çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanlar ve genç yeteneklerin hayatlarında da yer edinmesini sağlamak için değerlerimizi deniz yolcuğu ve adalar ile somutlaştırıp görselleştirdik.

**38 yıldır** Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir firma olmamız, her zaman Ege'nin ruhunu yaşatma arzumuz ve hedef odaklı yaklaşımımızı yansıtan Güneş Rotası metaforunu kullanarak pusulamızı ve rotamızı oluşturduk.

Değer adalarının ve içlerindeki sembollerin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü mesajlarla tasarlanmasını benimsedik.





## Kilometre Taşlarımız

- 1987** Sun Tekstil İzmir'de kuruldu.
- 1989** İlk ihracatını gerçekleştirdi.
- 1991** Örgü birimi kuruldu.
- 1994** Boyahane birimi kuruldu.
- 2000** Sun Tekstil, Ekoten Tekstil'in çoğunluk hisselerine sahip oldu.
- 2010** Ar-Ge Merkezi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile kuruldu.
- 2012** Sun Textile UK Ltd kuruldu.
- 2012** İngiltere'de Londra ve Leicester tasarım ofisleri kuruldu.
- 2012** İspanya'da La Coruna tasarım ofisi kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü üretim kapasitesi artışı için fabrika yatırımı yapıldı.
- 2022** Sun Tekstil halka arz edilerek BIST'de işlem görmeye başladı.
- 2023** Sun Tekstil İspanya Barselona ofisi açıldı.



## Sun Tekstil Hakkında

Sun Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dokuma, trikotaj, tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin imalatı, ihracatı ve dahili ticaretini yapmak üzere 1987 yılında kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket üretim faaliyetlerini İzmir ili Torbalı ilçesinde bulunan tesislerinde yürütmektedir. Şirket halihazırda global hazır giyim perakende sektöründe faaliyet gösteren markalar için kadın giyim koleksiyonları tasarlayıp üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir. Değer zincirinde Türkiye'nin farklı bölgelerinden kumaş, aksesuar, konfeksiyon, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 370 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir.

2025 yılında Sun Tekstil'in solo satışlarının %93'ü, 10'dan fazla ülkeye gerçekleştirilen yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Ayrıca Sun Tekstil, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan verilere göre; Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektöründe en yüksek ihracatı yapan firmalar arasında birinci sıradadır.

Şirketin stratejik coğrafi konumu ve emsallerine kıyasla katma değerli ürün üretebilme kabiliyeti rekabet avantajı sağlamaktadır. Şirketin ana pazarları İspanya, İsveç, İngiltere'dir. Şirketin en büyük müşterisi, İspanya menşeli bir perakende grubudur. Şirketin ikinci büyük müşteri grubu İsveç'te bulunmakta olup, bunu İngiltere'de bulunan müşteri grubu takip etmektedir. Sun Tekstil, müşteri taleplerine hızlı cevap verebilmek, müşteri ile yakın teması korumak ve tasarımdaki gücünü müşterilerin lokasyonlarına yakın bölgelerde en etkin şekilde gösterebilmek amacı ile İspanya'nın La Coruna ve Barcelona şehirlerinde, İngiltere'nin Londra ve Leicester şehirlerinde ve Türkiye'de olmak üzere toplam 5 adet tasarım ofisi bulunmaktadır.



**249. Sırada**  
İSO 500 Büyük  
Sanayi Kuruluşu,  
2024 Verileri

**~ 2.5 Milyon**  
Aylık İhracat  
Adedi

Tasarım odaklı,  
gelecek  
trendlerini tahmin  
eden

**1.000 +**  
üzerinde çalışan  
sayısıyla 3 ülkede  
faaliyet gösteriyor

**\$290 M +**  
Yıllık Ciro

Her Ay  
**700**  
Yeni Tasarım

Türkiye'nin en iyi  
yuvarlak örgü  
kumaş  
fabrikalarından  
birine sahip

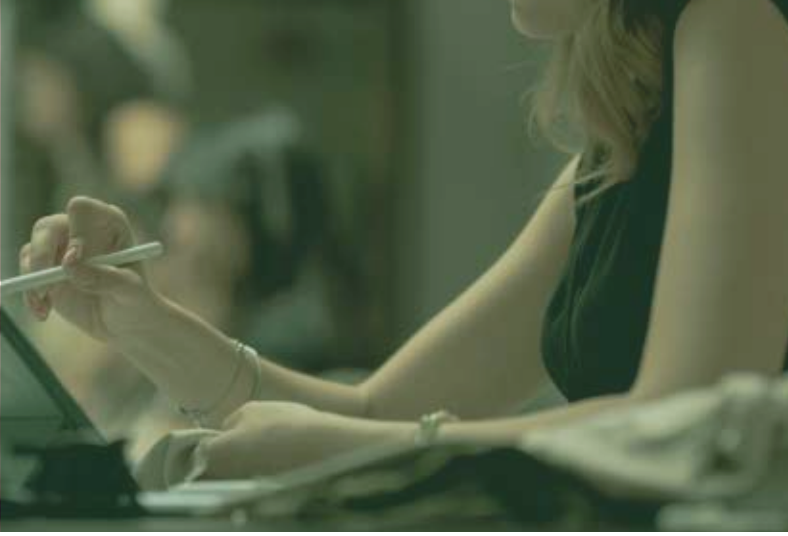
Tasarım, grafik  
tasarım ve kumaş  
geliştirmede  
kuvvetli

Her Ay  
**4.000**  
Numune

**SUN**  
TEKSTİL



## Sun Textile UK



Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere’de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Stratejik olarak konumlandırılan Sun Tekstil UK bünyesinde herhangi bir tekstil üretim faaliyeti bulunmayıp yalnızca tasarım hizmeti sunulmaktadır.

## Ekoten

1994 yılında kurulan ve 2000 yılından beri faaliyetlerini Sun Tekstil bünyesinde sürdüren Ekoten Tekstil, Torbalı’da toplam 20 bin metrekare kapalı alanda iki üretim tesisine sahiptir. Torbalı Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan tesisinde toplam 233 yuvarlak örme makinesi ile çeşitli ve kaliteli örme kumaş üretmekte olup kumaş koleksiyonlarının satışlarını gerçekleştirmektedir.

Ekoten, aylık 1.000+ tonluk üretim kapasitesine sahip olup, ayda yaklaşık 250 adet yeni kumaş tasarlanmaktadır. Ekoten’in Torbalı tesisinde ise boyama, bitim ve kalite kontrol işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ekoten, hızlı moda pazarının haricinde, son 5 yıllık stratejisinde önemli bir yeri olan fonksiyonel tekstil alanında da önemli bir tedarikçi haline gelmiştir. Şirketin hedef pazarlarını ve müşterilerini; yurt içi, Amerika ve Avrupa menşeli faaliyet gösteren uluslararası tescilli markalar oluşturmaktadır.

Değer zincirinde dünyanın farklı bölgelerinden iplik, boyar madde, kimyasal, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 135 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir.





**250. Sırada**

İSO İkinci 500 Büyük  
Sanayi Kuruluşu,  
2024 Verileri

**233**

Örgü  
Makinesi

Yıllık

**15.000 Ton +**  
Üretim Kapasitesi

Günlük

**40 Ton**  
Örme Kapasitesi

**40.000+**

Kumaş Kütüphanesi

Her Ay

**250 Adet**  
Yeni Kumaş  
Tasarımı

**ekoten**



## Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda yüksek katma değer yaratan, sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, teknolojik derinliği yüksek ve sektöre yön veren ürün ile çözümler geliştirmeyi amaçlıyor; bu hedef doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyonu yalnızca bir çalışma alanı olarak değil, değerlerimizde yer alan 'En İyisini Yaparız' ve 'Hayallerimizi Tasarlayarak' rotalarından güç alarak kurum kültürümüzün odağına yerleştiriyor, tüm süreçlerimizi bu vizyonla şekillendiriyoruz.

Ana metodolojimiz olan Sun Tekstil İnovasyon Döngüsü sayesinde, hem iç kaynaklardan hem de dış iş birliklerinden besleniyoruz. Tedarik zincirimizden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm aşamalarda karbon ayak izimizi azaltmak, dögüsel ekonomi modellerini desteklemek ve toplumsal faydayı arttırmak önceliklerimiz arasında.

Üyesi olduğumuz platformlar, düzenlediğimiz ve katıldığımız etkinlikler aracılığıyla edindiğimiz fırsatları, farklı disiplinlerden uzmanlarla birlikte ve kurumumuza özgü tasarlanmış bir sistemle değerlendiriyoruz. İnovasyon yaklaşımımız, süreçlerimizi yalınlaştırarak verimliliği artırmamıza ve proje portföyümüzü kurumsal önceliklerimizle uyumlu hale getirmemize olanak tanıyor. Geliştirdiğimiz projelerin hedef pazarlarına göre süreçlerimizi esnek bir yapıya kavuşturuyor, modadan sağlığa kadar geniş bir yelpazede farklı sektörlerde uygun çözümler sunabiliyoruz. İş modelimizin temelini oluşturan paydaşlarımızı erken aşamalarda sürece dahil ederek, hem etkinliğimizi hem de proje başarı oranımızı artırıyoruz. Bu sayede daha sürdürülebilir ve etkili bir iş modeli oluşturmayı başarıyoruz. Bu çalışmalar ve uygulamalar sonucunda da Turkish Time'a göre Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan 152. şirketi olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Ar-Ge Merkezi faaliyetlerimiz sonucunda elde ettiğimiz bilgi birikimi, oluşturduğumuz inovasyon altyapısı ve tasarım yeteneğimiz sayesinde tekstil sektörünün öncülerinden olmaya devam ediyoruz.



## AR-GE SAYILARI

406

Ulusal Partner  
Ulusal İş Birliği

417

Uluslararası Partner  
Uluslararası Ortaklık

39

Partner  
Ülke

7

Uluslararası  
Fonlanmış Proje

30

Ulusal  
Destekli Proje

434

Tamamlanmış  
Proje

30

Devam Eden Proje

30

Araştırmacı

31

Patent Portföyü

22

Tasarım Portföyü

89

Bilimsel Yayın

47

Farklı Konsorsiyumla  
Uluslararası  
Proje Başvurusu

13

Ödüller

34

İstihdam  
Sayısı

## Ar-Ge Vizyonumuz ve Stratejilerimiz

Ar-Ge stratejilerimizi, şirketimizin sürdürülebilir karlılık, yenilikçi tasarım ve dijital dönüşüm stratejilerini temel alarak, dünya ve toplum odaklılık yaklaşımı çerçevesinde oluşturduk. Belirlediğimiz uzun vadeli Ar-Ge stratejileri doğrultusunda, Sun Şirketler Grubu'nun potansiyel yeni yatırımları için uygun pazarları belirliyor ve gerekli teknolojik altyapıyı oluşturuyoruz. Bu yatırımların hayata geçirilmesini sağlarken, ihracat gücünü artırmak amacıyla yurtdışı pazarlarına yönelik katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca, Avrupa Tekstil Stratejisi'nde yapılan kritik değişikliklere uyum sağlayarak, rekabet avantajını güçlendirmek ve sürdürülebilir, endüstriyel dönüşüm için gerekli kilit malzeme ve teknolojilerin geliştirilmesini desteklemek adına gereken iş birliği ağlarını oluşturuyoruz. Kısa vadeli hedeflerimizi, mevcut bilgi birikimimizi ve deneyimimizi güncel teknolojilerle birleştirerek yenilikçi tekstil ürünleri ve tasarımları geliştirmek olarak belirledik.

Orta vadeli hedeflerimizi ise, teknik tekstiller konusundaki bilgi birikimi ve deneyimimizi kullanarak rekabet avantajı sağlayabileceğimiz yeni sektörler belirlemek, bu sektörlerle yönelik yeni ürünler ve teknolojiler geliştirmek, moda ve hazır giyim sektörüne yönelik yenilikçi malzemeleri ve tasarım süreçlerini şirket iş modellerimize entegre etmek ve Avrupa Tekstil Stratejisi'nde yapılan kritik değişiklikler nedeniyle zorunluluk hâline gelecek olan sürdürülebilirlik trendi doğrultusunda endüstriyel dönüşüm çalışmalarını yürütmek olarak belirledik. Stratejilerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarını önemsiyor, Ar-Ge faaliyetlerimizi malzeme, süreç ve çevreyi bütünsel şekilde ele alarak; öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız SKA 5, SKA 8, SKA 9 ve SKA 12 kapsamında yürütüyoruz.

## Uluslararası Fonlara Yönelik Çalışmalarımız

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda 2025 yılı içerisinde, Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı kapsamında sürdürülebilir tekstil malzemeleri, dijital izlenebilirlik araçları ve döngüsel süreç ve ürün tasarımlarına odaklanan, toplam bütçesi 18 milyon Euro olan üç farklı proje başvurusu gerçekleştirdik. Ufuk Avrupa Küme 4, Küme 6 ve CBE (Circular Biobased Europe) çağrıları kapsamında; biyo-bazlı kimyasallar ve tekstil malzemeleri, dijital izlenebilirlik ve LCA araçları ile daha çevreci tekstil proseslerinin geliştirilmesine yönelik başvurularımızda, üniversiteler, araştırma enstitüleri ve özel sektörden 16 ülkeden 50 kuruluş ile iş birliği yaptık. Dijital dönüşümün sürdürülebilir dönüşümü desteklediği yaklaşımıyla, dijitalleşmenin tekstil sektöründeki etkilerini yakından takip ediyoruz.

"Eureka Sustainability Call" kapsamında yürüttüğümüz "DefectFree" projesi ile yapay zekâ ve makine öğrenmesi destekli, kompleks kumaş yapılarında otonom hata tespit sistemleri geliştiriyor; Portekizli partnerimizle birlikte "üretimde sıfır atık" prensibinin sanayiye uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca 2025 yılı içerisinde, toplam bütçesi 5 milyon Euro olan dijitalleşme odaklı Ufuk Avrupa projemizin başvurusunu gerçekleştirdik. Dokuz ülkeden 13 partner ile yürütülen bu projede, tekstil ürünlerinin yaşam döngüsü analizlerine yönelik yenilikçi modeller, analiz yöntemleri ve yapay zekâ destekli, açık kaynak dijital araçların geliştirilmesini hedefliyoruz.

PLASTICE Projesi kapsamında, plastik atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasına yönelik dört farklı kimyasal geri dönüşüm teknolojisi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Polyester-pamuk karışımı tekstil atıklarından, polyester içeriğini tekstilde yeniden kullanılabilir kalitede ayırmayı başardık; tekstilden tekstile geri dönüştürülmüş polyester ipliklerden tekrar kumaş üretimi ve gerekli proses geliştirmelerini tamamladık.

Teknolojinin ölçek büyütme ve farklı tekstil ürünlerine uygulanması aşamasında çalışmalarımız sürüyor. 25 paydaşlı uluslararası konsorsiyum tarafından yürütülen proje kapsamında, 42. Ay Genel Kurul Toplantısı'nı Kasım ayında İzmir Torbalı'daki merkez tesislerimizde gerçekleştirdik. Ayrıca proje süresince elde edilen çıktıları ve sektörel gelişmeleri ele aldığımız uluslararası katılımlı bir çalışmayı Sun Tekstil ev sahipliğinde düzenledik.

Güvenli dögüsel ekonomiye geçiş hedefimiz doğrultusunda, 5 ülkeden 14 ortakla yürüttüğümüz TORNADO Projesi kapsamında "Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım Kriterleri"ni destekleyen fonksiyonel hammaddelere odaklanıyoruz. Bu kapsamda biyo-bazlı, çevreci ve geri dönüşümü kolay su ve yağ itici kimyasalların geliştirilmesi ve farklı sektörlerde uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütüyor; 2025 yılında bu kimyasalların tekstil yapılarında uygulanmasına yönelik proses geliştirme ve yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştirdik.

Sekiz ülkeden 13 ortakla yürütülen BioSusTex Projesi kapsamında, tekstilden tekstile geri dönüşüm miktarını artırmayı ve biyo-bazlı, sürdürülebilir ürünleri pazara sunmayı hedefliyoruz. Selülozik tekstil atıklarının geri kazanımına ve yeni nesil biyo-bazlı efekt kimyasallarının geliştirilmesine odaklandığımız projede, 2025 yılı içerisinde ağır kimyasal ve yüksek enerjili işlemler içermeyen yöntemlerle boya söküm ve elastan ayrıştırma teknolojilerini laboratuvar ölçeğinde doğruladık; biyobazlı su itici formülasyonların performans testlerini tamamladık.

Karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir doğal kaynakları tekstil endüstrisine kazandırmak amacıyla, 7 ülkeden 10 ortakla yürüttüğümüz HALO-TEX Projesi'ne 2025 yılının ortasında başladık. Tuzlu ve verimsiz topraklarda yetişebilen halofit bitkilerden tekstil katkı malzemeleri, biyokompozitler ve selülozik lifler geliştirmeyi hedeflediğimiz projede, elde edilen biyokütlenin karakterizasyonu ile lignin-selüloz ayrıştırma çalışmalarını sürdürüyoruz.

## Ulusal Fonlara Yönelik Çalışmalarımız

TÜBİTAK'ın öncelikli alanlarını takip ediyor ve Ar-Ge stratejilerimizle uyumlu bir şekilde çalışmalarımıza dahil ediyoruz. Sürdürülebilir lif araştırmalarımızı ilerletiyor ve yerli kaynaklarımızın kullanımı konusunda çaba gösteriyoruz. Bu kapsamda, TÜBİTAK'ın Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı temel alan 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı'na 2024 yılında başvurusunu gerçekleştirdiğimiz projemiz 2025 yılında desteklenmeye hak kazandı. Proje kapsamında 12 firma, 4 üniversite ve 2 araştırma enstitüsünün katılımı ile Türkiye'de yetiştirilen yerli kenevirin endüstride kullanımı ve kazandırılması amacına yönelik çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz. Diğer bir öncelikli alan olan kestirimci bakım sistemlerine yönelik kurguladığımız projemizin başvurusunu 1711 TÜBİTAK Yapay Zeka Ekosistem Çağrısı kapsamında gerçekleştirdik. Projemizde 1 teknopark firması ve 1 üniversite ile işbirliği halinde, beklenmedik arızaların yüksek doğrulukla önceden tahminlenmesi ile plansız duruşların önlenmesini ve ekipman ömürlerinin uzatılmasını hedefliyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak ulusal bilgi birikimimizin korunması, yaygınlaştırılması ve sürdürülmesi için faaliyetlerimizi özelleştiriyoruz. Bu kapsamda, TÜBİTAK 2236 Uluslararası Deneyimli Araştırmacı Dolaşımı 2025 çağrısı kapsamında bir doktora sonrası araştırmacının tersine beyin göçü faaliyetinin gerçekleştirilmesi konusunda görevlendirme kuruluşu olarak projeye başvurusunu gerçekleştirdik. Proje kapsamında tekstil sektörüne yönelik yaşam döngüsü analizleri ve yapay zeka modellerinin geliştirilmesi üzerine çalışmalar planlıyoruz.

## Sürdürülebilir Moda ve Dijitalleşme

Ar-Ge Merkezimizde sürdürülebilir moda ve dijitalleşmeyi temel çalışma alanları arasında konumlandırıyoruz. Moda alanındaki güncel teknolojileri ve gelişmeleri yakından takip ederek süreçlerimize entegre ediyor, döngüsel modayı destekleyen yeni malzeme ve teknolojilerin geliştirilmesine yönelik projeler yürütüyoruz. Sürdürülebilir modanın tasarım aşamasında başladığı yaklaşımla; malzeme seçimlerimizde sürdürülebilir ve biyo-bazlı alternatifleri önceliklendiriyor, çalışmalarımızı iç ve dış paydaşlarımızla birlikte kurguluyoruz.

Sürdürülebilir moda çalışmalarımızı atık yükü ve kaynak verimliliği perspektifiyle ele alıyoruz. Bu kapsamda sıfır atık hedefini destekleyen kalıp hazırlama yöntemleri kullanarak tasarımlar geliştiriyor, süreç verilerini analiz ederek karbon ayak izimize olan katkıyı değerlendiriyor. Üretim artıklarını azaltmak amacıyla kumaşları blok halinde kullanmaya dayalı tasarım yaklaşımları benimsiyoruz. Böylece ürün kullanım ömrü sonunda gerçekleştirilen söküm işlemleri sonrasında kumaşların tekrar tam ende kullanılabilmesini mümkün kılıyoruz. Yoğun kumaş kullanımı gerektiren "drape" gibi tasarımlarda ise baskı ve yüzey manipülasyonu teknikleriyle kullanılan kumaş miktarını azaltıyoruz.

Kullanıcı sonrası atıkların azaltılması amacıyla uzun ömürlü ve dayanıklı ürünler tasarlıyor; bu doğrultuda malzeme, kumaş yapısı, aksesuar ve dikiş yöntemlerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Geri dönüşüm süreçlerinde çok bileşenli ürünlerin ayrıştırılamaması ve düşük geri dönüşüm verimliliği sorunlarına odaklanarak, tek bileşenli ürün geliştirme çalışmalarını sürdürüyoruz. Ürünü oluşturan tüm bileşenlerde tek bir malzeme kullanarak mono-cycle süreci destekleyen tasarımlar geliştiriyoruz.

Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda 10R yaklaşımını temel alan iş modelleri üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda yeniden amaçlandırma (repurpose) odaklı tasarımlar geliştirerek mevcut ürünlerin veya ürün bileşenlerinin farklı işlevlerle tekrar kullanımını hedefliyoruz. Ayrıca ürünlerin servis ömürlerinin sınıflandırılması ve bu doğrultuda tasarım stratejilerinin oluşturulmasına yönelik çalışmalara 2025 yılı itibarıyla başladık. Sürdürülebilir moda çalışmalarımızı malzeme perspektifiyle de değerlendiriyor; kullanılan kumaşların deniz suyu ve toprak ortamındaki biyobozunurluk davranışlarını analiz ederek uygun lif ve kumaş yapılarını belirliyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm süreçlerimize entegre etmek amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarını Ar-Ge faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. Modanın dijitalleştirilmesi odağında yapay zekâ destekli tasarım araçlarının gelişimini takip ediyor, bu araçların tasarım süreçlerine etkilerini nitel ve nicel yöntemlerle ölçüyoruz. Farklı yapay zekâ tasarım araçlarının yetkinliklerini karşılaştırarak elde ettiğimiz sonuçları üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında uluslararası kongrelerde paylaşıyoruz.

2025 yılında yapay zekâ uygulamalarını model tasarımı süreçlerine de dahil ederek, bu teknolojilerin süreç verimliliği ve tasarım performansı üzerindeki etkilerini karşılaştırmalı olarak analiz etmeye başladık. Ayrıca makine öğrenmesi yöntemlerinin süreçlerimize entegrasyonunu artırmaya yönelik Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, veri madenciliği algoritmalarıyla fire oranlarının tahminlenmesine yönelik karar destek sistemleri geliştiriyoruz. Özellikle ilk kez üretimi gerçekleştirilen mamullerde fire oranlarını öngörerek, iş süreçlerinin artırımlı ve döngüsel biçimde iyileştirilmesini hedefliyoruz.

## Sürdürülebilir Teknolojiler ve Malzemeler

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, stratejik hedeflerimiz arasında yer alan inovasyon odaklı sürdürülebilir teknoloji ve malzeme geliştirme projelerimizi 2025 yılında da sürdürdük. Sürdürülebilirlik odağında araştırma ve iş birliklerimizi genişleterek yeni fikirleri projelendiriyoruz.

Halojen içermeyen, çevre dostu ve çok fonksiyonlu alev geciktirici çözümler geliştirmek amacıyla; polyester kumaşların güç tutuşurluk, antibakteriyellik ve dayanıklılık özelliklerini kalıcı olarak artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çevre dostu ve yenilikçi hammaddeler kullanarak alev geciktirici, antibakteriyel ve koku tutmaz özellikleri geliştirilmiş fonksiyonel iplikler ve bu ipliklerden örme kumaşlar geliştiriyoruz. Koruyucu tekstillerde halojen içeren malzemelerin kullanımına yönelik kısıtlamalar, toksisite ve formaldehit limitleri doğrultusunda, çevre dostu ve uzun ömürlü kullanım sağlayan halojen içermeyen inorganik çözümler üzerine çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Doğal kaynaklardan elde edilen, biyolojik olarak parçalanabilir ve çevreye duyarlı bir malzeme olan kitosan biyopolimeri kullanarak çevre dostu ve fonksiyonel tekstil ürünlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı 2025 yılında da sürdürdük. Ayrıca geleneksel silikon aprelerin çevresel yükünü azaltabilecek kolajen bazlı yenilikçi bitim kimyasallarının potansiyelini araştırmaya devam ediyoruz.

2025 yılında, çevresel etkisi düşük doğal boyarmaddelerle yüksek haslık özelliklerine sahip boyama proseslerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürüttük. Özellikle bitkisel kökenli ve sürdürülebilir kaynaklardan elde edilen boyarmaddelerin uygulanabilirliğini artırmak amacıyla farklı ekstraksiyon yöntemleri, mordanlama teknikleri ve proses parametreleri üzerinde kapsamlı analizler gerçekleştirdik.

Tekstil endüstrisinde atık yönetimi ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla, iplik eğirme süreçlerinde oluşan pnomofil teleflerin fonksiyonel liflerle harmanlanarak yeniden değerlendirilmesini sağlayan yenilikçi bir üretim yaklaşımı geliştirdik. Bu çalışmanın çıktıları doğrultusunda hazırlanan bilimsel makaleyi uluslararası bir dergiye sunduk.

Elyaf tüketimimizin önemli bir bölümünü oluşturan sentetik temelli kumaşların boyanmasında doğal boyaların etkinliğini artırmak amacıyla, polyester ve poliamid gibi hidrofobik yüzeylere yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Bu kapsamda ön işlem yöntemleri, yüzey enerjisini artıran modifikasyon teknikleri ve düşük su tüketimli proses alternatiflerini 2025 yılında da ileri düzeyde test ettik.

%100 standart polyester ve %100 PET şişelerden geri dönüştürülmüş polyesterden üretilen örme kumaşlar ve bu kumaşlardan mamul hazır giyim ürünlerinin, tekrarlı yıkama sonrası kullanım ömürleri boyunca dayanıklılıkları ve mikrolif salınımları üzerine projelerimizi sürdürdük. Mikrolif salınımına ilişkin tüm testleri, Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi laboratuvar altyapısında ve uluslararası yöntemlere uygun şekilde gerçekleştirdik.

## Girişimcilik ve İnovasyona Yönelik Çalışmalarımız

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, bölgemizdeki inovasyon ekosisteminin gelişimini stratejik bir misyon olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda girişimcilerle bir araya gelerek teknoloji transferi, iş birliği ve mentorluk faaliyetlerine odaklanıyoruz. Girişimlerle kurduğumuz iş birliklerinde ve yatırım kararlarımızda, girişimlerin etki değerini temel bir değerlendirme kriteri olarak ele alıyoruz. 2025 yılında etki hipotezi bulunan 54 girişimle temas kurduk; bu girişimlerden 13'ünü ilgili departmanlardan uzmanlarımızla bir araya getirdik ve değerlendirme süreci sonunda 10 girişimle iş birliği başlattık.

Van Teknokent merkezli genç kadın girişimcimizin geliştirdiği, tamamen çevreci biyoteknolojik yöntemlerle üretilen biyo-pigmentlerin farklı kumaş yapılarına uygulanması ve uygulama prosedürlerinin oluşturulması süreçlerine teknik destek sağladık. Geri dönüşümü zor tekstil atıklarının mekanik yöntemlerle işlenerek yapı sektöründe yalıtım malzemesi olarak değerlendirilmesini sağlayan İstanbul merkezli bir girişimle Ar-Ge iş birliğimizi 2025 yılında da sürdürdük. Bu kapsamda endüstriyel atıklarımızdan elde edilen tekstil yapıları üretim döngüsüne yeniden kazandırılarak yeni nesil ısı yalıtım malzemelerinde kullanıldı. Ayrıca dönüştürülemeyen endüstriyel atıklardan aktif karbon üreterek farklı sektörlerde değer yaratmayı hedefleyen bir başka girişimle çalışmalarımıza devam ettik.

2025 yılı boyunca İzmir Bilimpark A.Ş. bünyesindeki Paydaşlar Ofisi'nde faaliyet gösteren genç girişimcilerle bir araya gelerek, karşılıklı değer yaratan iş birlikleri geliştirmeyi sürdürdük. Aynı dönemde, kurumsal şirketler ile girişimleri buluşturan Here2Next ve Türkiye girişimcilik ekosisteminin gelişimini destekleyen Girişimci Kurumlar Platformu'ndaki aktif üyeliğimizi devam ettirdik.

Dahil olduğumuz ağlar ve katılım sağladığımız ulusal ve uluslararası etkinlikler sayesinde 2025 yılında 680 girişimle temas kurduk ve 419 farklı girişimin çözüm önerilerini dinleme fırsatı yakaladık. Türkiye merkezli erken aşama girişimlere odaklanan ve yatırım portföyünün %40'ı etki hipotezi içeren bir girişim sermayesi yatırım fonuna dahil olarak teknoloji girişimlerine sermaye desteği sağlamayı sürdürdük. Buna ek olarak, yenilikçi teknolojilere yatırım yapan ikinci bir girişim sermayesi yatırım fonundaki yatırımlarımızı artırarak portföyümüzü çeşitlendirdik.

Erken aşama girişimlere odaklanan bu yaklaşımımız, inovasyonu teşvik ederken yerel girişimcilere sürdürülebilir bir değer önerisi sunmamıza olanak tanıyor. Sürdürülebilir kârlılık, toplumsal etki ve yenilikçilik stratejilerimiz doğrultusunda, girişimcilik ekosistemine katkı sağlamaya ve geleceğin teknoloji çözümlerine yönelik stratejik yatırımlarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Bu kapsamda, Türk kadın girişimciler tarafından kurulan; moda profesyonelleri için ilham, araştırma, trend analizi, tasarım, prototipleme, ürün geliştirme ve pazarlama süreçlerini tek bir ekosistemde birleştiren yapay zekâ destekli yazılım platformu ile iş birliğimizi sürdürdük ve Mart 2025'te girişime yatırımcı olarak dahil olduk. İş birliğimiz kapsamında, inovasyon ve tasarım ekiplerimizin mentorlüğünde geliştirilen ürün piyasaya sunuldu; platform aynı zamanda Sun Tekstil tasarım ekiplerinin iş süreçlerinde ve yetkinlik geliştirme programlarında aktif olarak kullanıldı.

## Teknik ve Teknolojik Altyapımızı Geliştirmeye Yönelik Çalışmalarımız

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak bilginin yaygınlaştırılmasının önemine inanıyor ve teknoloji transferinin paydaşlarımızla çift yönlü şekilde oluşturulmasına özen gösteriyoruz. Mevcut tecrübemizi ve altyapımızı işbirlikleri kapsamında dışarıya açıyor ve birlikte yaratma yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda İzmir'in yaratıcı endüstrilerini bir araya getiren Create in İzmir projesine 2025 yılında destek verdik. Projenin moda sektörüne yönelik faaliyetlerine katkı vererek bölgemizin Ar-Ge, İnovasyon ve tasarım ekosistemini güçlendirmek amacıyla "Yapay Zeka Destekli Sürdürülebilir Moda Tasarım Hackathonu"nu düzenledik. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında çok farklı disiplinlerle çalışıp, hem teknoloji hazırlık seviyesi düşük vizyon projeleri yürütebiliyor hem de sanayide oluşan uygulama bilgisini öğrenci tezleri ile akademiye aktarıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında 5 farklı üniversiteden 4 farklı bölümle toplamda 9 tez yürütmeye başladık. Lisans bitirme tezi seviyesinde yürüttüğümüz bu çalışmalarını TÜBİTAK BİDEB 2209-B programları altında değerlendiriyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezimizin güçlü laboratuvar altyapısında yer alan 70'e yakın cihaz ve ekipmanı, yalnızca kendi Ar-Ge çalışmalarımıza değil; üniversitelerle yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında öğrencilerin ve araştırmacıların kullanımına da sunuyoruz. Bu sayede ülkemizde bilimsel araştırmaların gelişimine katkı sağlamaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

Ar-Ge Merkezi laboratuvarımız, yenilikçi tekstil çözümleri geliştirmek ve sektördeki rekabet gücümüzü artırmak amacıyla kurulmuş olup, altyapımızı bu hedef doğrultusunda sürekli güncellemekteyiz. İleri teknoloji cihaz ve ekipmanlarla donatılmış laboratuvarımız, tekstil araştırma ve geliştirme süreçlerimizin en kritik unsurlarından birini oluşturuyor.

Modern ve geniş bir alana sahip laboratuvarımızda çeşitli test ve analizler için ayrılmış bölümler, kondisyon ve yanma odaları ile numune hazırlama alanları yer alıyor. Bu alanlar, uygun aydınlatmalar, çalışma masaları ve numune-belge saklama bölümleriyle destekleniyor. Tüm test talepleri, bağlı şirketlerimizin erişimine açık Sun Tekstil Portal üzerinden yönetiliyor. Bünyemizde geliştirilen bu sistem sayesinde test talepleri çevrim olarak iletilebilmekte, testlerin güncel durumu ve raporlarına anlık olarak erişilebilmektedir.

**Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Cihaz ve Ekipman Tanıtım Broşürümüze bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.**

## 2025 Başarılarımız

- 2025 faaliyet yılı verilerine göre LSEG tarafından yapılan ESG değerlendirmesinde 83/100 skor ile A (Mükemmel) notunu alarak, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya devam ettik.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz 93,53'e yükselttik. \*(En Yüksek Puan: 100) (Derecelendirme gerçekleştiren kuruluş: SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.)
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı'nda "A / Liderlik Seviyesi" skoru ile derecelendirildik. (Ekoten)
- Boğaziçi Çevre Ödülleri kapsamında "Yılın Çevreci Tekstil Firması" ödülünü almaya hak kazandık. (Sun Tekstil)
- Atık Su Geri Kazanım Tesisimiz ile, Just Style Excellence Awards kapsamında "İnovasyon – Atık Su Geri Kazanımı (Innovation – Wastewater Recovery)" kategorisinde ödüle layık görüldük. (Ekoten)
- Ar-Ge Merkezimiz ile, Fast Company tarafından düzenlenen "Best Workplaces for Innovators" programı kapsamında yenilikçiler için en iyi iş yerleri arasında yer aldık.
- Turkishtime Ar-Ge 500 Anketinde, Türkiye'nin en fazla Ar-Ge harcaması yapan ilk 250 şirketi arasında yer aldık.
- Turquality Marka Destek Programı kapsamına alındık. (Ekoten)
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan İlk 1000 İhracatçı Listesi'nde 123. sırada yer aldık. (Sun Tekstil)
- Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu – 2024 listesinde 249. Sırada yer aldık. (Sun Tekstil)
- Fortune 500 Türkiye – 2024 listesinde 242.sırada yer aldık. (Sun Tekstil)
- Ege'nin En Büyük 100 Sanayi Kuruluşu – 2024 araştırmasında 22. sırada yer aldık. (Sun Tekstil)
- Kariyer.net 2024 ve 2025 İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldük. (Sun Tekstil)
- Kariyer.net 2024 Yılın İstihdama En Çok Katkı Sağlayan Şirketi – Anadolu Özel Ödülü'nü aldık.
- Ege İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde İkincilik Ödülü'ne layık görüldük. (Sun Tekstil)
- Ege İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde İkincilik Ödülü'ne layık görüldük. (Ekoten)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YOLCULUĞUMUZ

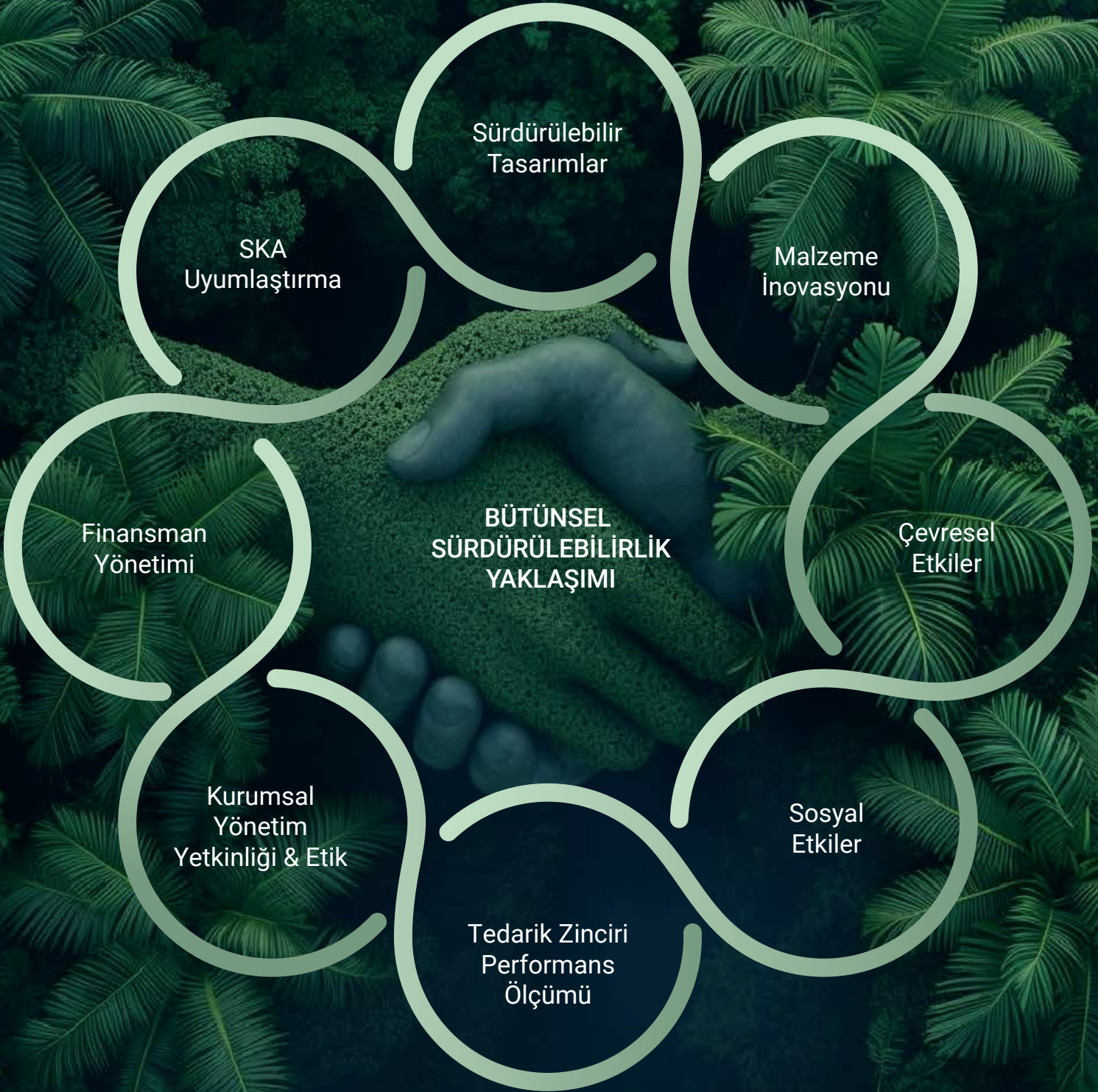
4

● Bölüm



## Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize yansıtarak değer yarattığımıza inanıyoruz.



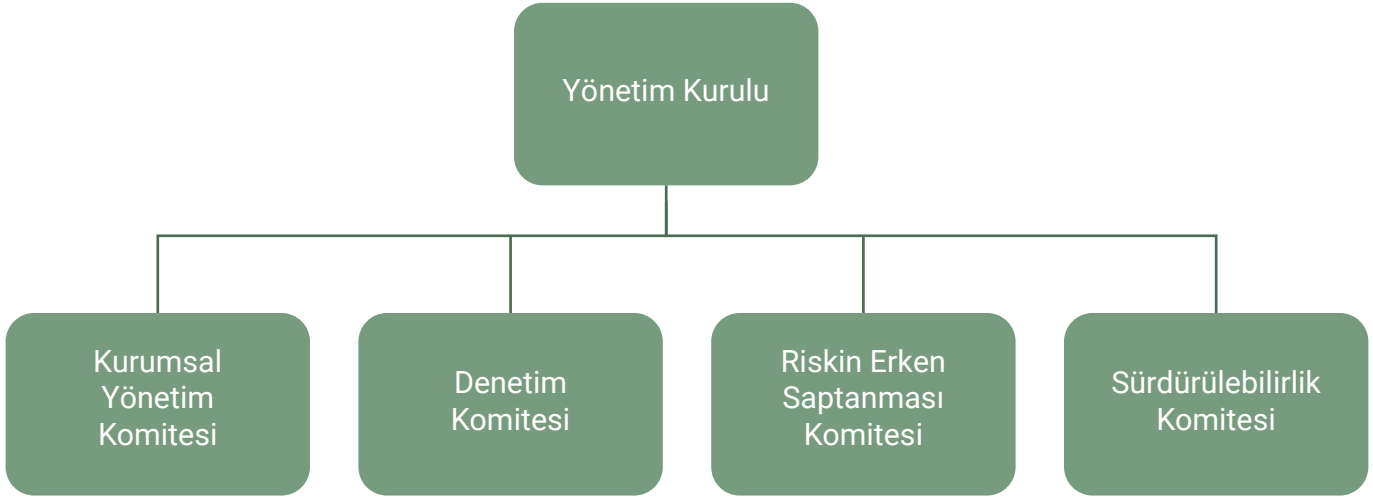


## Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001** Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2002** Ekoten ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012** Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014** Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015** Sun Tekstil Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018** Grup Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü tesisimizde güneş enerjisi santralimiz faaliyete geçti.
- 2019** Grup Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayımlandı.
- 2022** Ekoten Torbalı merkez işletmemizde %95 atık su geri kazanımı sağlayan ileri arıtma sistemi kuruldu.
- 2023** Ekoten Bilime Dayalı Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu'na sunuldu.
- 2024** Ekoten Bilime Dayalı Yakın Dönem Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu tarafından onaylandı.
- 2025** Grup, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımladı.

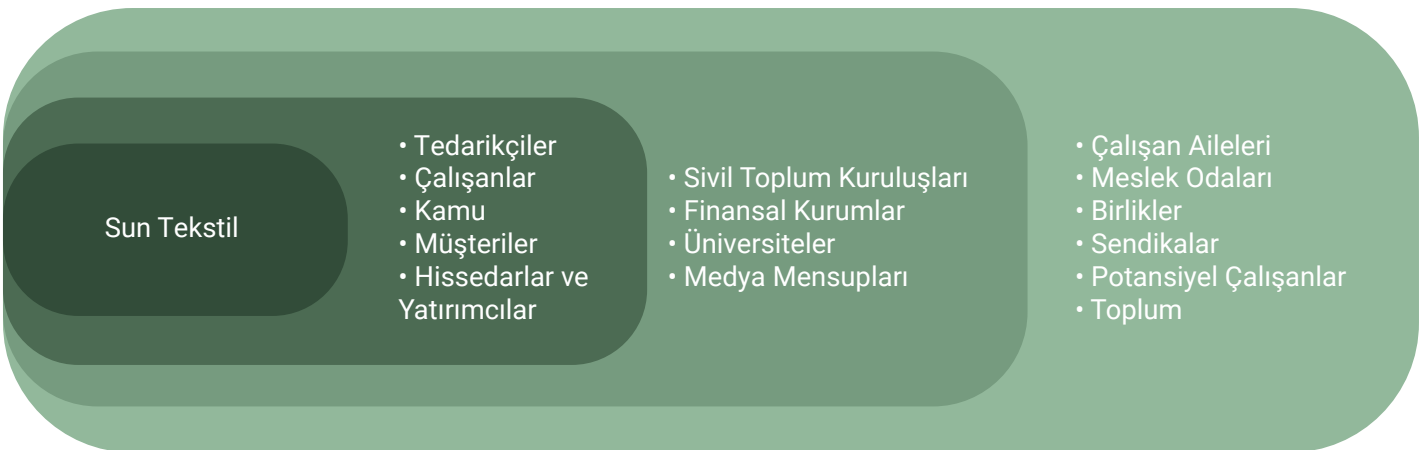
## Sürdürülebilirlik Yönetişimi

2018 yılında kurulan Grup Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.



## Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.





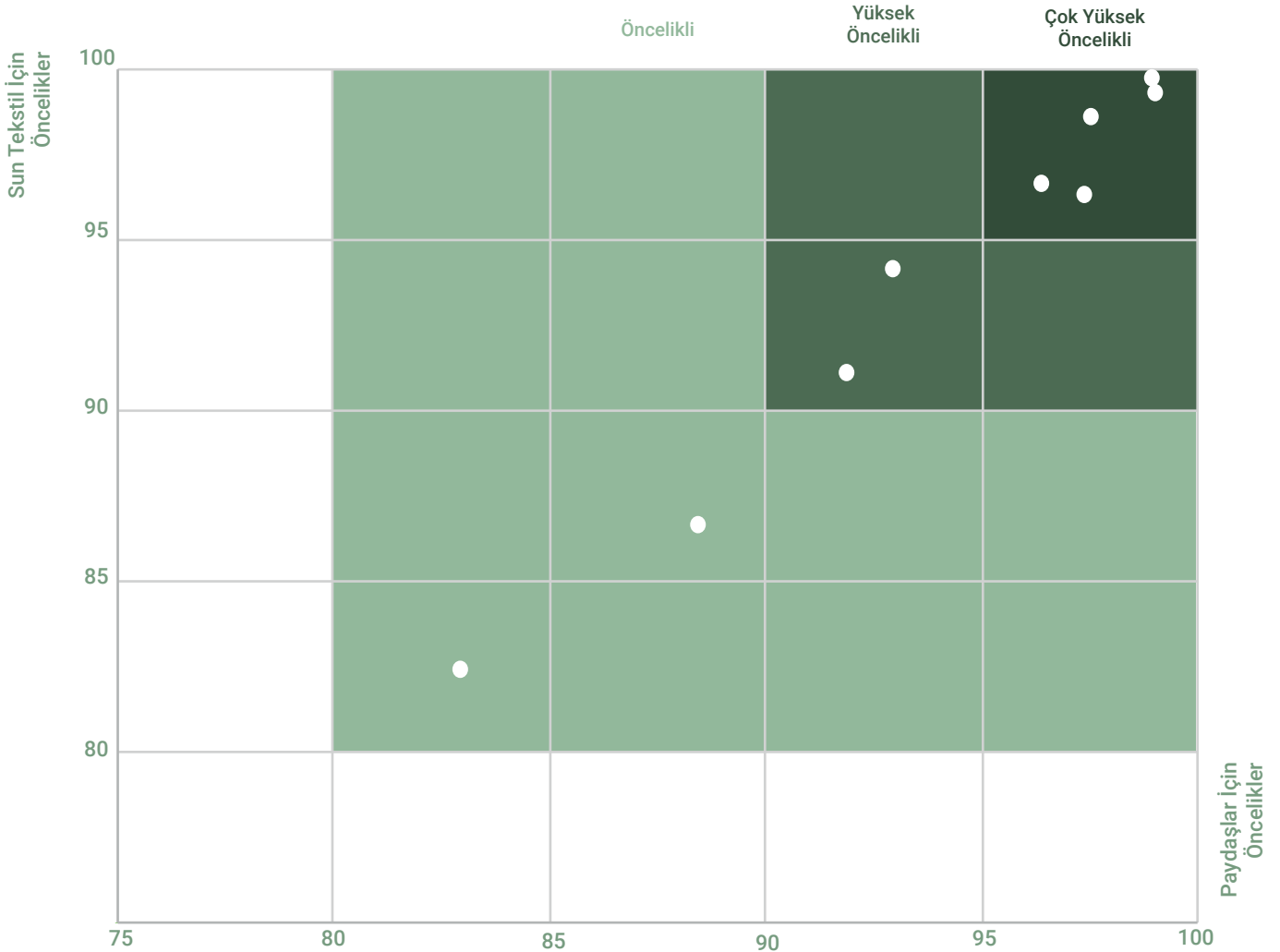
# Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim İçeriği	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sun'da Yaşam Anketi	Anket içerisinde yer alan sürdürülebilirlik soruları ile farkındalık ve olgunluk ölçümü	Online anket platformu ve manuel doldurulan formlar	Yılda Bir Kez
	Sun Akademi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sun Akademi	Yılda Bir Kez
	Sınıf İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgi ve incelenmesi için motivasyon paylaşımı	Şirket içi e-posta Sunum ve etkinlik Ortak alan televizyonları ve Sun Akademi'den video paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Üst Yönetim Mesajı	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve vizyonumuz hakkında üst yönetimin o yıla özel mesajının paylaşımı	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Cloud	Yılda Bir Kez
Yöneticilerimizin Katılım Gösterdiği Etkinlikler	Katılım gösterilen etkinlikler hakkında bilgilendirme, yöneticilerimizin paylaşımlarından özetler veya alıntılar ve katılım gösterilen oturum kaydının paylaşılması	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Akademi'den video paylaşımı	Düzenli Periyotlarla	
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Karneler ve stratejiler doğrultusunda tespit edilen ihtiyaca yönelik farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
Hissedarlar/ Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
Kamu Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tüm Paydaşlar	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler Sosyal medya paylaşımları	Düzenli Periyotlarla

## Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz.

2023 yılında iklim kriziyle mücadelede konularında daha etkili hareket edebilmek ve gelişen regülasyonlara hızlı adaptasyonu artırmak için önceliklendirme matrisimizi güncelledik. Öncelikli konularımızı 9 ana başlıkta konsolide ettik ve bu konular arasından 5 maddeyi yüksek öncelikli olarak belirledik.



# Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi

Öncelik Sırası	Ana Başlık	Alt Başlık	İlgili SKA	
Çok Yüksek Öncelikli	1	Etik	Etik	8 - 16 - 17 - 5 - 10
		Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8 - 16 - 10	
	2	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İnsan Hakları Stratejisi	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri	8 - 3 - 10 - 4
			Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			Sağlık ve Well-being	3 - 8
	3	İklim Değişikliği	Yetenek Yönetimi	4 - 5 - 8 - 10
			Su Yönetimi	6 - 12 - 13 - 9
			Atık Yönetimi	12 - 13 - 15 - 9
			Enerji Yönetimi	7 - 9 - 13
			İklim Değişikliğiyle Mücadele	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi	7 - 9 - 13 - 12
			Karbonsuzlaştırma	7 - 9 - 13 - 12
	4	Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi	Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı	6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 9
			Biyoçeşitlilik	15 - 14 - 13
			Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	4 - 5 - 8 - 10 - 16 - 17
			Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 12 - 13 - 9
			Tedarikçi Etkileşimi ve İş Birliği	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 13 - 1
			Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri	4 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
			Şeffaflık	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
Finansal Performans			8 - 9 - 10	
Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk			4 - 6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 17	
Hammadde İzlenebilirliği			3 - 5 - 8 - 15 - 12 - 13 - 9	
5	Döngüsel Ekonomi	Toplum İçin Yaratılan Değer	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
		Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki	11 - 8 - 10 - 3 - 5	
		Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
		Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6 - 9 - 12 - 13 - 15	
6	İnovasyon	Döngüsel Ekonomi	12 - 3 - 9 - 15 - 6	
		Eko Tasarım	12 - 13 - 9 - 15 - 6	
		Gerİ Dönüşüm	12 - 15 - 8 - 9 - 6	
7	Paydaş Katılımı	Paketleme ve Ambalaj Kullanımı	12 - 13 - 9 - 15 - 6	
		Dijitalleşme	3 - 6 - 9 - 12 - 15	
		Üretim Prosesi İnovasyonu	3 - 6 - 9 - 12 - 15	
8	Yönetişim	Sürdürülebilirlik Teknolojileri için İnovasyon	3 - 9 - 12 - 15 - 17	
		Paydaş Taahhütleri	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
9	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
		Amaçlar İçin Ortaklıklar	16 - 17	
		Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları	8 - 16 - 10	
		Etkili Yönetişim	8 - 16	
9	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	13 - 14 - 15 - 9	
		Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 13 - 10 - 8	
		Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 8 - 9	
		Siber Güvenlik	16 - 9	



## Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında oluşturduğumuz ve tüm grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve faaliyetlerini destekleyen çalışma grupları yapımızı, 2021 yılı sonunda değiştirerek görev güçleri mekanizmasına geçiş yaptık. Böylece öncelikli konularımızı şirketlerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda yönetmenin yanında şirketlerimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda karar alma mekanizmalarını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

### Çalışma Grupları

### Öncelikli Konularımız

### Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Kurumsal Yönetim

- 3. Etik ve Yönetişim
- 7. Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri



İnsan Kaynakları

- 1. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

- 5. Döngüsel Ekonomi



Tedarik Zinciri Yönetimi

- 2. Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi



## Çalışma Grupları

## Öncelikli Konularımız

## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Topluma  
Dokunuyoruz

### 8. Paydaş Katılımı



Sürdürülebilir  
Çevre

### 4. İklim Değişikliği



Dijitalleşme

### 6. İnovasyon



## Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

 	<h3>İnsan Kaynakları</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 2025 yılında eğitim süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla online akademimizi hayata geçirdik. 2026 yılında içerik üretimini kurum içi uzmanlıkla sürdürerek sürdürülebilir öğrenme kültürümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında yönetici ve üzeri tüm pozisyonlarımız için gelişim yolculuğumuzu destekleyen eğitim programlarını tamamladık. 2026 yılında uygulamalarımıza devam ederek sonuçlara dayalı eğitim planları oluşturmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında çalışanlarımızın içsel motivasyonlarını keşfetmelerini ve kişisel hedeflerine ulaşmalarını desteklemek amacıyla Bireysel Koçluk, Yönetici Koçluğu ve Takım Koçluğu programlarını uyguladık. 2026 yılında programlara devam etmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında dört bölümden oluşan "Liderin Seyir Defteri"ni kitap haline getirerek tüm liderlerimizle paylaştık. 2026 yılında ise "Bunu Sen de BiliyorSUN" bilgi yarışması ile liderlerimize eğlenceli ve etkileşimli bir gelişim yolculuğu sunmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında "İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme" sistemimizi hayata geçirerek kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleştirdik ve tüm çalışanlarımızla birebir görüşmeler gerçekleştirdik. 2026 yılında uygulamayı devam ettirmeyi planlıyoruz.</li><li>■ Genç Yetenek Programları kapsamında 2025 yılında 64 öğrenciyi destekleyerek gençlerin gelişimine katkı sağladık. 2026 yılında genç yetenek programlarını devam ettirmeyi planlıyoruz.</li><li>■ 2026 yılında Sun'da Yaşam Anketi kapsamına liderlik güven skoru ve yapılan işte anlam bulma skorunu ekleyerek çalışma kültürümüzü daha derinlemesine analiz etmeyi hedefliyoruz.</li></ul>
 	<h3>Toplum</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 2024 yılında Torbalı Cumhuriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde "Sun Tekstil Sınıfı"ni kurarak eğitime kazandırdık ve çeşitli alanlarda destek sunduk. 2025 yılında sınıfın fiziksel koşullarının iyileştirilmesine katkı sağladık ve öğrencilere farklı başlıklarda eğitimler verdik.</li><li>■ Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor" projesi kapsamında tekstil mühendisliği ve tasarım öğrencileriyle meslek tanıtım buluşmaları gerçekleştirdik. 2026 yılında genç yeteneklere yönelik programlara devam etmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025-2026 eğitim dönemini 44 bursiyer ile tamamladık. 2026-2027 eğitim döneminde de burs programlarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2026 yılında sivil toplum kuruluşları ve derneklerle iş birliklerimizi güçlendirerek toplumsal etkimizi artırmayı hedefliyoruz.</li></ul>

■ Tamamlanan ■ Devam Eden ■ Gelecek Hedefler



## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



	<h3>Tasarım</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>2024 yılında başladığımız Yapay Zeka Destekli Tasarım Platformu ile iş birliğine 2025 yılında da devam ederek hedefimize ulaştık.</li><li>2025 yılında üç boyutlu tasarım yazımları kullanarak belirli müşterilerimiz için koleksiyonlar geliştirmeye devam ettik. 2026 yılında da hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.</li><li>2030 yılında üretimimizin en az yüzde 90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmeyi hedefliyoruz.</li><li>2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin yüzde 100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.</li></ul>
	<h3>Tasarım</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>2024 yılında dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaş sayımızı 2025 yılında %100 oranında artırarak hedefimize ulaştık.</li><li>2025 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonların en az %70 oranında sürdürülebilir hammaddeler kullanılarak üretme hedefimize ulaştık. 2026 yılında bu oranı korumayı ve 2030 hedeflerimize hazırlanmayı amaçlıyoruz.</li><li>2026 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.</li><li>2026 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.</li></ul>

■ Tamamlanan

■ Devam Eden

■ Gelecek Hedefler

## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	<h3>Çevre</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 2025 yılında diğer yıllarda olduğu gibi tekstil ürünlerinin içerisinde insan sağlığı için tehlikeli herhangi bir madde bulunmadığını gösteren Oeko-Tex belgemizin yenileme denetimini başarıyla tamamladık. 3 yıllık periyotlar ile sertifikamızın sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlattık. 2025 yılı itibarıyla bu çalışmalar tamamlanmış ve ilgili tedarikçilerimiz ISO 14001 sertifikasyonunu başarıyla elde etmiştir.</li><li>■ 2025 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını sürdürdük ve Higg Fem uyumlu çevre performansı karnelerimizin uygulamasını gerçekleştirmeye devam ettik. 2025 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimizin bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulamaları alma sürecinde mentorlük sağladık ve 2026 yılı itibarıyla uygulamaları ve doğrulamaları sürekli hale getirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılı, tesis taşınma süreci ve operasyonel yeniden yapılanma açısından geçiş yılı olmuştur. Bu nedenle Higg FEM değerlendirmesi bu yıl için gerçekleştirilmemiştir. Önümüzdeki dönemde iç üretim yerine tedarik zinciri iş birliklerine odaklanılacağından, Higg FEM kapsamımız buna paralel olarak revize edilecektir.</li><li>■ 2025 yılında Sun Tekstil tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını MS Sustainability Manager ile sağladık, 2026 yılında ilk doğrulamamızı gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında Karbon Saydamlık Projesi İklim Değişikliği (Carbon Disclosure Project Climate Change) raporlaması uyum süreçlerini başlattık ve 2027 yılında ilk raporlamamızı gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2026 yılında ISO 50001 enerji Yönetim sistemleri standardının kurulumuna yönelik enerji verimliliği çalışmalarını düzenlemeyi hedefliyoruz.</li></ul>
	<h3>Çevre</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi Science Based Targets Initiative Platformu'na sunarak onay aldık.</li><li>■ 2025 yılında da şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengeledik. 2030'a kadar her yıl tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.</li><li>■ 2022 yılında yatırımını gerçekleştirdiğimiz ileri arıtma tesisimizin 2025 yılında yasal uyum ve ruhsat sürecini tamamladık. 2026 yılında %90 geri kazanım oranına ulaşmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2026 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2026 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.</li></ul>

■ Tamamlanan ■ Devam Eden ■ Gelecek Hedefler

## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	Dijitalleşme	Tedarik Zinciri
	<ul style="list-style-type: none"><li>■ İSG denetim formları, tatbikat uygulamaları ve koruyucu donanım takip süreçlerini tek platformda birleştirerek 2025 yılında İSG süreçlerinin tamamını dijital ortamda izlenebilir hale getirdik.</li><li>■ Eğitim platformumuzu 2025 yılında tamamen kendi yazılım altyapımıza taşıyarak çalışan ve tedarikçi eğitimlerini tek sistem üzerinden izlenebilir hale getirdik.</li><li>■ 2025 yılında RPA uygulamaları ile rekabet analiz raporlarını otomatik hale getirerek müşteri bazlı rekabet analizlerini anlık izlenebilir hale getirdik; 2026 yılında SAP verilerinin müşteri uygulamalarına RPA aracılığıyla otomatik aktarımını sağlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ Kumaş test laboratuvarı süreçlerini dijital ortama taşıyarak test taleplerinin, test içeriklerinin ve sonuçlarının sistem üzerinden yönetilmesini sağlıyor, uygulamayı 2026 yılında canlıya almayı hedefliyoruz.</li><li>■ Şirket içi seyahat planlama ve gerçekleştirme süreçlerini 2026 yılında dijital platforma taşıyarak planlama ve maliyet kontrolünü artırmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 itibariyle İK 360 platformu üzerinden görev tanımları ve performans değerlendirme süreçlerini dijital ortamda yönetiyoruz. 2026 yılında işe alım ve organizasyonel değişiklik süreçlerinin de sistem üzerinden izlenmesini hedefliyoruz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2024 yılında tedarikçilerimiz için sera gazı veri toplama süreçlerine yönelik hedeflerimizi tamamladık. 2025 yılı itibarıyla 34 tedarikçilerimizin emisyon verilerini Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı üzerinden toplamaya başladık. 2026'da 2025 yılı verileri esas alınarak ISO 14064 kapsamında sera gazı emisyon doğrulamasını gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ Ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönündeki yönlendirme çalışmalarımızı 2026 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması çalışmalarına başladık, 2026 yılında hedefimizi tamamlamaya devam edeceğiz.</li><li>■ 2025 yılı itibariyle İmplika Dijital Tedarikçi Karne Uygulamasını devreye alarak, tedarikçilerimizin yasal ve müşteri gerekliliklerine uyumunu izleme, ölçme ve geliştirme süreçlerini dijital ortama taşıdık.</li><li>■ 2024'te ürünlerimizin izlenebilirliğini sağlamak için tedarik zinciri performans yönetimine izlenebilirlik risk değerlendirmesini ekledik. 2025'te konfeksiyon tedarikçilerimizin tamamında ve ana kumaş tedarikçilerimizin %80'inde izlenebilirlik denetimlerine başlama hedefimize ulaştık.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2025 yılında İSG süreçlerini dijitalleştirerek güvenlik seviyesini, raporlama hızını ve veri erişilebilirliğini artırma hedefimize ulaştık.</li><li>■ 2025 yılında saha çalışanlarına yönelik mobil uygulamayı devreye alarak iş süreçlerini dijitalleştirdik ve teknik bilgilere anlık erişim sağladık.</li><li>■ 2025 yılında İK süreçleri ve prosedürel konularda destek sunacak yapay zeka tabanlı sistemin geliştirilmesine başladık, 2026 yılında geliştirme çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında son kalite kontrol aşamasında pilot uygulamasını gerçekleştirdiğimiz yapay zeka destekli kalite kontrol sistemini devreye aldık, 2026 yılında sistemin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2023'te başlattığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamasını, iplik satın alımlarımızın %85'ini ve boya ile kimyasal satın alımlarımızın %90'ını gerçekleştirdik.</li><li>■ 2026'te öncelikli tedarikçilerimizi ziyaret edip, tedarikçi değerlendirme süreçlerini kapsamlı hale getirmeyi planlıyoruz.</li><li>■ 2026'te karnelerle tespit ettiğimiz en az bir sosyal ve bir çevresel konuyla ilgili eğitim uygulaması yapmayı hedefliyoruz.</li></ul>

■ Tamamlanan

■ Devam Eden

■ Gelecek Hedefler



KURUMSAL YÖNETİM

5

● Bölüm



## Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Toplum ve tüm paydaşlar için değer yaratan bir kurumun dayanıklılığının, etkili kurumsal yönetim yaklaşımlarına bağlı olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliği için kurulan, uzun süredir faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum çerçevesinde Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında kurulmuş bulunmaktadır. Yine aynı yıl içerisinde sürdürülebilirlik yönetim mekanizmamızı ve faaliyetlerimizi sürekli geliştirme görevini üstlenecek Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Şirket stratejilerimizin temelini oluşturan ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimizle uyumlaştırılması ve spesifik alanların koordine edilmesi görevini üstlenen komitemizin liderliğinde çalışma gruplarımız, görev güçlerimiz ve departmanlarımız çalışmalarına devam ediyor.

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim Çalışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütülen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütülen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Etkili uygulamalarımız sonucunda 2025 yılında SAHA Bağımsız Denetim tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Uyumluluk Derecelendirmesi kapsamında 10 puan üzerinden 9,35 ile derecelendirildik ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer aldık.

**Derecelendirme raporu hakkında detaylı bilgiye link üzerinden erişebilirsiniz.** [👉](#)

Şirketimizin dayanıklılığını sürekli kılmak adına uzun yıllardır faaliyette olan iç denetim mekanizmamız, uygulamalarında uluslararası standartları temel alan metotları benimseyen İç Denetim Departmanımız tarafından ve Yönetim Kurulumuzun denetiminde yürütülmektedir. Uygulamalarımızı, 2014 yılında üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi kapsamında geliştirerek her yıl kamuoyuna açık olarak İlerleme Raporu (Communication of Progress) yayımlıyor ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanan mektubumuz ile desteğimizi taahhüt ediyoruz.

Uzun yıllardır devam eden sosyal uygunluk ve etik uyum uygulamalarımızı 2021 yılında oluşturduğumuz Etik Kurul ile güçlendirerek tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uyumu garanti altına almayı hedefliyoruz.

Gelişen teknolojinin beraberinde getirdiği risklere karşı bilgi güvenliğinin önemini bilincinde olarak bilgi güvenliği yönetimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2021 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmalarıyla uluslararası iyi uygulamalar seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. 2022 yılından itibaren bağımsız denetim kuruluşları tarafından sertifikalandırılmaya başladığımız uygulamalarımız ile kendi süreçlerimizin ve paydaşlarımızın bilgi güvenliğini en etkili yönetim sistemleriyle garanti altına alıyoruz.

Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) politikası açısından önemli olan ve/veya faaliyetlerimiz üzerinde önemli bir etkisi olabilecek, aleyhimize açılmış ve/veya sonuçlanmış herhangi bir çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) davası bulunmuyor.



## Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini, üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerini düzenli olarak izlemektir. Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır.

[Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.](#)

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevi, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

[Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.](#)

## Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevi, şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite aynı zamanda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirir. Komite en az dört ayda bir olmak üzere yılda en az üç kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar.

[Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.](#)

[Politika ve prosedürlerimize bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.](#)



## Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yürütücülüğünde faaliyetlerine devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürlerimiz, Genel Müdür Yardımcılarımız ve Sürdürülebilirlik Müdürü başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımcılığı odağında tutuyor.

Sürdürülebilirlik komitesi yılda en az üç kereden az olmamak üzere gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesinin faaliyetlerinin etkili şekilde yürütülmesini denetler. Bu doğrultuda Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanından yılda en az bir kez olmak üzere gerekli gördüğü sıklıkta bilgilendirme alır. Ayrıca şirket Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı sürdürülebilirlik görev güçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güçlerimizi oluşturduk.





## Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Önceliklendirme analizi çalışmalarımız doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizin etkili yönetimi ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla tüm departmanlarımıza yaygınlaştırılması adına görev güçlerimizi kurduk. 100'e yakın çalışma arkadaşımızın daimi üye olarak ve alt çalışma gruplarına konu bazlı uzmanlarımızın dahil edilmesiyle şirketimiz genelinde çalışanların karar mekanizmalarına katılımını sağlıyoruz.

Her bir görev gücü en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar. Görev güçlerine ilişkin çalışma ilkelerimiz, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

Müşteri ihtiyaçları ve yeni trendlere uygun çevre dostu ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin yetkinliklerinin ve faaliyetlerinin Sun Tekstil hedefleri doğrultusunda uygulanması adına iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanması, tedarik zincirini etkileyecek kanun ve eylem planları doğrultusunda stratejilerin belirlenmesi.



Dijitalleşme

Sürdürülebilir teknolojiler kullanarak iş modellerinin daha verimli hale getirilmesiyle ilgili projelerin geliştirilmesi.



Sürdürülebilir Çevre

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik projeler; atıkların önlenmesi, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.



İnsan Kaynakları

Stratejilerimizin, eğitim planlama, liderlik gelişimi, değerlerin içselleştirilmesi, yetenek yönetimi ve cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalarının artırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.



Topluma Dokunuyoruz

Toplum için değer yaratan çalışma, proje ve stratejilerin geliştirilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ve iş birliği yapılacak kurumların belirlenmesi.

## Etik Kurul

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor. Sun Tekstil ve Ekoten ve tedarik zinciri paydaşlarımızın uzun yıllardır özümlediği ilkelerimizi İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve İç Denetim Departmanlarımızın gözetiminde ve Yönetim Kurulumuzun liderliğinde uyguladık.

2021 yılında kurulan Etik Kurulumuz ile yönetim mekanizmamızı güçlendirdik. Etik İlkelerimizin uygulama süreçlerine Çalışma İlkelerimiz'de yer verdik, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin erişimine sunduk ve kamuoyunun erişimine açtık. Etik hattımıza ve e-posta adresimize gelen bildirimleri etik kurulumuz gizlilik çerçevesinde özenle inceliyor ve gerekli soruşturma sürecini yönetiyor.

## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kuruluşundan bu yana paydaşlarıyla etik, şeffaf ve ilkel ticaret süreçleri yürüten şirketimiz, rüşvetle mücadele konusunun iş dünyasında savunuculuğunu yapan örnek kurumlar arasında yer almak adına uzun yıllar önce yönetim mekanizmasını kurdu. Tedarik zincirimizdeki tüm süreçlerde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele noktasında politika ve prosedürlerini tüm paydaşlarına sundu. Partnerimiz olan tedarikçilerimizle aynı değerleri taşımanın mutluluğu yanında bu ilkelere olan bağlılığımızı, sözleşmeler ve taahhütlerle yasal açıdan da hesap verebilir kılıyor. Bu noktada şirket avukatlarımızın ve danışmanlarımızın uzmanlığından faydalanarak uygulamalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. UN Global Compact ve diğer platformlara taşıdığımız taahhütlerimiz ile bu elzem ilkelerin savunuculuğunu sürekli kılmayı ve tüm iş dünyası temsilcileri ile güç birliği yaparak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi hedefliyoruz.

## İç Denetim Departmanı

İç Denetim Departmanı; risk yönetimi, iç kontrol, kurumsal yönetim ve operasyonel yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla yönelik çalışır. Sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek grubumuzun temel kalite politikası, süreklilik ve karlılık hedeflerine uygun şekilde güvenli, huzurlu, şeffaf, demokratik bir organizasyon olması yönündeki yolu denetler, değerlendirir. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bulgular kapsamında danışmanlık yapar, öneriler verir ve süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunar. Ayrıca İç Denetim Departmanı, şirketin dijitalleşme sürecindeki hızlı ilerleyişine eşlik ederek bu kapsamda oluşan risklerin etkin şekilde yönetilmesi adına iç denetim faaliyetlerini genişletir ve dijital çözümler bularak güvence oranını artırır.

Birim bu faaliyetleri yürütürken dürüstlük, sorumluluk, doğruluk, objektiflik ve gizlilik prensibine bağlı kalır, tarafsızlık ve bağımsızlığa en üst seviyede önem verir, paydaşları ile şeffaf ve etkileşimli bir ortam oluşturur. Tüm görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak değerlendirir ve sürdürülebilirlik ve gelişim hedeflerini; karşılıklı güven, uzmanlık ve verimlilik çerçevesinde destekler.

## İklim Değişikliği Yönetimi

Üst yönetimimizin taahhütleri ile 2001 yılında su yönetimi ve 2012 yılında iklim değişikliğiyle mücadele adına çıktığımız yolculukta, iş dünyasında iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini vurgulayan ve konunun savunuculuğunu yapan lider kurumlar arasında yer alma hedefiyle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanlarımız ve Genel Müdürlerimiz liderliğinde ve denetiminde yürütülen çalışmalarımız, güçlü bir iklim değişikliği yönetimi mekanizmasıyla destekleniyor. İklim değişikliğiyle ilgili tüm unsurlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak, stratejilerimiz ile yol haritamızın koordinasyonu sağlanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin üyesi olan konusunda uzman yetkililerimizin, dış danışmanların ve paydaşı olduğumuz kurum ve platformların sağladığı bilgi birikimiyle, iklim değişikliğiyle mücadelenin risk ve fırsatları, global eylem planları başta olmak üzere tüm boyutları analiz ediliyor. Analizler, Yönetim Kurulumuza ve Risk Komitemize sunularak stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesi ve sistematik olarak yönetimi sağlanıyor. Stratejilerimizi ve yönetim mekanizmamızı gönüllü gerçekleştirdiğimiz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure-CDP) raporlamaları ile güçlendiriyoruz ve uygulamalarımızı tüm tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırıyoruz.

## Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

2021 yılında ISO 27001 Standardı'na uyumlu, Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi yapılandırma sürecimiz kapsamında oluşturduğumuz komitemizin koordinasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Komitemiz, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) için gerekli dokümantasyonu oluşturup, ilgili yerlere dağıtımını gerçekleştirmek ve gerektiğinde revizyonlar yaparak dokümantasyonun güncelliğini sağlamak, varlık listelerinin güncelliğini takip etmek, BGYS risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Bilgi güvenliği, veri koruma ve siber güvenlik konularına stratejik önem veriyoruz. Müşteri verilerinin gizliliği ve bütünlüğü, şirketimizin öncelikli hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda, kişisel verilerin korunması konusunda yasal düzenlemelere sıkı sıkıya uyuyoruz. Ağ güvenliği için gerekli altyapımızı oluşturduk ve müşteri bilgilerinin güvenliği için etkin önlemler alıyoruz. Bu kapsamda bilgi güvenliği politikaları oluşturduk ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek güvenlik bilincinin artırılması için sürekli çaba sarf ediyoruz.

Siber tehditlerin her geçen gün arttığı bir ortamda, proaktif bir yaklaşım benimseyerek, potansiyel güvenlik risklerini belirliyoruz ve etkili önlemler alıyoruz. ISO 27001 gibi uluslararası bilgi güvenliği standartlarına sıkı sıkıya bağlı kalarak, bilgi varlıklarının korunması ve iş sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, sürekli izleme ve güvenlik testleriyle güvenlik açıklarını tespit ederek hızlı müdahale imkanları oluşturuyoruz. Müşteri bilgilerinin, paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın verilerinin korunması konularında da sürekli olarak güncellemeler ve iyileştirmeler yaparak, en yeni teknolojilere uyum sağlıyoruz.

Şirketimizin bilgi güvenliği ve veri koruma politikaları ile sadece iç süreçlerimizi değil aynı zamanda müşterilerimize sunulan hizmetlerin güvenilirliğini de artırmayı hedefliyoruz. Verilerin güvenliği ve bütünlüğü, iş stratejimizin temel taşlarından olduğundan bu alanda sürekli olarak yatırım yapmaya devam ediyoruz.



## Kurumsal Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir geleceği tasarlamak hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, amaçlar için ortaklıkların önemini bilinciyle, toplum ve iş dünyası için değer yaratabilmek adına kurumsal üyeliklerin ve desteklerin ötesinde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, başta yönetim kurulu üyelerimiz olmak üzere, şirket yetkililerimiz birçok platformda ve sivil toplum kuruluşunda aktif olarak rol alıyor.

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflerimiz kapsamında yönetim kurulu üyelerimiz başta olmak üzere liderlik seviyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarımızı güçlendirme çalışmaları yürütüyoruz ve bu kapsamda amaçlar için ortaklıkların gücünden faydalanıyoruz. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamında nitelikli işgücüne katkı verecek iş birlikleri kurmaya ve görevler almaya önem veriyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi için savunuculuk yapabileceğimiz platformlarda görevler alıyoruz. Sorumlu üretim ve tüketim kapsamında ise iş dünyasının döngüsel ekonomi modellerine geçişi için kolaylaştırıcılık ve liderlik yapan kuruluşların çalışmalarına aktif olarak katkı sağlıyoruz.

**Yönetim kurulumuzun güncel olarak görev aldığı kurumların bilgisine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.** 


Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra diğer yetkililerimizin gönüllülük ilkesine dayanan temsil yetkileriyle birçok önemli platformda sürdürülebilir kalkınmaya yönelik katkılar sunuyoruz. Textile Exchange Yuvarlak Masa Üyelikleriyle sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin ve malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin geliştirilmesi konusundaki süreçlere katılım sağlıyoruz. TÜSİAD Çevre ve Net Sıfır Politikalar Çalışma Grubu üyeliğiyle iş dünyamızın döngüsel ekonomi eylem planlarına, iş modellerine uyumu ve kaynak verimliliğinin artırılması odaklı çalışmaları destekliyoruz. Toplumsal Cinsiyet eşitliğini ve kadının güçlenmesini desteklemek adına yönetim kurullarında kadın oranının artırılmasına yönelik çalışmaları %30 Kulübü (30 Percent Club Turkey) üyeliğimiz ile aktif olarak destekliyoruz.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) Döngüsel Ürünler ve Malzemeler, Finansal Ürünler ve Hizmetler çalışma gruplarında temsilcilerimizle katkı sunuyoruz. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Üyeliği ile sektörümüzün sürdürülebilir iş modellerine geçişi için gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyoruz.



## UN Global Compact

2014 yılında imzacısı olduğumuz dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik platformu UN Global Compact'in (UN GC) faaliyetlerini destekliyoruz ve her yıl UN GC 10 ilkesine yönelik İlerleme Raporumuzu (Communication on Progress-CoP) kamuoyuna açık olarak yayımlıyoruz. Global Compact Türkiye yerel ağının aktif üyeleri arasında yer alarak "Türkiye'de ve uluslararası düzeyde, özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile iş birlikleri yaparak, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin sağlanmasına destek olmak" misyonuna katkı sunuyoruz.

2015 yılından itibaren yayımladığımız İlerleme Raporlarımıza ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanarak her yıl yenilediğimiz 10 ilkeye uyum taahhüdümüze ve geçmiş yıllardaki ilerleme **raporlarımıza bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.** 

2022 yılında UN GC tarafından geliştirilen ve tüm imzacıların 2023 yılında uyum sağlama zorunluluğu bulunan Yeni İlerleme Raporu Platformu'na Erken Uyum Sağlama Taahhüdü Veren Öncü Şirketler (Early Adopters) Programı'nda yer aldık. Raporlamalarımıza yeni metodoloji üzerinden devam ediyoruz.

Dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen platformun üyesi olarak aynı zamanda iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi hedeflerinin de bir parçası olarak SKA'lara yönelik hırslı hedefler belirliyoruz.

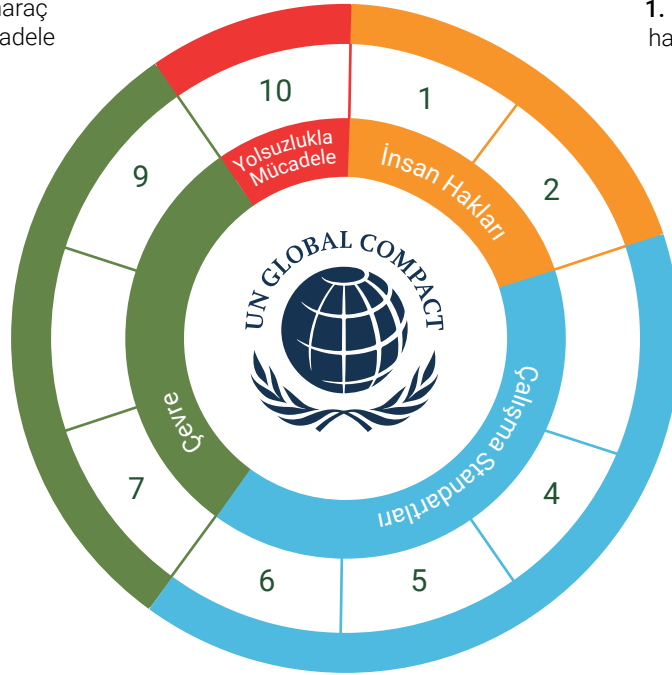
**10. İlke:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

**9. İlke:** Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemeli

**8. İlke:** Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

**7. İlke:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

**6. İlke:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli



**1. İlke:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli

**2. İlke:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

**3. İlke:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

**4. İlke:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

**5. İlke:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

## Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)

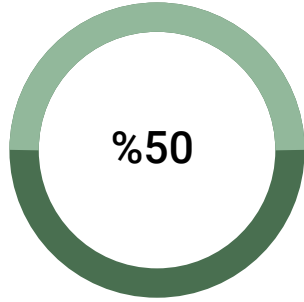
1987'de kadın kurucu ortağı ve yöneticileriyle kuruluşundan itibaren, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürü haline getiren şirketimiz, 2015 yılında imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empoverment Principles – WEPs) çerçevesinde faaliyetlerini sürekli iyileştiriyor.

**Dünyadaki WEPs imzacısı kurumların bilgilerine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.**

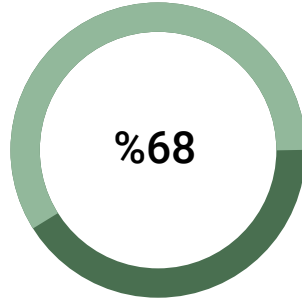
WEPs İzmir Komitesi'nin aktif üyeleri arasında yer alarak UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan WEPs Platformu'nun "Özel sektör kurumlarına, iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusunda yapacakları çalışmalarda yol göstermeyi amaçlamaktadır." misyonuna katkı sunuyoruz.

WEPs prensipleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu İcra Komitesi'nin hazırladığı Uygulama Rehberi ile sürekli iyileştirmek adına çalışıyoruz. 2021 yılının ikinci yarısında başladığımız WEPs Öz Değerlendirme Aracı sonuçlarımızı 2022 yılının ilk çeyreğinde değerlendirerek, stratejik planlarımızı bu doğrultuda uyumlu hale getirdik. Sistematik hale getirdiğimiz öz değerlendirme analizimi her yılın ilk çeyreğinde güncelliyoruz ve iyileştirme planlarımızı stratejik faaliyetlerimiz ile hayata geçiriyoruz.

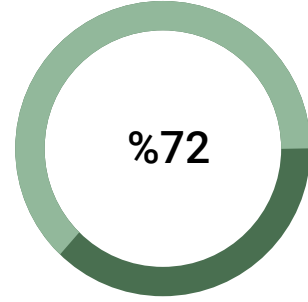
2025 yılı itibarıyla, WEPs Öz Değerlendirme Aracı'nda "Achiever" kategorisinde yer alıyoruz ve bu alandaki ilerlememizi güçlendirecek aksiyonlarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.



Sun Tekstil  
Yönetim Kurulunda Kadınlar



Sun Tekstil  
Tüm Çalışanlarda Kadınlar



Sun Tekstil  
Yönetimdeki Kadınlar

**Prensip 1** Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

**Prensip 2** Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

**Prensip 3** Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

**Prensip 4** Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

**Prensip 5** Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

**Prensip 6** Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

**Prensip 7** Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması





## Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz

KALDER

Türkiye Kalite Derneği

TAİDER

Türkiye Aile İşletmeleri Derneği

ESİAD

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

İPUD

İyi Pamuk Uygulamaları Derneği

EGSD

Ege Giyim Sanayicileri Derneği

TEİD

Türkiye Etik ve İtibar Derneği

WTECH

Teknolojide Kadın Derneği

SKD TÜRKİYE

İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği

TEXTILE EXCHANGE

Textile Exchange Üyeliği

30% Club

Yüzde 30 Kulübü

TKYD

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

UNGC

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

BADV

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu





İNSAN KAYNAKLARI

6

● Bölüm



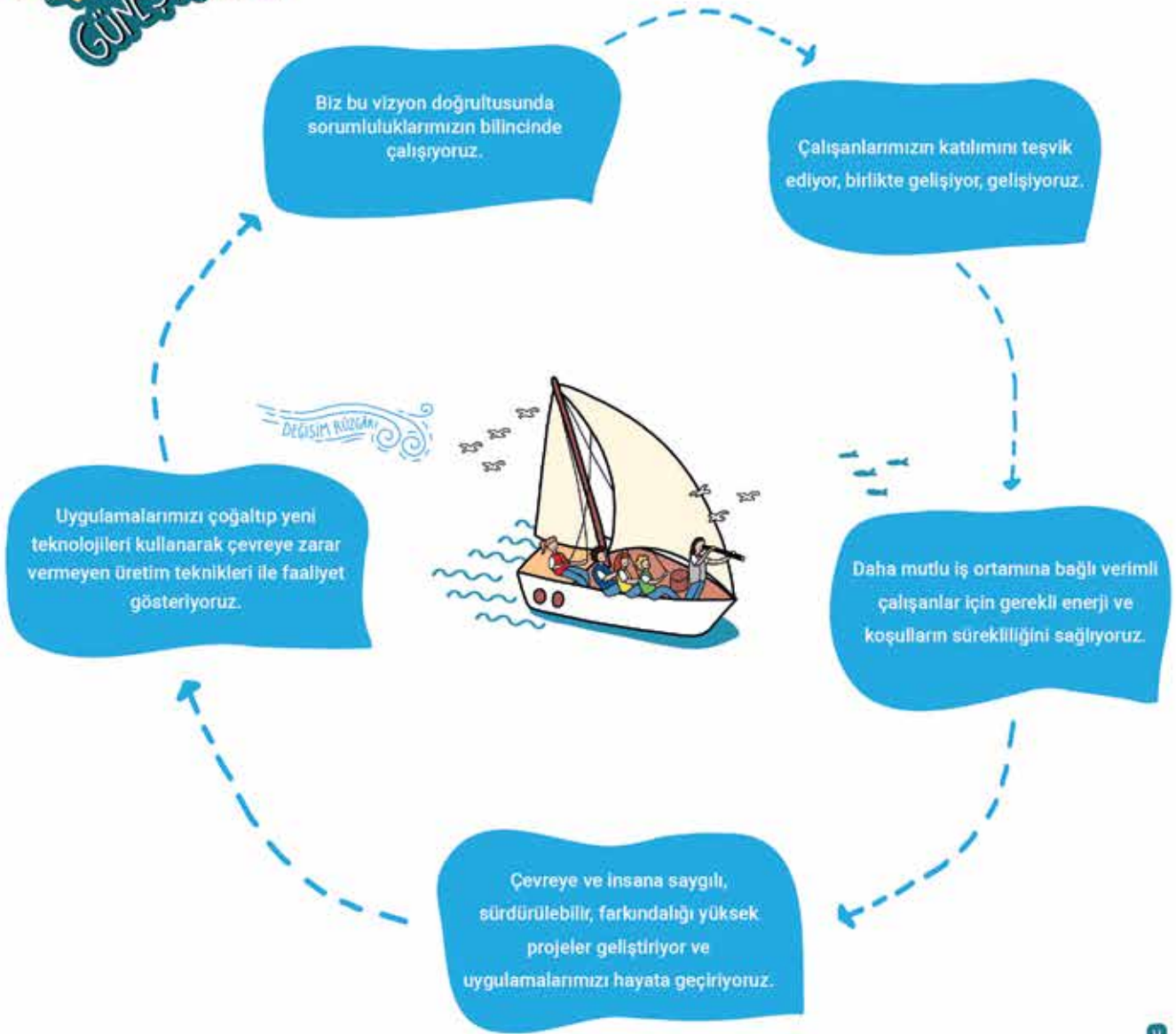
## Kurum Kültürümüz

Sun Tekstil ve Ekoten olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

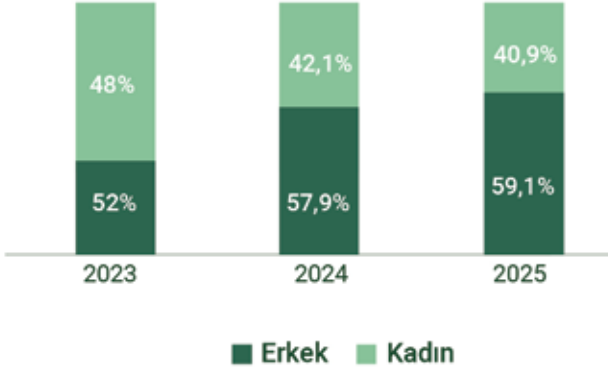
Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.

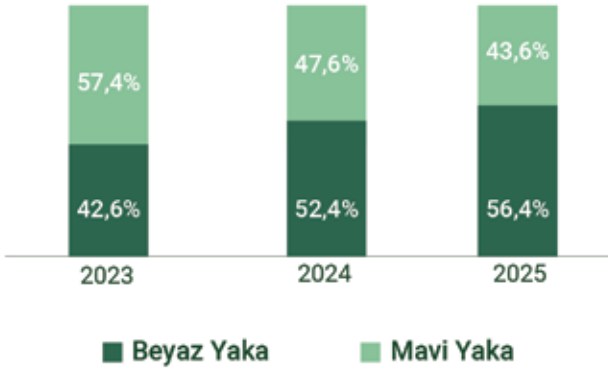


## Çalışan Profilimiz



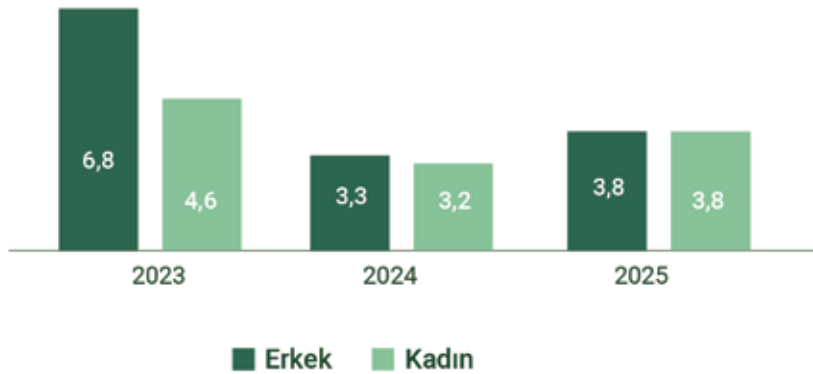
Cinsiyet	2023	2024	2025
Erkek	994	767	668
Kadın	918	558	462
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.912</b>	<b>1.325</b>	<b>1.130</b>

## Pozisyon Dağılımı



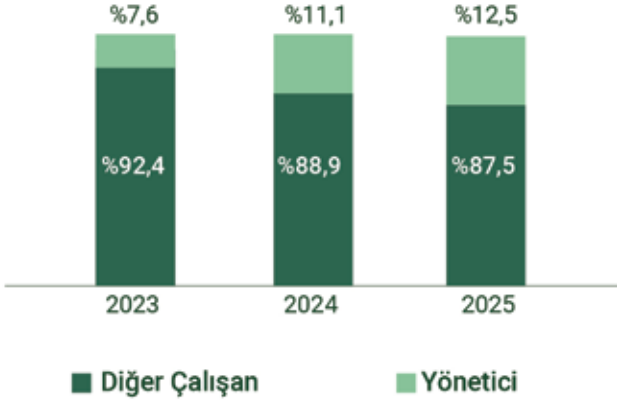
Pozisyon	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	814	694	637
Mavi Yaka	1.098	631	493
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.912</b>	<b>1.325</b>	<b>1.130</b>

## Kıdem Yılı Ortalaması



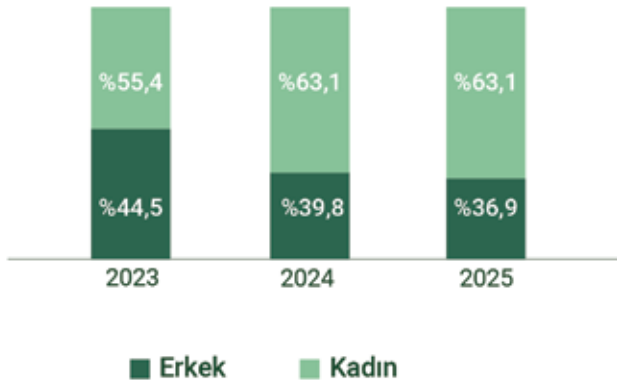
Yıl	Tüm Çalışanların Ortalaması
2023	5,8
2024	3,3
2025	3,8

## Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2023	2024	2025
Diğer Çalışan	1.766	1.178	989
Yönetici	146	147	141
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.912</b>	<b>1.325</b>	<b>1.130</b>

## Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2023	2024	2025
Diğer Çalışan	832	476	373
Yönetici	86	82	89
<b>Genel Toplam</b>	<b>918</b>	<b>558</b>	<b>462</b>

Erkek	2023	2024	2025
Diğer Çalışan	934	719	616
Yönetici	60	48	52
<b>Genel Toplam</b>	<b>994</b>	<b>767</b>	<b>668</b>

\*Sun Tekstil, Ekoten Tekstil, Sun Tekstil UK çalışanlarını ve Yönetim Kurulu üyelerini kapsamaktadır.



## İnsan Kaynakları Stratejimiz

Bugünlere çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilerek, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde tüm çalışma arkadaşlarımızla ve paydaşlarımızla birlikte gelişmeyi sürdürüyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesile aktarmayı amaçlıyoruz. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ediyoruz. Daha verimli, mutlu, bağlı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlıyoruz.

Şirketin gelişimi ve geleceği için nitelikli insan gücünü planlıyor, işe alımlarını gerçekleştiriyor, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştiriyor, motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapıyor, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratıyor, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ediyoruz.

İş yaşamımızda, işe alım, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Sun Tekstil ve Ekoten olarak; ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermiyoruz. 2022 yılından bu yana stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi; Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği, Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği, Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyon, İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği başlıkları altında yürüttük. 2025 yılı itibarıyla stratejilerimizdeki gelişmelere paralel olarak faaliyetlerimizi 4 yeni başlık altında yürütmeye devam ediyoruz. Bu başlıklar; **Yetenek Kazanma ve İşveren Markasının Güçlendirilmesi, Öğrenen Organizasyon Kültürümüzün Sürdürülebilirliği, Çalışan Deneyiminin Artırılması, İK Analitiği ve İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesidir.**

# Yetenek Kazanma ve İşveren Markasının Güçlendirilmesi

## Genç Yetenek Programlarımızla Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Sürdürülebilir bir iş gücü için genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına rehberlik ediyor, onları geleceğe hazırlamak için çalışıyoruz. Üniversiteler, meslek liseleri, meslek eğitim kuruluşları ve öğrenci topluluklarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde gençlerin mesleki gelişimine katkıda bulunuyoruz.



2025 yılında, üniversite kampüslerinde ve online platformlarda düzenlediğimiz etkinliklerle akademisyenler ve genç yeteneklerle birebir etkileşim kurduk.

Bu kapsamda:

- 5 kariyer fuarı,
- 2 derse konuk katılımı,
- 7 tanıtım etkinliği gerçekleştirdik.

2025 yılında katıldığımız 14 etkinlikte 1.700 öğrenciyle doğrudan temas kurma fırsatı yakaladık ve geniş bir aday havuzu oluşturarak öğrenci ve yeni mezunlar için kariyer fırsatları sunduk.

Bu çalışmalar ile iş gücünün ve genç yetenek programlarının sürdürülebildiğinin desteklenmesi konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik.

Şirketlerimiz bünyesinde "**Hayallerimizi Tasarlayarak, Geliştirerek, Değer Vererek, Sevgiyle, En İyisini Yaparız**" değerlerimizi konumlandığımız genç yetenek programlarımızı bu yıl da yoğun ilgi ve olumlu geri bildirimlerle başarıyla tamamladık.

"**Gelecek Sun'da**", "**Sun Design Project**" ve "**Digitalise the Next**" genç yetenek programlarımız ile farklı bölümden öğrencilere ve yeni mezunlara, iş hayatına adım atmadan önce hedefledikleri alanlarda gerçek iş deneyimi kazandırmayı amaçlıyoruz. Bu programlar aracılığıyla genç yeteneklere, şirketimiz bünyesinde projeler geliştirme ve hayata geçirme fırsatı sunarak kariyer yolculuklarında güçlü bir başlangıç yapmalarına destek oluyoruz.

Genç yetenek programlarımız süresince tüm katılımcıları gelişim parkurumuzda, "**Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi, Geleceğe Bildirim, Sevgi Zinciri İle Bağlı Ekipler, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sürdürülebilirlik**" eğitimleri ile destekledik.

## DIGITALISE THE NEXT

### Digitalise the Next 2025

Dijitalleşme yolculuğumuzu paylaştığımız **Digitalise the Next** programımızın genç yetenekleri, mentorlarının destekleri ile hazırladıkları projelerini şirket içerisinde gerçekleştirme fırsatı yakaladılar. Bu yıl beşincisini düzenlediğimiz Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve İstatistik bölümlerinde öğrenim gören **6 genç yeteneğin** katıldığı programımızı 16 Mayıs itibarıyla tamamladık.



## Gelecek SUN'da

### Gelecek Sun'da 2025

**Bu yıl yedinci kez düzenlediğimiz Gelecek Sun'da** programımızı; Tekstil Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ve Bilgisayar Mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören **17 genç yeteneğin katılımıyla** başarıyla tamamladık. İki ay süren ve 12 Eylül itibarıyla sona eren program kapsamında, 17 genç yetenek, işletmemizin ihtiyaçlarına ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine yönelik projelerini, mentorlarının rehberliğinde geliştirip tamamlayarak üst yönetime sunma şansı yakaladılar.



## SUN DESIGN PROJECT

### Sun Design Project 2025

2018 yılından bu yana düzenlediğimiz ve 2019'da "En İyi 100 Yetenek Programı" değerlendirmesinde "Tekstil Sektörünün En İyi Yetenek Programı" ödülüne layık görülen **Sun Design Project** ile genç yeteneklere ilham vermeye ve sektördeki tecrübemizi paylaşmaya devam ediyoruz.

Bu program aracılığıyla, gençlerin akademik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine destek olmayı sürdürüyoruz. Bu yıl yedincisini düzenlediğimiz programda, **10 Tekstil ve Moda Tasarımı öğrencisi, 51 saatlik kapsamlı 3D Eğitimi, Yapay Zeka Destekli Çizim ve Desen Eğitimleri, Kumaş ve Baskı Nakış Eğitimleri, Kişisel Gelişim Eğitimlerinin** ardından, fabrikamızda kendilerine sunulan temalar doğrultusunda yaratıcılıklarını özgürce ifade ederek, mentorları eşliğinde tasarımlarını üretim sahasında somutlaştırdılar.

Öğrencilerimizin yaratıcılık ve emeği ile ortaya çıkan tasarımlar önce sergide ziyaretçilerimizle buluştu; ardından sürpriz bir defile ile podyuma taşındı. Genç yeteneklerin hayallerini gerçeğe dönüştürdüğü yolculuklarına tanık olmaktan mutluluk duyuyoruz.



## Mesleğin Değeri Meslek Lisesi

Sanayi sektöründe nitelikli iş gücüne duyulan ihtiyacın ve meslek liselerinin bu bağlamdaki stratejik önemini farkındayız. Bu bilinçle, genç yetenekleri sektöre kazandırmak ve sanayide sürdürülebilir insan kaynağına katkı sağlamak amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz. 2025 – 2026 eğitim öğretim takviminin başlamasıyla birlikte şirketlerimizde 31 öğrenci, 9 aylık meslek stajına başladı.



Moda ve Tasarım, Tekstil Teknolojisi, Pazarlama, Bilişim, Halkla İlişkiler ve Muhasebe bölümünde öğrenim gören öğrencilerimizi gelişim parkurumuzda; **“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans, Çevre ve Atık Ayırıştırma, KVKK ve Bilgi Güvenliği, Sürdürülebilirlik”** eğitimleri ile destekliyoruz. Ayrıca, Mesleki Bilgilendirme Seminerlerini yaparak, öğrencileri bölümleri ile ilişkili profesyonellerle bir araya getiriyoruz.

## Çalışma Arkadaşlarımızın Kariyer Yolunu Özgürce Tasarlayabilmesi İçin İç İlan Programımıza Devam Ediyoruz

### Kariyer Yolunu Sen Tasarla

Sun Grubu için İç İlan Sistemimiz ile Grup şirketimiz içindeki kariyer fırsatlarını sizlere duyurarak, kendi gelişiminizi kariyer beklentileriniz doğrultusunda şekillendirmenize olanak tanımaktasınız. Mutlaka değerlendirin.

İç İlan Sistemi, grup şirketlerimiz arasındaki çapraz transferleri artırmak için pozisyonlarımızla ilgili gelişmelerde gelinen mevcut yetenekler arasından kariyerler ve işlere daha çok katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.

İç İlan Sistemimiz ile ilgili detaylı bilgiye sitemizdeki **“Sun Grubu İçin İç İlan Sistemi”** sayfasından ulaşabilirsiniz.

Açık pozisyonlarımızla ilgili detaylı linklerden ulaşabilirsiniz, aday olmak isterseniz [icilan@sun.com.tr](mailto:icilan@sun.com.tr) adresine CV'nizi göndererek başvurularınızı gerçekleştirebilirsiniz. Baş başvurularınız için [icilan@sun.com.tr](mailto:icilan@sun.com.tr) adresinden bilgi alabilirsiniz.

Ayrıca, **“Mücadele Değer Parkanı Yarat”** kampanyamızla ilgili ilanlarımız için uygun olacağını düşündüğünüz adayları İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletebilirsiniz. Kariyer fırsatlarımızla ilgili ortamda, kendinizi ve yeteneklerinizi geliştirip, en iyi kariyer fırsatlarına kendinizi aday göstermek için bekliyoruz.

**Sun Takımı**

- [İnsan Kaynakları](#)
- [İç Denetim](#)
- [İstatistik](#)

İnsan Kaynakları Grup Müdürlüğü

Şirketimizi geleceğe taşıyacak liderleri kendi içimizden yetiştirmek, yetenekleri elde tutmak ve çalışma arkadaşlarımıza alternatif kariyer yollarıyla farklı alanlarda ilerleme imkanı sunmak amacıyla hazırladığımız **“Kariyer Yolunu Sen Tasarla Programına”** 2025 yılında da devam ettik.

Bu program kapsamında, iç ilan sistemimiz ile şirket içindeki kariyer fırsatlarını tüm çalışma arkadaşlarımıza duyurarak kariyerlerini beklentileri doğrultusunda şekillendirmelerine olanak tanıyoruz. Aynı zamanda kariyer mimarisinde performansını ve potansiyelini ölçtüğümüz yetenekleri keşfederek, açık pozisyonlarımıza başvurularına teşvik ediyoruz. Böylece, çalışma arkadaşlarımızın kendi gelişimini ve kariyer sorumluluğunu sahiplenmesini sağlıyoruz. Bu süreçte liderlerimiz ile birlikte çalışma arkadaşlarımızın gelişimini destekliyoruz, onlara fırsatlar sunarak özgürce kariyer hedefi koyabildikleri, kendilerini aday gösterebildikleri bir ortam yaratıyoruz.



## Odağımıza İnsanı Alarak İşveren Markamızı Güçlendiriyoruz

Odağımıza insanı aldığımız çalışma anlayışımız ve istihdamın sürdürülebilirliğine verdiğimiz önemin bir yansıması olarak, şirketimize değer katan üç ödül ile ulusal ölçekte takdir edilmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

**2024 İnsana Saygı Ödülü**

**2025 İnsana Saygı Ödülü**

**2024 Yılın İstihdama En Çok Katkı Sağlayan Şirketi Özel Ödülü – Anadolu**

İnsanı merkeze alan kurum kültürümüz ve sürdürülebilir istihdam yaklaşımımızın bir yansıması olan bu ödüller, 'İnsana Değer' anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyor. Biz, birlikte büyümeye, üretmeye ve başarmaya inanıyor; tüm çalışmalarımızı da bu inançla sürdürüyoruz.



## 2. Öğrenen Organizasyon Kültürümüzün Sürdürülebilirliği

Sun Tekstil ve Ekoten olarak, tüm paydaşlarımızı süreçlerimizin içine katıyor, birlikte geliyor, geliştiriyoruz. Üretimden satışa tüm süreçlerimizde yenilikçi ürün, hizmet ve çözümlerimizle geleceği şekillendirme ve en iyisini yapma arzusunu taşıyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonuyla, geleceğin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Yeni şeyler öğrenmeye meraklı, kendini geliştirmek için sürekli çaba sarf eden, etkide bulunduğu her alanda fark yaratarak daima en iyinin peşinden koşabilen ekipler yaratmayı odağımıza alıyoruz. Bu vizyondan yola çıkarak, yönetsel ve bireysel bazda gelişimimize anlamlı katkılarda bulunmak ve becerilerimizi daha etkili bir seviyeye taşımak amacı ile "Geliştirerek" değerimizden ilham alarak programlarımızı tasarlıyoruz.

Bu doğrultuda, geçmişte dış kaynaklarla yürüttüğümüz dijital eğitim süreçlerimizi, 2025 yılında tamamen kendi kaynaklarımız ile geliştirdiğimiz öğrenme ekosistemi **Sun Akademi** ile devam ediyoruz. İç kaynaklı olarak geliştirdiğimiz dijital öğrenme portalımızla eğitim içeriklerimizi de kurum içinde üretirken aynı zamanda organizasyonel bilgi birikimini kayıt altına alarak geleceğe taşıyoruz.



2025 yılında dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden "**Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimleri**", "**Bilgisayar Programları ve Yazılım Eğitimleri**", "**Yapay Zeka ve Dijitalleşme Eğitimleri**", "**Operasyonel Süreç Eğitimleri**", "**Sürdürülebilirlik Eğitimleri**" ve "**Kurumsal Yönetim ve Gelişim Eğitimleri**" kategorilerinde toplamda 65 yeni eğitim yayımladık. Sun Akademi üzerinden yayınladığımız eğitimlerimizde %59 eğitim tamamlama oranına ulaştık.

Yine aynı kategorilere bağlı kalarak çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimiz için sınıf içi ve online eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde %98 eğitim katılım oranına ulaştık.



**Elvan ÜNLÜTÜRK**

SUN TEKSTİL YK BAŞKANI

"ZOR ZAMANLARDA LİDERLİK"



## Üst Yönetimimizin İlham Veren Yolculuklarına "Sun Talks" ile Eşlik Ediyoruz

Kurucu Ortaklarımızı, Yönetim Kurulu Üyelerimizi ve Genel Müdürlerimizi konuk olarak ağırladığımız ve dijital öğrenme portalımız Sun Akademi üzerinden yayınladığımız Sun Talks video serimizi 2025 yılında hayata geçirdik. Bu özel video serisi ile onların ilham veren kariyer yolculuklarını, liderlik anlayışlarını, hayallerine ve şirketimize dair vizyonlarını yakından öğrenme fırsatı yakaladık. 2025 yılında "Değerlerle Yönetmek: Etik Davranışın Gücü" ve "Kurumsal Yönetim" konularında söyleşilerimizi gerçekleştirdik.

Her bir söyleşi, bizlere yalnızca geçmişin değil, geleceğin de kapılarını aralarken, aynı zamanda kendimize dair yeni farkındalıklar kazanmamıza da olanak tanıyor.

## Gelişim Yolculuğumuzu Rehberlerimiz ile Şekillendiriyoruz

Liderlerimizin insan odaklı yönetim yaklaşımını güçlendirmek, kurum kültürünü derinleştirmek ve sürdürülebilir insan kaynakları süreçlerini desteklemek amacıyla **2024 yılında Liderin Seyir Defteri serisini başlattık.**

Serinin her bir cildi, önemli liderlik konularına odaklanırken, değerli liderlik yolculuğumuzu insan kaynakları şapkasıyla ele alarak, liderlerin etkili yönetim becerileri geliştirmesine, kurumsal kültürü güçlendirmesine ve organizasyonel süreçlerde sürdürülebilir iyileştirmeler yapmasına rehberlik etmektedir.

2024 yılında yayınladığımız Kurum Kültürü ve Değerli Liderlik, Özlük Süreçleri & Etik ve Uyum ve Liderin Mülakatçı Şapkası ciltlerimize ek olarak 2025 yılında Yetenek Yönetimi cildini tamamlayarak liderlerimiz ile paylaştık. Aynı zamanda bütünsel bir yol gösterici olması açısından tüm ciltlerimizi, bir araya getirerek "**Liderin Seyir Defteri**" kitabını oluşturduk.



Görevlerimizi yerine getirirken kullandığımız becerilerimizi tanımladığımız "Yetkinlik İş Ailesi Modelimizi" değişen dünya koşullarına ve çalışma arkadaşlarımızın beklentilerine uygun olarak gözden geçirerek yeniden şekillendirdik. Görev ve role bağlı tasarlanmış olan iş ailesi yetkinliklerimizi, çalışma arkadaşlarımızın bireysel yetenekleri ve potansiyelleri ile uyumlu şekilde kullanabilecekleri beceri setlerine dönüştürdük. Aynı zamanda liderlik becerilerimizi insanın anlam ve umut arayışına uygun olacak şekilde yeniden düzenledik. Sürdürülebilir kurum kültürümüzün bir parçası olarak tüm beceri setlerimizi "Gelişim Rotası" rehberimiz ile tüm çalışma arkadaşlarımız ile paylaştık.



### Liderlik Gelişim Merkezi Programımızla Liderlik Becerilerimizi Güçlendiriyoruz

Liderlik Gelişim Merkezi uygulamalarımızla, liderlerimizin mevcut becerilerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını objektif bir şekilde analiz etmeyi hedefliyoruz. Uzman kadromuz tarafından hazırlanan senaryolar ve uygulamalar sayesinde, liderlerimizin iş hayatında karşılaşılabilecekleri durumlara dair potansiyel ve performanslarını gözlemliyoruz. Uygulama sonrasında, katılımcılara kişisel raporlar sunuyor ve yöneticileriyle birlikte geri bildirim görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. Böylece gelişim alanlarının belirlenmesi, takip edilmesi ve desteklenmesi konusunda bütüncül bir yaklaşım sağlıyoruz. Sürece katılan liderlerimizle deneyimlerini paylaşmaları için değerlendirme anketleri yönlendiriyor, geri bildirimleri ile uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz.

2024 yılının son çeyreğinde başladığımız Liderlik Gelişim Yolculuğumuzu 2025 yılında da uygulamaya devam ettik. Yıl boyunca 75 liderimizle 300 saat süren birebir uygulamalar gerçekleştirdik. Uygulamalar sonrasında hazırladığımız gelişim merkezi raporlarımız ile toplamda 57 saatlik bireysel geri bildirim oturumunu tamamladık. Liderlik Gelişim Merkezi uygulamalarımız ve geri bildirim oturumlarımızı 2026 yılının ilk yarısına kadar 43 liderimizle tamamlamayı hedefliyoruz. Gelişim odaklı bu sürecin, liderlik becerilerimizin güçlenmesine ve kurum kültürümüzün sürdürülebilir şekilde gelişmesine önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.



75

Liderimiz

300

Uygulama Saati

57

Geri Bildirim Saati

## Geleceğin İş Dünyasında Fark Yaratmak İçin Rotayı Yeniden Oluşturuyoruz

Sürdürülebilir bir iş gücü için genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına rehberlik ediyor, onları geleceğe Günümüz iş dünyasında yalnızca teknik becerilerin değil; iletişim, empati, liderlik ve iç görü gibi yumuşak becerilerin de başarıyı belirlediğinin farkındayız. Bu farkındalıktan yola çıkarak uygulamaya aldığımız **“Rota Yeniden Oluşturuluyor”** programımız ile çalışma arkadaşlarımıza şirketimizde yer alan 5 profesyonel koç/mentor ile koçluk ve mentorluk desteği sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın, içsel motivasyonlarını keşfetmeleri, kişisel hedeflerine ulaşmaları ve potansiyellerini en etkin şekilde ortaya koymaları için gelişim yolculuklarına eşlik ediyoruz. Alanında uzman koçlarımız; bireysel koçluk seansları ile çalışanlarımıza rehberlik ederken, takım koçluğu uygulamalarıyla ekip içi iletişimin güçlenmesine ve ortak sinerji yaratılmasına katkı sağlıyor.

Programımız sayesinde; çalışma arkadaşlarımız daha farkında, hedef odaklı ve dengeli kararlar alabiliyor, ekipler daha uyumlu, açık iletişimli ve iş birliğine dayalı bir yapıya kavuşuyor, yöneticiler ise liderlik stillerini geliştirerek ekiplerine ilham verebiliyor. Geleceğin iş dünyasında fark yaratan, öğrenen ve gelişen bir organizasyon olma vizyonumuz doğrultusunda çalışma arkadaşlarımızın yanında olmaktan gurur duyuyoruz.

Koçluk ve mentorluk yolculuğu tamamlanan çalışma arkadaşlarımıza sürecin etkinliğini ölçmek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla değerlendirme anketi gönderiyoruz. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda koçluk yaklaşımımızı sürekli olarak geliştirmeye devam ediyor, gelişim yolculuğumuzu güçlendirmeye yönelik aksiyonlar alıyoruz.

**Bireysel/Yönetici  
Koçluğu**

**30**

Koçluk Alan Kişi Sayısı

**94**

Gerçekleşen Seans Sayısı

## İş Yapış Biçimimizde Çevikliği Odağımıza Alıyoruz

Liderlerimizin değişen iş dünyasında daha hızlı, esnek ve etkili kararlar alabilmesine destek olmak amacıyla **“Çevik Çalışma Tekniği İpuçları”** eğitimini gerçekleştirdik. Bu eğitim ile birlikte, ekiplerimizde çevik bakış açısını güçlendirerek hem operasyonel verimliliğimizi artırmayı hem de çalışan deneyimini iyileştirmeyi hedefledik.



Eğitimde, çevik çalışma prensiplerinin günlük yönetsel rutinlere nasıl entegre edilebileceğini, karmaşık süreçlerin nasıl daha sade ve hızlı hale getirilebileceğini, etkin planlama, önceliklendirme ve geri bildirim döngülerinin nasıl kurulacağını, ekip motivasyonunu ve katılımını artıran çevik liderlik davranışlarını uygulamalı örnekler ve pratik ipuçları ile ele aldık.

Bu eğitim ile birlikte, çevikliğin sadece bir yöntem değil, bir çalışma kültürü olduğunu, bu kültürün kurum içinde yaygınlaşmasının performansımıza doğrudan katkı sağlayacağını yöneticilerimizle birlikte pekiştirdik.

## Bizi Biz Yapan Değerler ve Sosyal Uygunluklarımız Eğitimi ile Birlikte Farkındalığı Artırıyoruz

Sosyal Uygunluk uygulamalarımıza dair farkındalığı artırmak amacıyla, Üretim, Numune ve Lojistik bölümlerimizde görev yapan çalışma arkadaşlarımızla bir araya geliyoruz. Sosyal Uygunluk departmanımızın desteğiyle gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde; yalnızca uygulamalarımızı değil, aynı zamanda çalışma ve etik ilkelerimizi de ele alıyoruz. Eğitim öncesi ve sonrası uygulanan testlerle katılımcıların bilgi düzeylerini ölçüyoruz, bu eğitimlerin farkındalık yaratma konusunda ne kadar etkili olduğunu gözlemliyoruz.



### Ön Test Analiz Sonuçları

**130 Katılımcı**  
**Ortalama Puan 73,62**



### Son Test Analiz Sonuçları

**119 Katılımcı**  
**Ortalama Puan 81,7**



## Operasyonel Süreç Eğitimlerimiz ile Teknik Becerilerimizi Güçlendiriyoruz

Sun Tekstil olarak çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik kararlı yolculuğumuzu sürdürüyoruz.

### Takım Lideri Gelişim Programı

Liderlerimizin dijital yetkinliklerini ve süreç yönetimi becerilerini güçlendirerek, üretim alanında verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmayı hedeflediğimiz **"Takım Lideri Gelişim Programını"** Ocak 2024 tarihinde hayata geçirdik. Program kapsamında SAP süreçlerine yönelik uygulamalı eğitimler gerçekleştirirken, aynı zamanda katılımcıların gelişimi, uygulamalı çalışmalar ve değerlendirme sınavlarıyla ölçümlenmiştir. **12 takım liderinin katılımı** ile 48 saat süren eğitimler ile program Eylül 2025 başarıyla tamamlanmıştır.

### Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programımız



**2024 yılında ilkini gerçekleştirdiğimiz Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programımızı**, sağladığı güçlü katkılar nedeniyle 2025'te yeniden uygulamaya aldık. 2025 Nisan ayında başlattığımız ve toplam **33 saat süren** program kapsamında kalıp, dikim ve makine eğitimleri ile ekip arkadaşlarımızın teknik becerilerini güçlendirerek müşteri beklentilerine en yüksek seviyede yanıt verme hedefimizi gerçekleştirmenin yanı sıra, çalışma arkadaşlarımızın potansiyellerini yükseltme fırsatı yakaladık.



Beş aylık program sonunda gelişim sürecini başarıyla tamamlayan katılımcılarımızla, **4 Ekim Hayvanları Koruma Haftası** kapsamında topluma dokunuyoruz hedeflerimizi gerçekleştirme fırsatı yakaladık. Çalışma arkadaşlarımızın evcil dostlarının fotoğraflarından hazırlanan özel tasarım tişörtleri, sertifika törenimizde katılımcılara hediye ettik. Aynı zamanda Torbalı Hayvan Barınağını ziyaret ederek mama desteğinde bulunduk.

### Numune ve Kalıp Süreçleri Eğitim Programı ile Tasarım Ekiplerimizi Güçlendirdik

Eylül 2025'te başlattığımız Numune ve Kalıp Süreçleri Teknik Gelişim Programı kapsamında, tasarım ekiplerimizin, tasarımdan numune süreçlerinin sonuna kadar geçen tüm aşamalarda teknik becerilerini geliştirmeyi hedefledik.

38 saat süren program kapsamında katılımcılar, doğru malzeme seçimi, ekipler arası koordinasyon, numune yorumlama ve fit kriterlerinin doğru belirlenmesi konularına odaklanıldı. Tasarım ve üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmanın yanı sıra tasarım ekiplerimizin teknik becerilerini güçlendiren bu programı gelecek dönemde geniş katılımlı olacak şekilde düzenlemeyi hedefliyoruz.

## Uygulamalı Dikiş Teknikleri Eğitim Programı

Etüt ve giysi teknoloğu ekiplerimizin teknik becerilerini güçlendirirken, aynı zamanda üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini ve operasyonel mükemmelliği hedeflediğimiz **Uygulamalı Dikiş Teknikleri Eğitim Programımızı** Şubat 2025 tarihinde başlattık.

Etüt Departmanı ve Giysi Teknoloğu bölümlerinden toplam **11 katılımcıyla** gerçekleştirdiğimiz ve **67 saat** süren eğitimlerimizde, doğru dikiş teknikleri, kalite standartları, verimlilik artırma ve üretim süreçlerinde koordinasyon konularını odağımıza alıyoruz. 2026 Ocak ayında programı tamamlamayı hedefliyoruz.

## Ürün Müdürlüğü ve Takımlar İçin Genel Kumaş Eğitim Programı

Hem çalışma arkadaşlarımızın teknik bilgi düzeyini hem de üretim süreçlerimizin verimliliğini artırmayı hedeflediğimiz Teknik ve Operasyonel Gelişim Programı kapsamında genel kumaş eğitimlerimizi Ocak 2025'de hayata geçirdik. Teklif fiyatlandırmadan, kumaş analizine, izlenebilirlikten saha ziyaretlerine kadar geniş bir içerik yelpazesi oluşturduğumuz gelişim yolculuğumuzla teknik farkındalığı artırmanın yanı sıra tedarikçi ekosistemimizle bilgi paylaşımını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

SAP süreçlerinde fiyat oluşturma, kumaş pastal hazırlığı, kumaş türleri ve testler, kalite kritik bulgular, izlenebilirlik gereklilikleri ve müşteri hedefleri gibi konularda uzman eğitmenlerimiz tarafından kapsamlı oturumlar gerçekleştirildi. Yıl sonuna kadar gerçekleştirdiğimiz Teklif Fiyat Eğitimi, Kumaş Eğitimleri, Saha Eğitimleri ile birlikte **toplamda 51 çalışma arkadaşımız** katılım sağladı.

Program içerisinde ayrıca kumaş tedarikçilerimize düzenlenen saha ziyaretleri ile katılımcıların süreçleri yerinde gözlemlemesini sağladık. Bu program ile birlikte, çalışma arkadaşlarımızın teknik bilgi birikimi güçlenirken, eş zamanlı olarak izlenebilirlik ve kalite kültürü de pekiştirildi. Aynı zamanda tedarikçi ekosistemi ile ortak öğrenme modeli oluşturuldu. Çalışma arkadaşlarımızdan gelen geri bildirimler ile 2026 yılı için daha kapsamlı teknik gelişim yol haritası tasarlamayı hedefliyoruz.



## Aramıza Yeni Katılan Arkadaşlar İçin Sap Süreç Eğitimleri

2024 yılında başlattığımız **SAP Süreç Eğitim Programı** kapsamında, koleksiyon ekiplerimizde ve takımlarımızda göreve yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızın sistemsel süreçlere hızlı adaptasyonlarını desteklemeye devam ediyoruz. Program kapsamında 2025 yılında toplamda **157 saatlik** eğitim gerçekleştirdik.

## Tedarikçilerimiz ile Birlikte Gelişmeye Devam Ediyoruz

Davranışsal, operasyonel ve sürdürülebilirlik gelişim yolculuğumuzda tedarikçilerimiz ile birlikte geliyoruz.

## Tedarikçilerimiz ile Birlikte Gelişmeye Devam Ediyoruz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını odağımıza aldığımız operasyonel süreç ve sürdürülebilirlik eğitimleri ile yalnızca kendi ekibimize değil, tedarik zincirimizin tamamına dokunmayı hedefledik. 2025 yılında üretici ve tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 4567 eğitim saati gerçekleştirdik. Aynı zamanda aramıza yeni katılan 28 çalışma arkadaşımıza sürdürülebilirlik bakış açımızı aktardığımız eğitimlerimizi gerçekleştirdik.



## Empati Odaklı İletişim Eğitimi

Davranışsal dönüşümün yalnızca farkındalıkla değil, liderlik kültürüyle de güçleneceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, hem iç üretimimizde hem de üreticilerimizde saha ekiplerini yöneten liderlerimizle Empati Odaklı İletişim Eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimde, empatik dinleme, kapsayıcı iletişim ve çatışma yönetimi gibi konulara odaklanırken; üretim süreçlerinden alınan örnek oyunlar ve interaktif vaka çalışmaları ile davranış değişikliğini pekiştirecek uygulamalar gerçekleştirdik. Bu sayede, hem üreticilerimizde hem de kendi organizasyonumuzda daha güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma kültürünün temellerini pekiştirdik.





## 3.Çalışan Deneyiminin Artırılması

### Kariyer Mimarisi ile Çalışma Arkadaşlarımızın Kariyer Yolculuklarını Destekliyoruz

Yeteneği merkezimize alarak tüm grupları birbirinden bağımsız değerlendirebileceğimiz, her bir grup için doğru gelişim ihtiyaçlarını ön plana aldığımız, kariyer mimarisi çalışmalarımızı, liderlerimizle birlikte gözden geçirdik. Proje kapsamında, şirketin ihtiyaç duyduğu rollere ve liderlere odaklı, kişiye özel yeteneğin önemli olduğu, performans ile birlikte potansiyelin de ön plana alındığı özgün bir kariyer haritası oluşturarak tüm çalışma arkadaşlarımızı yeniden değerlendirdik. Şirketimiz bünyesinde yer alan %47 oranındaki Yıldız Çalışanımız için yeni liderlik ve kariyer yolları tasarlayarak terfilerimizi gerçekleştirdik. Aynı zamanda toplamda 209 fazla pozisyonu yeniden değerlendirerek iş değerlendirme çalışmamızı revize ettik.

### İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme Sistemi ile Kariyer Mimarisi Çalışmalarımızı Destekliyoruz

Kariyer mimarisi uygulamamızı desteklemek, geri bildirim kültürümüzü güçlendirmek ve görev tanımlarımızla sorumluluklarımızı daha etkin bir şekilde değerlendirmek amacıyla 2025 yılında başlattığımız **İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme** projesi kapsamında, farklı kademelerdeki çalışma arkadaşlarımızla birebir görüşmeler gerçekleştirdik. **Toplamda 288** çalışma arkadaşımız rol ve görev odaklı olarak değerlendirilirken, aynı zamanda birebir görüşmelerle somut örneklerle dayalı geri bildirim görüşmelerine katıldılar. Bu görüşmelerden sonra çalışma arkadaşlarımızın ve liderlerimizin görüşlerini almak amacıyla anket gerçekleştirdik.

Yöneticiler ve ekipler arasındaki iletişimi güçlendirmeyi, görev ve sorumlulukların netliğini artırmayı ve iş süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi amaçlayan uygulamamız, karşılıklı geri bildirim kültürümüzü destekleyerek önemli katkılar sağlamıştır.

## Değer Temelli Görüşmeler ile Bir Araya Geliyoruz

2022 yılından beri aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını sağlamak, ihtiyaçlarını anlamak ve önerilerini dinleyebilmek içinde **"Değer Temelli Görüşmeler"** gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, pozitif ve katılımcı bir çalışan deneyimi sağlamak için kıdemli 1 yıldan fazla olan çalışma arkadaşlarımızla her yıl bir araya gelerek **"Biz Bize Sohbetleri"** gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını sağlamak, ihtiyaçlarını anlamak ve önerilerini dinleyebilmek için 2. ve 6. ayda **"Çalışan Deneyimi Görüşmeleri"** gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmelerden sonra çalışma arkadaşlarımızın görüşlerini almak amacıyla anket gerçekleştiriyoruz.

2025 yılında toplamda 365 kişi ile Biz Bize görüşmesi, 78 kişi ile 2.ay görüşmesi, 61 kişi ile 6.ay görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Her yıl olduğu gibi 2025 yılında da çalışma arkadaşlarımızdan gelen öneriler ile aksiyon planlarımızı şekillendirmeyi hedefliyoruz.

## Çalışan Mutluluğuna Odaklanan Takdir ve Ödüllendirme Sistemleri Kullanıyoruz

Çalışma arkadaşlarımızın bireysel yetenekleri ve çabaları ile katılım sağlayarak başarılı oldukları tüm uygulamaları ve ödülleri şirketimiz genelinde paylaşıyor, birbirlerinden ilham almalarını hedefliyoruz. Şirketlerimiz 10, 15, 20, 25 ve üzeri kıdem yıllarını tamamlayan çalışma arkadaşlarımız için kıdem ödül törenleri düzenliyoruz. Bu törenlerde çalışma arkadaşlarımızın emeklerini plaket ve maddi ödüller ile tebrik ediyor, birlikteliğimizi kutluyoruz.



## Fikirlerimizi ve Önerilerimizi Özgürce Paylaşmaya Devam Ediyoruz

Bu yıl da şirketlerimiz genelinde “Yalın Dönüşüm” ve “ÇözümünüSUN” programları ile çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini ve önerini özgürce paylaşmaya devam ettiler. “ÇözümünüSUN” programımız ile iş süreçleri, çalışma ortamı, sürdürülebilirlik ve gelişim ile ilgili yeni fikir ve projelerini paylaşan ekip arkadaşlarımız Genel Müdürümüz tarafından özel olarak tebrik edildi. Toplamda 13 adet öneri hayata geçirildi. Yalın Dönüşüm programımız ile sahada görev alan çalışma arkadaşlarımız tarafından paylaşılan öneri ve kaizen projelerini değerlendiriyor, tüm ekiplerin katılımıyla düzenlediğimiz ödüllü önerileri ile yeni fikirleri taçlandırıyoruz. Öneri ve fikirlerini paylaşmakta çekimser kalan çalışma arkadaşlarımız için, paylaşımların anonim olarak yapılabilirdiği ‘dilek ve istek’ kutularını tüm çalışma alanlarında erişilebilir noktalara yerleştiriyor ve kullanımını teşvik ediyoruz.

### Yalın Dönüşüm



## İndirim Anlaşmalarımız ile Birlikte Daha İyi'ye

Tek bir ilmekten kolektif bir başarı hikayesi çıkaran büyük bir ekibin parçası olmak, bizim için sadece bir iş düzeni değil; aynı zamanda bir yaşam kültürü. Bu kültürün merkezinde ise çalışma arkadaşlarımızın iyi olma hali yer alıyor.

Birlikte Daha İyi'ye projemiz kapsamında, çalışma arkadaşlarımızın ve yakınlarının iyi olma halini desteklemek amacıyla; sağlık, eğitim, psikolojik danışmanlık ve spor gibi birçok kategoride, çeşitli firmalarla indirim anlaşmaları yaparak özel avantajlar sunuyoruz.

### Birlikte Daha İyi'ye

## Online İngilizce eğitim siteleri ile yaptığımız işbirliği ile Çalışma Arkadaşlarımızın ve Yakınları ile Birlikte Gelişiyoruz

Online İngilizce eğitim siteleri ile yaptığımız iş birliğiyle çalışma arkadaşlarımızın ve yakınlarının yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi kapsamında toplamda 27 çalışma arkadaşımız ve yakını projeye katılarak gelişim yolculuğumuza katkı sağladı. İşbirliklerimizle çalışanlarımıza ve yakınlarına yıl boyunca çeşitli avantajlar ve fırsatlar sunduk. Geliştirerek değerimizden yola çıkarak, bu işbirlikleri ile çalışma arkadaşlarımızın gelişim yolculuklarına katkı sağlamış olmaktan ve onlara sunduğumuz deneyim ile en iyisini yapma hedefimize hizmet etmekten mutluluk duyuyoruz.



## 4. İK Analitiği ve İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

İK süreçlerimizin dijitalleştirilmesi ve İK ekiplerinde analitik bakış açısının güçlendirmesi amacıyla dijitalleşmeyi odağımıza alıyoruz. Hem çalışan deneyimini iyileştiren hem de İK ekiplerimizin işini kolaylaştıran bu dönüşüm alanında, veriye dayalı kararlar alabiliyor, ihtiyaçları daha hızlı fark ediyor ve süreçlerimizi çok daha etkin şekilde yönetebiliyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, dijital platformlar aracılığıyla pek çok İK hizmetine kolayca ulaşırken; İK ekiplerimiz de operasyonel yükten arınıp daha fazla stratejik işe odaklanabiliyorlar. Böylece hem şeffaflık hem de hız artıyor, herkes için daha akıcı bir çalışma deneyimi ortaya çıkarmayı hedefliyoruz. Bu dönüşümle geleceğin çalışma kültürünü bugünden şekillendiriyoruz.

### Robotik Süreç Otomasyonu ile Rapor Hazırlama Sürelerimizi Kısaltıyoruz

Üst yönetime sunulan aylık İnsan Kaynakları Faaliyet Raporlarımızdaki veri düzenleme ve kontrol süreçlerini, 2025 yılı itibarıyla robotik süreç otomasyonu ile dijitalleştirdik. Bu sayede çalışan listeleri ve aylık bütçe verileri, robotik süreçler aracılığıyla düzenli, hızlı ve hatasız şekilde elde edebiliyoruz. Aynı zamanda rapor onaylama ve iş kazası gibi yasal süreçlerdeki takibi de robotik süreç otomasyonu ile gerçekleştiriyoruz. Tüm bu uygulamalar, operasyonel iş gücümüzün daha etkin kullanılmasına katkı sağlarken aynı zamanda dijital dönüşüm yol haritamızda önemli adımlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Gelecek dönemde veri ve analitik yönetimi konusunda daha fazla robotik süreç geliştirmeyi hedefliyoruz.

## SunİK ile Süreçlerimizi Dijitalleştirmeye Devam Ediyoruz

SunİK web ara yüzü üzerinden doldurulan 2. Ay ve 6. Ay değerlendirme formlarımıza erişimini kolaylaştırmak amacıyla SunİK Mobil uygulamamıza taşıdık. Bu iyileştirme sayesinde, şirket ağına bağlı olmaksızın zaman ve mekândan bağımsız bir şekilde değerlendirme süreçlerini mobil uygulama üzerinden tamamlayabiliyor, erişilebilirliğimizi artırıyoruz.



Çalışma arkadaşlarımızın aklına takılan tüm sorulara daha hızlı yanıt bulabilmesini sağlamak amacıyla prosedür ve politikalarımızı akış şeması haline getirerek SunİK Self Servis ve SunİK Mobil uygulamalarına entegre ettik.

Bilgiye erişim süreçlerimizi sadeleştirirken çalışan deneyiminin iyileştirilmesini odağımıza aldığımız bu geliştirmeyle, çalışma arkadaşlarımızın, merak ettikleri konulara zaman ve mekândan bağımsız olarak hızlı bir şekilde erişebilmelerini sağlıyoruz.



## İş Sağlığı Güvenliği ve Stratejimiz

Şirketimizde yürüttüğümüz önceliklendirme matrisi çalışmaları sonucunda, iş sağlığı ve güvenliğini paydaşlarımızın katkılarıyla en kritik konular arasında konumlandırıyor ve bu alanı sürdürülebilirlik stratejimizin temel önceliklerinden biri olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, İSG uygulamalarımızı sürekli iyileştirme yaklaşımıyla güçlendiriyor ve tüm operasyonlarımızda yüksek standartları hayata geçiriyoruz. Belirli periyotlarda gerçekleştirdiğimiz toplantılarla iş gücü, operasyonel süreçler ve disiplin uygulamaları arasındaki etkileşimi etkin biçimde sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesini desteklemek amacıyla, yasal mevzuatlar kapsamında zorunlu tutulan eğitimlerin yanı sıra farkındalık ve görev bazlı eğitimler düzenliyoruz; bu doğrultuda süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" hedefini temel yaklaşımımız olarak benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinde proaktif yaklaşımı güçlendirmek, iyileştirici faaliyetleri yaygınlaştırmak ve saha gözlem süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla İSG ekiplerimizin kapasitesini sürekli geliştiriyoruz. Bu çalışmaları 5S, Kaizen ve Yalın Üretim uygulamalarıyla destekleyerek sahada güvenli davranış kültürünün kalıcı hale gelmesini hedefliyoruz.

Alanında uzman iş yeri hekimi ve hemşire kadromuzla tüm çalışanlarımızın periyodik sağlık muayenelerini düzenli olarak takip ediyoruz. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek sağlık muayenelerini her yıl yeniliyor ve çalışan sağlığını her zaman önceliklendiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sağlık taramaları, meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik yaklaşımımızın etkinliğini ortaya koyarken sıfır meslek hastalığı hedefimizi de destekliyor.

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizde yasal ve uluslararası mevzuatlar ile iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı esas alıyor; İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı uygulamalarımızla hayata geçiriyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerini düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi referansları doğrultusunda yürütüyoruz. Sun Tekstil ve Ekoten bünyesinde görev yapan tüm kadrolu çalışanlarımızın %100'ü, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlayan iş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımımızın kapsamı içerisindedir.

Buna ek olarak, müşterilerimiz olan küresel markalar ile onların görevlendirdiği bağımsız denetim kuruluşları tarafından gerçekleştirilen denetimler ve Social & Labor Convergence Program (SLCP) ile Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi platformlar aracılığıyla çalışma koşullarımızın uygunluk seviyesini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu denetimlerden elde ettiğimiz geri bildirimleri yol haritalarımızı güncellemek ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla kullanıyoruz.

Çalışanlarımızın görevlerine özgü riskleri dikkate alarak işe özel ve detaylandırılmış eğitim programları planlıyor; bu eğitimleri yalnızca işyeri sağlığı ile sınırlı tutmayarak toplum sağlığı perspektifini de içeren bütüncül bir yaklaşımla uyguluyoruz.



## Sun Tekstil İSG Yaklaşımımız

2025 yılında taşındığımız yeni şirket binamızı, **iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini merkeze alarak tasarladık**. Yeni çalışma alanlarımızı oluştururken tüm mimari, mekanik ve elektrik tesisatlarını ilgili mevzuat ve standartlar doğrultusunda planladık; uygulama sürecinde yetkili kurumlar ve uzmanlar ile birlikte kontrolleri gerçekleştirdik.

Çalışma alanlarının ergonomik yerleşimi, acil durum altyapıları, güvenli yürüme yolları, aydınlatma ve havalandırma sistemleri gibi tüm teknik unsurları, **çalışan güvenliğini ve refahını artıracak şekilde kurguladık**. Bu yaklaşım, Sun Tekstil'in insanı odağına alan ve insana değer veren çalışma kültürünü yeni binamıza da yansıttı.

Bu doğrultuda, **İş Güvenliği Yöneticisi ve İş Güvenliği Uzmanından oluşan ekibimizle**, bölüm ve proses bazında hazırladığımız kontrol listeleri üzerinden düzenli saha denetimleri gerçekleştiriyoruz. Haftalık periyotlarla mobil uygulama üzerinden yürüttüğümüz bu denetimler sayesinde riskleri erken aşamada tespit ediyor ve **proaktif bir İSG yönetim modeli uyguluyoruz**. Tespit ettiğimiz bulguları raporlayarak; bulgu sayısı, kapanma oranları ve aksiyon süreleri gibi göstergeleri aylık olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Aynı zamanda bu raporlar üzerinden ilgili birimlere **İSG performans karneleri** sunarak tüm ekiplerin sürece aktif katılımını sağlıyoruz.

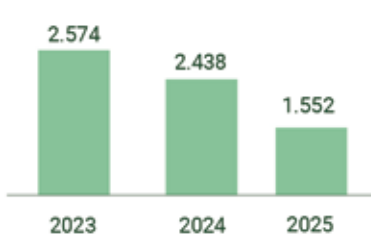
Geliştirdiğimiz İSG uygulaması üzerinden **iş kazası ve ramak kala bildirimlerini** düzenli olarak takip ediyoruz. Bu bildirimler için kök neden analizleri gerçekleştirerek benzer olayların tekrarını önlemeye ve riskleri azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Sisteme girilen verileri analiz ederek hızlı ve kapsamlı raporlar oluşturuyor, böylece İSG performansımızı daha etkin şekilde yönetiyoruz. Eğitimin İSG performansımızdaki kritik rolünün farkındayız. Bu kapsamda, bölüm bazlı **eğitim haritaları** oluşturarak çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun, yapılandırılmış bir gelişim modeli tasarladık. Eğitim takip sistemimiz sayesinde kişi bazlı planlamalar yapıyor ve tüm eğitim kayıtlarını dijital ortamda yönetiyoruz.

2025 yılında eğitim süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla **Uzaktan Eğitim Modülü'nü** devreye aldık. Bu modül aracılığıyla eğitimlerin zaman kayıtlarını sistemsel olarak takip ediyor; çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlamalarının ardından çevrim içi sınavlar ile süreci ölçülebilir hale getiriyoruz. Mesleki yeterlilik gerektiren alanlarda görev yapan tüm çalışanlarımızın **Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne** sahip olmasını sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım ile hem bireysel yetkinlikleri hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

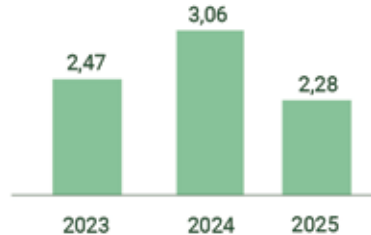
Alt işveren ve tedarikçilerimizle yürüttüğümüz faaliyetlerde, aynı çalışma alanını paylaşmadan önce kapsamlı İSG uygunluk denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu denetimlerde mevzuata ve şirket standartlarına uyumu; iş ekipmanları, çalışma yöntemleri, dokümantasyon ve çalışan yeterlilikleri açısından değerlendiriyoruz. Yalnızca İSG gerekliliklerini eksiksiz karşılayan alt işverenlerle sahada ortak çalışma başlatıyoruz. Bu yaklaşım ile güvenlik kültürünü güçlendirmeyi ve tüm paydaşlarımız için yüksek güvenlik standartlarını sağlamayı amaçlıyoruz.

2026 yılında da iş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli değerlerimizden biri olarak konumlandırmaya devam edecek; süreçlerimizi sürekli iyileştirme odağıyla geliştirerek güvenlik kültürümüzü bir üst seviyeye taşıyacağız.

### Sun Tekstil Toplam İSG Eğitim Saati



### Sun Tekstil Çalışan Başına Eğitim Saati





## Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

Ekoten Tekstil'de iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı, şirket değerlerimiz arasında yer alan **"Değer Vererek"** ve **"Geliştirerek"** ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Üretim sahalarımızda sürdürülebilir bir güvenlik kültürü inşa etmenin temelini eğitim ve katılımdan geçtiğine inanıyor; eğitim metotlarımızı ve içeriklerimizi güncel, yeniliğe açık ve etkileşimli olacak şekilde sürekli geliştiriyoruz.

Regülasyon uyumlarının ötesine geçerek, 2024 yılı itibarıyla kurum içi İSG süreçlerimiz için sistematik bir dönüşüm programı başlattık. Bu kapsamda zorunlu İSG eğitimlerini her yıl düzenli olarak tekrarlıyor, yerinde ve uygulamalı eğitimlerle çalışanlarımızın pratik becerilerini güçlendiriyor ve her vardiyada gerçekleştirilen işe özgü işbaşı uygulamalarını yalın faaliyetler ve asakai toplantılarıyla entegre ederek İSG araçları eğitimlerini bu sürecin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bu yaklaşımı 2025 yılında da aynı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Bu yolculukta, çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve hizmet sağlayıcılarımızın İSG süreçlerine aktif katılımını teşvik ediyor öneri ve geri bildirimlerinin hayata geçirilmesini temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Ekoten Tekstil'de iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartlarını referans alarak yürütüyoruz. Grup genelinde bu standartlara uyumumuzu, düzenli olarak gerçekleştirilen iç tetkikler, bağımsız dış denetimler ve müşteri denetimleri aracılığıyla doğruluyoruz.

Buna ek olarak, küresel markalarımızın ve onların görevlendirdiği bağımsız uluslararası denetim kuruluşları tarafından yürütülen sosyal uygunluk denetimleri ile Social & Labor Convergence Program (SLCP) ve Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi platformlar üzerinden çalışma koşullarımızın uygunluk seviyesini düzenli olarak izliyoruz. Bu denetimlerden elde ettiğimiz geri bildirimleri, yol haritalarımızı güncellemek ve sürekli iyileştirme kültürümüzü güçlendirmek amacıyla aktif biçimde değerlendiriyoruz.

2025 yılı içerisinde ISO 45001 kapsamında gerçekleştirilen bağımsız denetimi herhangi bir majör bulgu olmaksızın tamamladık. 2026 yılında da bu performansı sürdürmeyi ve süreçlerimizi daha da olgunlaştırmayı hedefliyoruz.

## Dijital Dönüşüm ve İSG Yönetim Sistemi

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi daha proaktif, şeffaf ve izlenebilir hale getirmek amacıyla dijital dönüşüm yatırımlarımızı 2025 yılında hızlandırdık. Alanında lider teknolojiye sahip İSG dijital çözümleri sunan paydaşımızla yürüttüğümüz iş birliği kapsamında, tüm kampüslerimizi kapsayan merkezi bir İSG dijital yönetim platformunu devreye aldık.

Bu platform üzerinden iş kazaları ve ramak kala olaylar, saha gözlemleri, risk değerlendirmeleri, aksiyon takibi, eğitim katılımları, periyodik kontroller, tatbikat performansları ve ölçüm sonuçları tek bir sistem üzerinden dijital olarak kaydedilmekte, izlenmekte ve raporlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde iki yeni modülün daha devreye alınmasıyla birlikte, İSG süreçlerimizin veri girişi, onay akışları ve üst yönetim raporlaması uçtan uca entegre hale getirilmiştir. 2026 yılında taşeron yönetimini de bu sisteme dahil ederek kapsamı genişletmeyi hedefliyoruz.

Merkezi dijital yapı sayesinde, güncel veriler ve riskler çalışanlarımız ve yöneticilerimiz tarafından anlık panolar (dashboard'lar) üzerinden takip edilmekte; İSG süreçlerimiz veri temelli bir yaklaşımla yönetilerek "sıfır kaza" hedefimize sistematik biçimde ilerlenmektedir. Standartlaştırılmış İSG göstergeleri ve raporlama formatları ile grup genelinde kurumsal karar alma süreçleri etkin biçimde desteklenmektedir.



## Yapay Zeka

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizde yapay zekâ tabanlı analizlerin kullanımına yönelik hazırlık çalışmalarını 2025 yılında başlattık. Bu kapsamda; risk tahmini, trend analizi ve önleyici aksiyon planlamasını destekleyecek veri kaynakları, gösterge setleri ve teknik altyapı gereksinimleri üzerinde çalışıyoruz. 2026 yılı boyunca ihtiyaç analizi ve konsept tasarım sürecimizi sürdürürken, yapay zekâ destekli çözümleri orta vadede İSG yönetim sistemimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

İSG eğitim yönetimimizi sanal gerçeklik (VR) teknolojisiyle desteklemeye yönelik çalışmalarımızı 2024 yılında başlattık. 2025 yılı boyunca, riskli iş adımlarının sanal ortamda simüle edildiği senaryoların kapsamı, içerikleri ve teknik altyapısına ilişkin planlama çalışmalarını yürüttük. Bu yaklaşım ile çalışanlarımızın güvenli davranış pratiklerini daha etkin şekilde geliştirebileceğimiz bir eğitim altyapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, 2024 yılında çerçevesi oluşturulan Yönetmelik İş Güvenliği Gelişim Programı ve Davranış Odaklı İş Güvenliği Projesi kapsamında, 2025 yılında metodoloji geliştirme, tasarım ve pilotlama hazırlıklarına odaklandık. Bu projelerin kapsamlı uygulama ve yaygınlaştırma adımlarının 2026 raporlama döneminde devreye alınmasını planlıyoruz.

Önceki yıllarda oluşturduğumuz Saha Gözlem Ekiplerinin çalışma metodlarını, 2025 yılı itibarıyla Yönetmelik İSG Gelişim Programı ve Davranış Odaklı İSG Projesi ile uyumlu olacak şekilde revize ettik. İSG departmanımızın mentorluğunda, "gözle, tespit et, raporla, iyileştir" prensibi doğrultusunda düzenli saha gözlemleri gerçekleştiriyor; tespit ettiğimiz uygunsuzlukları merkezi dijital sistemimize kaydediyor, aksiyon sorumlularını ve hedef tarihlerini belirliyor ve kapanış süreçlerini sistematik olarak izliyoruz.

2025 yılı itibarıyla bu değerlendirmeleri aylık olarak üst yönetime raporluyor; üst yönetimin liderliğiyle alınan kararları grup genelinde standardizasyon ve sürekli iyileştirme projelerine dönüştürüyoruz.

## Tahliye Süreçleri, Tatbikatlar ve Acil Durum Yönetimi

Tüm kampüslerimizde uygulanabilir ve güncel acil durum ile tahliye süreçleri kurguluyor; eğitimler, tatbikatlar ve denetimler aracılığıyla bu süreçleri canlı tutuyoruz. Yılda en az 12 tatbikat gerçekleştiriyor, tatbikatları gerçeğe en yakın senaryolarla tasarlıyor ve performansı süre, koordinasyon, katılım ve davranışsal göstergeler üzerinden ölçüyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları üst yönetimimizin liderliğinde ekiplerimizle paylaşarak gerekli iyileştirme planlarını hayata geçiriyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde, acil durumlara hazırlık seviyemizi sürekli geliştiriyor ve kurum genelinde risklere karşı dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

## Yatırımlar, Altyapı Modernizasyonu ve Güvenlik Sistemleri

Sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında da iş sağlığı ve güvenliği kapsamında altyapı ve teknoloji yatırımlarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda kampüslerimizde yer alan trafo, depo ve yenilenen kimyasal depoları yatırım planlarımız doğrultusunda modernize ediyor, yangın algılama ve müdahale sistemlerini yeni nesil teknolojilerle güçlendiriyoruz.

İşletmelerimizde EKED (Enerji Kontrol Etiketle Devreden Çıkarma) – LOTO (Lockout/Tagout) sistemlerini eksiksiz şekilde uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımız için LOTO ve enerji kesme prosedürlerine yönelik eğitimleri her yıl düzenli olarak planlıyor; uygulamaları özel atölye çalışmaları ve saha simülasyonlarıyla destekliyoruz.

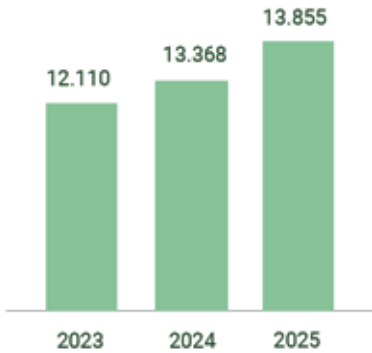
## Performans Göstergeleri, İzleme ve Üst Yönetim Raporlaması

İSG performansımızı merkezi dijital platformumuz üzerinden anlık olarak izliyoruz. Kaza sıklık ve ağırlık oranları, İSG eğitim saatleri, periyodik kontrol ve ölçüm sonuçları, senaryolu tatbikat performans göstergeleri, iş hijyeni ölçümleri ve müşteri sosyal uygunluk denetim sonuçlarını düzenli olarak takip ediyoruz. Bu göstergeleri belirli periyotlarla üst yönetimize raporlayarak stratejik karar alma süreçlerini destekliyor; İSG performansımızı hem operasyonel hem de stratejik düzeyde yönetilebilir kılıyoruz.

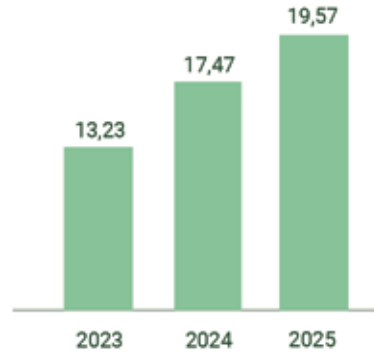
İş sağlığı ve güvenliğine yaklaşımımızı geliştirirken, değerlerimizden ödün vermeden ve insan odaklı bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızla birlikte görev yerlerini gözlemliyor, analiz ediyor, süreçleri tanımlıyor ve sahada yol gösterici kılavuz dokümanlar hazırlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla bölüm bazlı KKD matrislerimizi ve kullanım kılavuzlarımızı yayımladık. 2025 yılında bu kılavuzları dijital ortamda erişilebilir hale getirmeyi, gerektiğinde QR kodlu çözümlerle sahada kolay ulaşılabilir kılmayı ve geri bildirimler doğrultusunda sürekli güncelleyerek daha işlevsel hale getirmeyi hedefliyoruz. 2025 itibarıyla; dijital dönüşüm, merkezi İSG yönetim sistemi, insan odaklı kültür, veri temelli karar alma ve sürekli iyileştirme ekseninde kurumsallaşan İSG yaklaşımımızla çalışanlarımız, paydaşlarımız ve toplum için daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

**Ekoten Toplam  
İSG Eğitim Saati**



**Ekoten Çalışan Başına  
Eğitim Saati**



## Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları

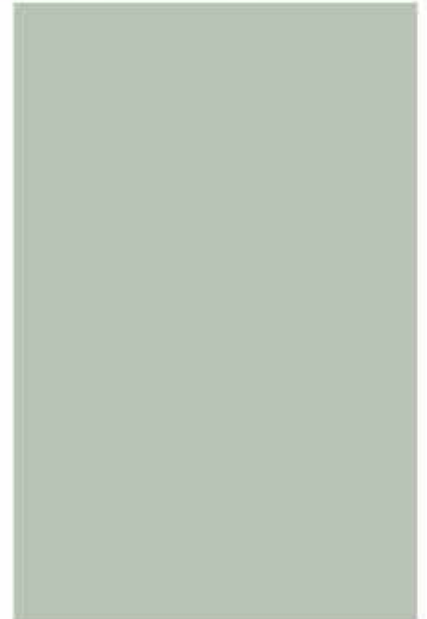
2018 yılında başladığımız yolculuğumuzda, yalın yönetim felsefesini temel alan yaklaşımlarımız, teknik eğitimlerimiz ve çalışanlarımızın katkılarıyla faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi hedeflediğimiz güçlü bir yalın yönetim kültürü oluşturduk. Teknik eğitim ekibimiz aracılığıyla işe yeni başlayan arkadaşlarımızın ilk günden itibaren gelişim yolculuklarını planlayarak sürekli iyileştirme kültürüne sahip olmasını sağlıyoruz. 2025 yılı boyunca 146 adam/saatlik makine başı uygulamalı eğitim vererek standart iş, yerinde kalite gibi pek çok başlıkta yetkinlik kazandırmayı ve kazandırılan yetkinlikleri geliştirmeyi hedefledik. Yalın yönetim, problem çözme, 5S, otonom bakım gibi konularda eğitim alarak sahada uygulayan çalışma arkadaşlarımız geliştirdikleri projeler ile ürün kalitesini iyileştirmeye ve maliyet tasarrufuna katkıda bulunacak projelere imza atıyorlar. 2025 yılı boyunca yürüttüğümüz 38 adet Kobetsu Kaizen projesi ile enerji ve üretim verimliliği, İSG ve kalite başta olmak üzere birçok alanda somut kazanımlar elde ettik. Yalın Lider Gelişim Programımız ile sahada bulunan çalışma arkadaşlarımızdan oluşan ekiplerimizi periyodik eğitimlerle geliştiriyoruz. Üretim alanındaki tüm kayıplar için mevcut durum ve kök neden analizleri yaparak etkisi yüksek projeler tasarlıyoruz. Düzenli olarak paylaşılan aylık raporlarla departman bazlı Yalın Performans ve Yalın Lider Karne Yönetimi ile anahtar performans göstergelerimizi takip ediyoruz. Odak noktalarımızı belirleyip ilgili ekipler ve liderlerle gerçekleştirilen birebir mentorlük görüşmeleri ile sonuçları değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.

Gelenekselleşen "Kaizen Şenlikleri" etkinliklerimizde hayata geçirilen projelerimizi ve kazanımlarımızı proje sahibi ekiplerin sunumlarıyla tüm çalışma arkadaşlarımızla ve yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Her çeyreğin sonunda gerçekleşen sunumlar sonrasında öneri, kaizen gibi başlıklarda yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendiriyor ve dinamik ödül sistemi ile her yıl sürekli gelişime katılım oranımızı katlayarak artırıyoruz. Geçmiş yıllarda dijital ortama taşıdığımız Yalın Yönetim ve öneri sistemleri, A3 ile problem çözme metodolojisini ile proje takibi sistemine ilave olarak bu yılda Yalın lider görüşme ve değerlendirmelerini dijital ortama taşıyarak, sistemin etkililiğini ölçmeye başladık.

Onaylanan öneriler ve Kaizenlerle ilgili tüm iş emirleri dijital platform üzerinden ilgili birimlere iletiliyor ve tamamlanma oranları, süreleri ve kazanımlar sistematik olarak ölçümleniyor, raporlanıyor ve tüm çalışanlarımız tarafından erişilebiliyor. Bunlara ek olarak dijitalleşmeyi bir adım ileri taşıyarak saha çalışanlarımızın kullanabileceği mobil uyumlu uygulamalar ile bilgiye anında erişimi sağlıyoruz. 2024 yılında, Yalın Yönetim ve Teknik Eğitim birimlerimizin yönettiği "Yalın Lider Gelişim Programı" kapsamında 15 yeni yalın lider yetiştirdik. Hayata geçirilen toplam Kaizen sayımızı bir önceki yıla göre 3 kat artırdık ve öneri verme sürecine katılım oranımızı %17 yükselterek daha fazla ekip arkadaşımızın sürekli iyileştirme amacına katkıda bulunmasını sağladık. Yaptığımız projelerimizi şirket dışına taşıyarak, TMMOB İzmir Şubesi tarafından Aralık 2025' te düzenlenen 11. Kaizen Paylaşımları etkinliğine, 9 farklı Kaizen projesiyle katılım sağladık.

## Cuma Günü Keyif Sizden, Ritim Bizden

Haziran ayında, merkez kampüsümüzün açık alanında gerçekleştirdiğimiz "Cuma Günü Ritim Sizden, Keyif Bizden" etkinliği ile çalışma arkadaşlarımız için sosyal etkileşimi ve keyifli vakit geçirmeyi destekleyen bir ortam oluşturduk. Etkinlik boyunca kahve ikramları ve canlı müzikle keyifli bir atmosfer yaratarak, ekipler arası bağların güçlenmesine katkı sağlamayı amaçladık.



TOPLUMA  
DOKUNUYORUZ



● Bölüm



## Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular

Tüm faaliyet ve stratejilerimizde toplum ve dünyamız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gördüğümüz alanlara yönelik faaliyetlerimizi Topluma Dokunuyoruz Görev Gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerileriyle planlıyor ve yıllık hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın önemli gördüğü alanları temel alarak Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız çerçevesinde tasarlıyoruz.

2022 yılında geliştirdiğimiz 'Sun Tekstil Topluma Yönelik Çalışmalar' stratejimizi kilit paydaşlarımızı ve öncelikli alanlarımızı temel alarak belirledik. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları üzerine akademik literatürün yanında iş dünyasına yönelik araştırmaları ve şirketler arası kıyaslama çalışmalarını da inceleyerek faaliyet planlarımızı hazırladık.

Bu doğrultuda stratejimizi; Çalışanlarımıza Yönelik Programlar, Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar, Bölgemize Yönelik Programlar ve Topluma Yönelik Programlar olmak üzere dört başlıkta yapılandırdık. Dört başlık altında yüksek etkiye sahip ön plana çıkan projelerimizi amaçlar için ortaklıklara katkı sağlayabilmek adına Sürdürülebilirlik Raporumuzda paylaştık.



## Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal gereksinimleri ile sağlıklarına verdiğimiz önem çerçevesinde, şirket içi iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz.



**eçev**

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı

### EÇEV Burs Programımız

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı – EÇEV ile 2018 yılında başladığımız değerli iş birliği kapsamında çalışma arkadaşlarımızın çocuklarına eğitim bursları sağlıyoruz. EÇEV uzmanları tarafından özenle yürütülen süreçler ile 2024 – 2025 eğitim döneminde 42 öğrencimizi destekledik.

Aynı zamanda değerli iş birliği kapsamında EÇEV'in sunduğu etkinlik, eğitim ve sosyal sorumluluk tecrübeleri sayesinde öğrencilerimiz daha fazla gelişim fırsatına ulaşma fırsatına sahip oldular.

## Sen Seç Biz Getirelim Seminer Projesi

Çalışma arkadaşlarımızı sağlık ve psikoloji alanında merak ettiği ve ilgi duyduğu konu başlıklarında alanında uzman kişiler ile bir araya getirebilmek amacıyla 2025 yılında **"Sen Seç Biz Getirelim"** projemizi hayata geçirdik. Proje kapsamında beslenmeden ergonomiye, olumlu ebeveynlikten zihinsel sağlığa kadar çalışma arkadaşlarımızın ilgisini çeken başlıkları bir araya getirerek oylamaya sunduk. Anket sonucunda en yüksek oyu alan konu başlıklarda alanında uzman isimleri davet ederek, çalışma arkadaşlarımızla bir araya getiriyoruz.



Kadın sağlığına dair farkındalığı artırmak, özellikle erken tanının hayati önem taşıdığı konularda bilinç oluşturmak amacıyla **200 çalışma arkadaşımızla Rahim Ağzı Kanseri ve Kadın Hastalıkları Semineri** ve **83 çalışma arkadaşımızla Meme Kanseri Farkındalık Semineri** gerçekleştirdik.

Sadece üretkenliği değil; çalışma arkadaşlarımızın iyi oluş halini ve yaşam dengesini odağımıza aldığımız **"Aşırı Düşünme ve Tükenmişlik Sendromu Farkındalık Semineri"** ile iş yaşamının getirdiği yoğun tempo ve sürekli erişilebilir olma halinin yarattığı zihinsel yorgunluk ve tükenmişlikle başa çıkma yöntemlerini **150'den fazla çalışma arkadaşımızın katılımıyla** gerçekleştirdik



Ömür boyu süren ebeveynlik yolculuğunda çocuklarla daha sağlıklı ve destekleyici bir iletişim kurmada koçluk yaklaşımının yarattığı farkı **"Koçvari Anne-Baba Farkındalık Semineri"**nde çalışan ebeveynlerimizle birlikte konuştuk.

## Çalışma Arkadaşlarımızla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimi Gerçekleştirdik

İspanya merkezli global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 130 çalışma arkadaşımız için **“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans”** eğitimi gerçekleştirdik. Toplumsal cinsiyet kalıpları, cinsiyetçi kalıp ve söylemler, cinsiyete dayalı şiddet, şiddetle mücadele gibi konularda farkındalık artırmayı odağımıza aldık.



## Hepimiz Değerliyiz Eşit ve Kapsayıcı Dil Rehberi

**Değer Vererek** ve **Geliştirerek** değerimizden aldığımız ilhamla ayrımcı dil ve önyargılardan arınmış, toplumsal rol ve algıların farklılıklarımıza engel olmayacağı, mutlu ve başarılı bir geleceği inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal cinsiyet algısında farkındalık yaratmak, bilinçli dil kullanımını yaygınlaştırmak ve attığımız her adımı toplumsal cinsiyet çıkarımları açısından değerlendirmek ve bakış açımızı derinden sorgulamak amacıyla birleştirici, eşitlikçi ve çeşitli bir çalışma ortamını destekleyecek, kalıplaşmış kadın ve erkek rollerinin dile etkisini azaltmak amacıyla Hepimiz Değerliyiz Eşit ve Kapsayıcı Dil Rehberi'mizi hazırladık.

Aynı zamanda tedarik zinciri paydaşlarımızla rehberimizi paylaşarak erişilebilirliğini artırdık.





## Tedarik Zinciri Paydaşlarımız ile Yürütülen Programlar

Birlikte yol aldığımız tedarik zinciri paydaşlarımızın da gelişimine değer veriyor, birlikte geliyoruz, geliştiriyoruz. Paydaşlarımız ile iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Kültürümüzü, etik ilkelerimizi, değerlerimizi ve iş yapış şeklimizi paylaşmak ve birlikte sürdürülebilir gelişimi sağlamak için tedarik zinciri paydaşlarımıza yönelik hazırladığımız "Tedarikçi El Kitabı" ile rehberlik ediyoruz.

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimleri

Dilde farkındalık yaratmak, toplumsal cinsiyet eşitsizliği konusunda bilinçlendirmek ve şiddetsiz bir yaşam için 2025 yılında 13 üreticimizde 1.995 katılımcı ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans” bilinçlendirme eğitimlerini gerçekleştirdik. Eğitim öncesinde ve sonrasında gerçekleştirdiğimiz anketlerle, hem eğitimin etkinliğini hem de eğitim sonrası yaşanan dönüşümü analiz ettik. Üçlü puanlama sistemi ile gerçekleştirdiğimiz anketimizde farkındalık ve bilinçlenme ile kıymetli sonuçlar elde ettik.



Eğitim öncesi ortalama 2,79'dan 2,89'a yükselmiştir. Tüm gruplarda pozitif bir artış gözlenmiş, katılımcıların genel farkındalık düzeyinde ölçülebilir bir ilerleme sağlanmıştır.

Eğitim sonrası anketi detaylı olarak incelendiğinde toplumsal kalıpların (“kadınlar narindir”, “erkekler ağlamaz”) eşitliği engellediği yönündeki farkındalık belirgin biçimde artmıştır. Kadınların iş hayatında daha fazla engelle karşılaştığı ve eşit fırsat eksikliğinin önemli bir sorun olduğu düşüncesi güçlenmiştir.

### Alt gruplar içinde en yüksek gelişim;

**Çocuk sahibi katılımcılarda** (+0,12)

**36 yaş ve üzeri gruplarda** (+0,14/0,13)

**İlk ve ortaokul mezunlarında** (+0,12/0,13)

Bu bağlamda, verilen eğitimin özellikle deneyim ve yaşam sorumluluğu yüksek gruplarda daha güçlü bir farkındalık yarattığını söylememiz mümkündür.

Katılımcılara “**kadınların toplumda yaşadığı en büyük sorun**” algısı sorulduğunda eğitim öncesi ve sonrası sonuçlarında şiddet ilk sıradaki yerini korumuştur.

Genel olarak değerlendirdiğimizde, verilen eğitimin mevcut farkındalığı koruyup, kadınların toplumsal konumuna dair daha bütüncül bir bakış açısını pekiştirdiğini göstermektedir.



## Back to School Programı

Sun Tekstil olarak İngiltere’de faaliyet gösteren global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 2019 yılında başladığımız **Back to School Programı** kapsamında eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalmış çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlayarak mezun olmaları için gönülden destekleyerek motivasyon sağlıyor, **burs ve kırtasiye yardımlarıyla** yolculuklarına katkıda bulunuyoruz. 2024-2025 eğitim öğretim yılında Afyon ve Batman’da bulunan tedarikçilerimizin katılımıyla, toplamda **25 kadın** ve **3 erkek** olmak üzere **28 kişi** programımıza katılım gösterdi ve değerli başarı hikayelerini bizlerle paylaştılar.

## Etkili Dilek/Şikayet Mekanizmaları Gelişim Projesi

Tedarikçilerimizde dilek-şikayet mekanizmalarının etkinliğini artırmak amacıyla İsveç merkezli müşterimiz ile birlikte “Etkili Dilek ve Şikayet Mekanizmalarının Gelişimi Projesini gerçekleştirdik.

Pilot olarak 6 üreticimizde çalışmaya başladığımız projemizde 2024 yılında yapılan (FSLM, Performans data verileri, çalışan anketleri) temel alınarak her firma için gelişim planları oluşturduk. Bu proje sayesinde üreticilerimizde; kadın işçi temsiliyetinde denge sağlanması, temsilcilerin iletişim becerilerinin artırılması, çalışanlara yönelik eğitimler, şikayet verilerinin çevrimiçi izlenmesi ve analiz edilmesi, bant ekip liderleri için empati odaklı iletişim eğitimi gerçekleştirildi.





## Cinsiyet Odaklı Yaklaşım Projesi

Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi ve tacizle mücadele amacıyla İsveç merkezi müşterimizle "Cinsiyet Odaklı Yaklaşım" projesini gerçekleştirdik. Belirlenen 3 üreticimiz ile toplumsal cinsiyete dayalı taciz, istismar ve ayrımcılığı önleme konularındaki mevcut çalışmalar, uygulanan prosedürler, dilek-şikayet mekanizmalarının incelendiği detaylı bir değerlendirme gerçekleştirdik.

Değerlendirmeler sonucunda üreticilerimizin prosedürleri ve uygulamalarını birlikte güncelledik. Güncellenen prosedürlerle birlikte tanım ve kapsam genişletilirken aynı zamanda farkındalık, eğitim ve iç denetim gibi başlıkları da prosedüre entegre ettik. Ekip Lideri pozisyonundan başlayarak toplamda 52 kişiyle politika ve uygulama sorumlulukları ile ilgili eğitimler düzenledik. 2025 yılında ayında başladığımız projemizde odağımıza tüm üreticiler için uygulanabilir, sürdürülebilir ve marka beklentilerine tam uyumlu bir yapı oluşturmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz



## Bölgemize Yönelik Programlar

Bölgemizin ve şehrimizin gelişimini desteklemeyi önemli öncelikli alanlarımız arasında görüyor ve sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği şekilde öncelikli amaçlarımız çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

### Sun Tekstil Sınıfı

"Mesleğin Değeri Meslek Lisesi" mottosuyla genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına ışık tutmak amacıyla Torbalı Cumhuriyet Meslek Lisesi Moda Tasarım Bölümü ile gerçekleştirdiğimiz Sun Tekstil Sınıfı projesine 2025 yılında eğitim maratonu ile devam ettik.

Meslek liselerinin potansiyeline duyduğumuz inançla profesyonellerimizle birlikte Moda Tasarım öğrencilerinin sektörel farkındalıklarını ve profesyonel becerilerini geliştirmek için yandaki eğitimleri gerçekleştirdik.

- Kalıp ve Dikiş Teknik Terimleri Eğitimi
- Giyimde Model ve Dikiş Uygulamaları Eğitimi
- Konfeksiyonda İş ve Zaman Etüdü
- Hazır Giyimde Moda Tasarım ve Koleksiyon Süreçleri
- Lojistik Yönetimi
- Laboratuvar Süreçleri
- Çevre Yönetim Süreçleri
- Geri Bildirim Eğitimi
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- KVKK ve Bilgi Güvenliği Bilinçlendirme Eğitimi

Projemiz kapsamında sınıfın fiziksel koşullarının iyileştirilmesi ve yenilenmesine destek olduk. Aynı zamanda, uygulamalı derslerde kullanabilmeleri amacıyla makine ve malzeme



## Tekstil Sektöründe Meslekler 101 Farkındalık Semineri

Tekstil Mühendisliği öğrencilerine sektörümüzdeki farklı rolleri tanıtmak, ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri paylaşmak ve şirketimizdeki pozisyonlar ile ilgili bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla Dokuz Eylül Üniversitesi ve Ege Üniversitesi'nde "**Tekstil Sektöründe Meslekler 101**" seminerleri gerçekleştirdik.

Alanında uzman çalışma arkadaşlarımız Sun Tekstil ve Ekoten pozisyonlarının görev tanımları, beklenen yetkinlik hakkında bilgi verdiler. Aynı zamanda ilgili pozisyonların ilgi çekici ve keyifli yanlarını anlatarak Tekstil Mühendisliği öğrencilerine ilham oldular. Seminer sonunda konuşma yapan tüm çalışma arkadaşlarımıza Topluma Dokunuyoruz Görev Gücü olarak bir teşekkür sertifikası gönderdik.



## Generate The Next

Üniversite öğrencileriyle bilgi ve tecrübelerimizi paylaşarak, kariyer yolculukların rehberlik etme amacıyla Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi tarafından gerçekleştirilen "**Generate The Next**" programımız ile birikim ve deneyimlerimizi, geleceğin genç Ar-Ge profesyonelleriyle buluşturuyoruz. İnteraktif bir öğrenme ortamında, öğrencilerin Ar-Ge ile ilgili sorularını cevaplıyor, genç yeteneklerin potansiyelini ortaya çıkararak, onlara yalnızca rehberlik etmekle kalmıyor, aynı zamanda birlikte daha sürdürülebilir ve daha güçlü bir geleceğe adım atıyoruz



## Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor

"Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor" projemizde bu yıl Pamukkale Üniversitesi Moda Tasarım bölümü öğrencileri ile bir araya geldik. Yaklaşık **50 öğrencinin** katılım sağladığı bu etkinlikte, öğrencilere tekstil sektöründeki farklı pozisyonlar ile ilgili faydalı bilgiler aktararak, meslek seçimleri konusunda yol göstermeye çalıştık. **Ürün Geliştirme, Numune ve Kalıp, Tasarım, Pazarlama** gibi birbirinden dinamik departmanlarımızın profesyonelleri, iş hayatının sırlarını, mesleki bilgi ve deneyimlerini tüm samimiyetleriyle aktararak, gençlere ilham dolu bir yol haritası sundular.



## Kentimiz İzmir İş Birliği

İzmir için projeler üreten ve kentin kültürel, sosyal ve çevresel değerlerinin korunması amacıyla çalışmalar yürüten Kentimiz İzmir Derneği tarafından yürütülen bir sosyal sorumluluk projesine sponsor olduk. Dezavantajlı çocukların katılımıyla hayata geçirilen proje, toplam 6 ay boyunca devam etti.

Bu süreçte, uzman eğitimci eşliğinde düzenlenen atölye çalışmalarında, 10-14 yaş aralığındaki 106 çocuğun atık kumaşları kullanarak sanat eserleri üretmesine katkı sağladık ve projeye atık kumaş desteği verdik. Her biri 6 saat süren toplam 10 atölye çalışması sonunda, atık malzemelerden 10 farklı sanat eseri ortaya çıktı. Bu çalışma ile hem çocukların yaratıcılıklarını desteklemeyi hem de tekstil atıklarının yeniden değerlendirilmesine dikkat çekmeyi amaçladık



## Moda ve Tekstilde Sıfır Atık ile Geleceği Şekillendiriyoruz

Ekoten olarak sıfır atık konusundaki kararlılığımızı belgeleyen sertifikamızla, elde ettiğimiz başarıların gururunu yaşıyoruz. Atık yönetimimiz sayesinde geri dönüşüm oranımızın %95'e ulaştığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Sıfır atık bilincinin artırılmasına destek olmak amacıyla, bu yıl Torbalı Belediyesi tarafından düzenlenen "**Moda ve Tekstilde Sıfır Atık**" temalı Sıfır Atık Günü etkinliğine destek verdik. 50 hevesli 7. sınıf öğrencisinin katılımıyla düzenlenen sanat ve el işi atölyesine sürdürülebilirlik bilincini artırmak ve gelecek nesillere ilham vermek amacıyla atık kumaş malzeme desteği sağladık.



## Dokuz Eylül Üniversitesi RE:FORM Circular Design Sergisine Destek Olduk

Sun Tekstil olarak, sürdürülebilirlik alanında yenilikçi projeleri desteklemeyi ve bu alanda değer yaratmayı öncelikli sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Tasarım ve sürdürülebilirliğin dönüştürücü gücüne olan inancımız doğrultusunda, DESEM'de gerçekleştirilen RE:FORM Circular Design Sergisi'ne katkı sağladık. Tekstil atıkları ve sürdürülebilirlik temasıyla kurgulanan RE:FORM Sergisi kapsamında, döngüsel ekonomi yaklaşımının yaygınlaştırılmasına ve sürdürülebilir tasarım anlayışının görünür kılınmasına destek sunduk.



## Bölgemizdeki Fabrika Yetkilileri ile Bir Araya Geldik

Bölgemizde bulunan diğer fabrika yetkilileriyle bir araya gelerek iyi uygulama örneklerimizi, deneyimlerimizi ve öğrenimlerimizi paylaştık. Amacımız, yalnızca kendi gelişimimiz değil; bulunduğumuz bölgenin de güçlenmesine katkı sunmak. Bu buluşmalar sayesinde sürdürülebilirlikten insan kaynakları uygulamalarına kadar birçok alanda ilham veren uygulamaların yaygınlaşmasından mutluluk duyuyoruz. Birlikte hareket etmenin ve bilgi paylaşımının yarattığı sinerjiyle, daha yaşanabilir bir gelecek için hep birlikte çalışmayı odağımız alıyoruz.



## İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu

UN Global Compact, ESİAD, TAİDER ve KalDer İzmir işbirliğiyle düzenlenen İş Dünyası ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu'nda şirketlerimizi temsilen katılım sağladık. "İnsan Hakları Politikalarının İş Süreçlerine Entegrasyonu ve Yönetişimi" ve "Çalışan Hakları ve Şikayet Mekanizmaları" başlıklarına odaklanılan programda kritik ve güncel gelişmeleri inceleme ve iyi uygulama örneklerimizi paylaşma fırsatı yakaladık





## Topluma Yönelik Programlar

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı temel alan projeler geliştiriyor ve stratejik ortaklıklar kuruyoruz.

### Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı Desteğimiz

2021 yılında imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı'nın kurumsal destekçileri arasına katıldık. Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak, yerleştirme sınavında en üst yüzde birlik dilim içinde olduğu halde Koç Üniversitesi'nde burslu eğitim görme hakkı elde edemeyen bursiyer adaylarına ikinci bir fırsat sunan Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibarıyla iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.



**KOÇ  
ÜNİVERSİTESİ**  
ANADOLU BURSİYERLERİ

## EÇEV Eğitime Pedalla

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'nın düzenlediği eğitimde fırsat eşitliği çalışmalarına fon sağlamak için 'Eğitime Pedalla' etkinliğine ana sponsor olarak destek vermekten büyük bir mutluluk duyuyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın yoğun katılım gösterdiği bisiklet turunda, kendi bireysel bağış kampanyalarını açarak EÇEV yararına bağış topladılar ve eğitime katkımızı artırdılar.



## LÖSEV Dükkan Kermesi

LÖSEV Dükkan'ın özenle hazırladığı ürünlerin yer aldığı stantlarını şirketimizde kurduk ve çalışanlarımızın büyük ilgisiyle gerçekleşen iki kermes ile destek sağladık. Çalışma arkadaşlarımız stantlarda LÖSEV'de gönüllülük yapabilecekleri ve düzenli bağışçı olabilecekleri programla hakkında da bilgiler aldılar.

## Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı İşbirliği

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine ve şiddetsiz bir yaşamın mümkün olduğu konusunda farkındalık yaratmak, kadınlara destek olmak amacıyla bu yıl "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" hediyelerimizi Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı ile birlikte hazırladık.



## Şiddete ve Tacize Sıfır Tolerans Politika Belgesi İmzacısı Olduk

25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde Öz İplik-İş Sendikası, "Şiddete Sıfır Tolerans" inisiyatifi kapsamında tekstil ve hazır giyim sektörlerinde faaliyet gösteren küresel markalar, tedarik zincirlerindeki üreticilerinin şiddetten arındırılmış bir işyeri olmasını amaçlayan "**Şiddete ve Tacize Sıfır Tolerans Politika Belgesi**" imzacısı olduk. Eş zamanlı olarak şirketimizde yürüttüğümüz farkındalık çalışmaları kapsamında turuncu kurdele etkinliği gerçekleştirdik.



## Sponsorluklar

Öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.

### İKSEV 38. Uluslararası İzmir Festivali

Sun Tekstil olarak, uzun yıllardır sürdürdüğümüz İKSEV iş birliğimizi 2025 yılında da devam ettirerek, 38. Uluslararası İzmir Festivali'nin sponsorları arasında yer aldık. Değerli paydaşların katkılarıyla hayata geçirilen festival kapsamında, kentin tarihi mekânlarını sanatla buluşturan nitelikli programların desteklenmesine katkı sunduk.

Avrupa Festivaller Birliği'nin prestijli bir üyesi olan İzmir Festivali; dünyaca ünlü sanatçıları, İzmir'in kendine özgü atmosferine sahip sahnelerinde ağırlayarak "Kültür ve Sanat Kenti İzmir" vizyonunu güçlendirmeyi sürdürmektedir. Bu iş birliği ile kültür ve sanatın erişilebilirliğini artırmayı ve yerel kültürel yaşamın sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

## Değişim Liderleri Derneği Liderliğe İlk Adım Çalıştay

2018 yılından bu yana destekçileri arasında yer aldığımız Değişim Liderleri Derneği'nin, genç kadın liderlerin gelişimini desteklemeyi amaçlayan "Liderliğe İlk Adım Çalıştayı"nın 2025 yılı sponsorları arasında yer aldık.



## İZTEKDERİSEM Sempozyumuna Sponsor Olduk

TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından düzenlenen İZTEKDERİSEM Sempozyumunun sponsorları arasında yer aldık.

## Olten Sanat Vakfı Desteğimiz

Sanatın ve sanatçının gelişimi hedeflerimiz doğrultusunda İzmir'de faaliyet gösteren Olten Sanat Vakfı'na desteklerimize devam ediyoruz. Düzenli desteklerimizin yanında şirketlerimizin özel gün ve etkinliklerinde gerçekleşen müzik dinletilerimizi de Olten Filarmoni Orkestrası'nın değerli sanatçılarının katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Böylece tüm çalışma arkadaşlarımızın sanat ile bağını güçlendirme konusunda artı değer yaratıyoruz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM



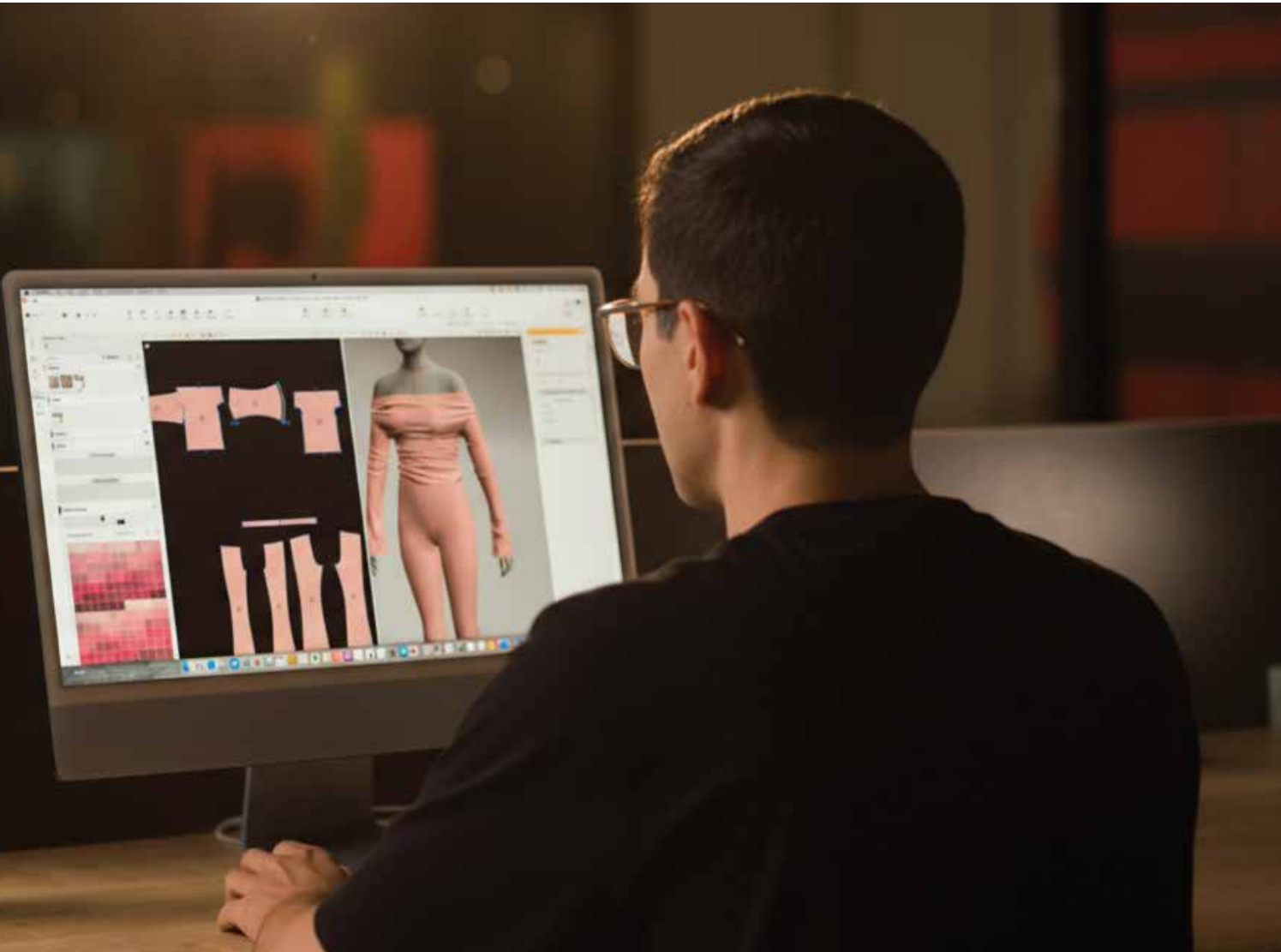
● Bölüm

## Tasarım Aşamasından Döngüsellik

Döngüsel ekonomi modellerini temel alan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımına sahibiz. Servis olarak ürün - Product as a Service anlayışıyla ürünlerimizin tasarımından ömrünün sonunu, hatta bir sonraki ömrünü kapsayacak süreçler geliştiriyoruz.

Uluslararası eylem planları ve küresel sürdürülebilirlik çerçevelerini referans alarak geliştirdiğimiz stratejiler doğrultusunda, uygulama aşamasında döngüsel ekonomi hiyerarşisini esas alıyoruz. Kaynağında azaltım, yeniden kullanım, onarım, geri dönüşüm ve geri kazanım basamaklarının her birini tasarım sürecine entegre ederek bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Circular by Design – Tasarım Aşamasından Döngüsellik prensibi doğrultusunda; tasarım ve ilgili ekiplerimize yönelik eğitimler düzenliyor, ölçülebilir hedefler belirliyor ve sürdürülebilir tasarım kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını sağlıyoruz. Sürdürülebilir dönüşümü, dijitalleşme ve veri odaklı tasarım araçları ile destekliyoruz.

Sürdürülebilir elyaf seçimlerinde biyoçeşitliliğin korunmasını önceliklendirerek, doğaya saygılı ve çevresel etkisi azaltılmış hammaddeleri tercih ediyoruz. Ambalaj malzemeleri, karton etiketler ve aksesuarlarımızda ise geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını yaygınlaştırıyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında; üniversiteler, enstitüler, start-up'lar ve diğer Ar-Ge merkezleri başta olmak üzere farklı paydaşlarla iş birlikleri geliştirerek, döngüsel ve yenilikçi tasarım çözümlerini destekleyen projeler yürütüyoruz.

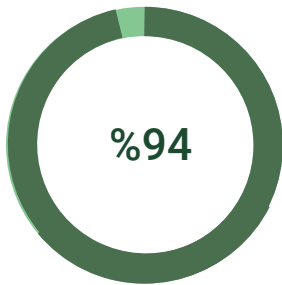




## Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

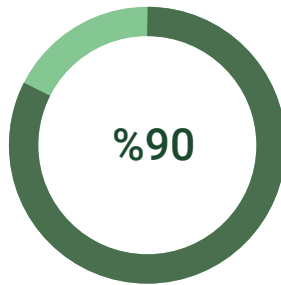
Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (Circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz.

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını artırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ekolojik olarak yetiştirilmiş hammaddelerin ötesinde endüstriyel ormanlardan elde edilmiş ve çevre dostu proseslerle üretilmiş selüloz kaynaklarını kullanıyoruz. Geri dönüşümlü doğal ve sentetik elyafların kullanım oranını her yıl artırıyoruz. Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip hammaddeler kullanarak dögüselliğin en önemli unsuru olan izlenebilirliği garanti altına alıyoruz. 2025 yılında ürünlerimizin %94'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



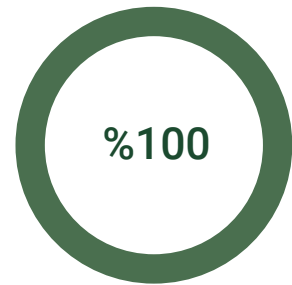
**2025 YILINDA**

Ürünlerimizin %94'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



**2030 YILINDA**

İmalatımızın en az %90'ını sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



**2040'A KADAR**

Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşterilerimizin vizyonlarıyla uyumlu şekilde, tüm kapsül koleksiyonlarımızı sürdürülebilir hammaddeler kullanarak tasarlıyor ve geliştiriyoruz. Koleksiyonlarımızda tercih ettiğimiz tüm materyalleri, üretim aşamasında sürdürülebilir olarak temin edilebilen elyaflardan seçiyoruz. Bu yaklaşımı, 2040 yılına kadar ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir hammaddelerle üretme hedefimize hizmet edecek şekilde her yıl güncelliyor ve güçlendiriyoruz.

Yenilikçi elyaflara erişimde yaşanan sınırlılıklar ve mevcut üretim kapasitelerinin büyük ölçüde hazır giyim markaları tarafından rezerve edilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecinde önemli zorluklar yaratıyor. Buna rağmen, Ar-Ge Merkezimizin öncülüğünde yürüttüğümüz uluslararası iş birlikleriyle bu engelleri aşmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz. Müşteri beklentilerini karşılayan ve döngüsel ekonomi modelleriyle tam uyumlu yenilikçi uygulamalar üzerinde çalışmalarımızı kesintisiz sürdürüyoruz.

Döngüsel tasarım anlayışını tüm koleksiyonlarımıza entegre ederek yalnızca ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelemizi de güçlendiriyoruz. Her bir tasarımımızda doğa dostu malzemeleri ve sorumlu üretim süreçlerini odağa alarak sürdürülebilirliği geçici bir hedef değil, kurumsal yaklaşımımızın temel ve değişmez bir ilkesi olarak benimsiyoruz.



## Döngüsellik İçin Dijitalleşme

Tasarım süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak kullanımını ve atık miktarını azaltıyoruz. 2021 yılından itibaren altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları aracılığıyla dijital ortamda sunuyoruz.

Üç boyutlu kalıp hazırlama teknolojisini özellikle belirli müşteri gruplarımız için etkin biçimde kullanmaya devam ediyoruz. Bu müşterilerimizle yürüttüğümüz çalışmalarda 3D tasarım sayesinde fiziksel numune ihtiyacını azaltıyor, zaman ve kaynak tasarrufu sağlıyoruz. Bu yaklaşım ile operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi de olumlu yönde etkiliyoruz. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte yapay zekâ destekli tasarım platformlarını da tasarım süreçlerimizde daha aktif şekilde kullanıyoruz.

Buna ek olarak, kumaş yüzeylerini görsel ve fiziksel özellikleriyle dijital ortama aktarabilen yüzey tarayıcı donanımlarımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel karakteristiklerini simüle edebilen teknolojilerimiz sayesinde dijital bir kumaş kütüphanesi oluşturuyoruz. Bu altyapı ile tasarımlarımızı daha gerçekçi, özgün ve tekrar kullanılabilir dijital varlıklar haline getiriyor; döngüsel tasarım yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

## Yapay Zekâ Destekli Tasarım Platformu

2024 yılında yapay zekâ destekli bir moda tasarım platformu ile iş birliği kurarak tasarım süreçlerimizi dijitalleştirme yönünde önemli bir adım attık. Platform aracılığıyla anahtar kelimeleri, ilham görsellerini, teknik çizimleri ve desenleri bir araya getirerek kısa sürede farklı tasarım alternatifleri oluşturuyor; tasarımları dijital ortamda görselleştirerek hızlı ve veriye dayalı karar alma süreçlerini destekliyoruz. Platformun küresel moda trendlerini analiz edebilme yetkinliğiyle koleksiyon geliştirme süreçlerimize değer katıyoruz.

Tasarım ekiplerimizin bilgi birikimi ve deneyimi doğrultusunda platformun kapsamını belirledik; inovasyon ve tasarım ekiplerimizin mentörlüğünde yürüttüğümüz geliştirme çalışmalarıyla kullanıcı deneyimini sürekli iyileştirdik. Platformun etkinliğini ve kullanılabilirliğini ölçmek amacıyla 2024 yılı içerisinde 6 aylık bir PoC (Proof of Concept) süreci yürüttük. Bu süreçte farklı tasarım ve ürün geliştirme senaryolarını analiz ederek sistemi güçlendirdik. PoC sürecini başarıyla tamamlamamızın ardından, Sun Tekstil Tasarım Müdürlüğü olarak platformun ilk müşterisi olduk ve aktif kullanıma geçtik.

2024 yılı itibarıyla yapay zekâ destekli tasarım platformunu tasarım süreçlerimizin farklı aşamalarında aktif olarak kullanıyoruz.

### Bu Kapsamda;

- Global moda eğilimlerini yapay zekâ destekli veri analiziyle yorumlayarak trend analizleri gerçekleştiriyoruz,
- Model ve koleksiyon geliştirme süreçlerini hızlandırarak kısa sürede çok sayıda tasarım alternatifi oluşturuyoruz,
- 3D tasarım programlarıyla entegrasyon sağlayarak dijital prototipler ve sanal ürün görselleri geliştiriyoruz,
- Teknik çizim ve tasarım dosyalarını dijital ortamda hazırlayarak ürün geliştirme süreçlerine doğrudan aktarıyoruz.

Bu dijitalleşme yaklaşımı sayesinde fiziksel numune ihtiyacını azaltıyor, kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Tasarım ve ürün geliştirme süreçlerinde zaman, maliyet ve malzeme tasarrufu sağlarken; tasarım kararlarını daha erken aşamada alarak revizyon sayılarını düşürüyor ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sunuyoruz.

Yapay zekâ destekli tasarım platformunu yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir araç olarak değil; tasarım ekiplerimizin yaratıcılığını destekleyen, bilgi paylaşımını güçlendiren ve uzun vadede dijital tasarım ekosistemimizin temelini oluşturan stratejik bir yatırım olarak konumluyoruz. Bu iş birliğimiz ile geçtiğimiz yıl Girişimci Kurumlar Platformu Kurumsal Girişimcilik Ödülleri kapsamında “En Etkili Kurum–Girişim İş Birliği” ödülüne layık görüldük.

## Yapay Zekâ Destekli Tasarım Eğitimleri ile Genç Yeteneklere Destek

2025 yılında Sun Design Project (SDP) kapsamında, 10 moda ve tasarım öğrencisinin katılımıyla genç yeteneklerin gelişimini desteklemek amacıyla Yapay Zekâ Destekli Tasarım Eğitimlerini hayata geçirdik. Bu programla moda ve tasarım alanında eğitim alan gençlerin değişen üretim ve tasarım pratiklerine uyum sağlamalarını; dijitalleşen sektörde yetkin, yaratıcı ve sürdürülebilir bakış açısına sahip bireyler olarak yetişmelerini hedefliyoruz.

Program kapsamında katılımcıları yapay zekâ tabanlı tasarım araçlarıyla buluşturuyor; trend analizi, görsel üretim, dijital koleksiyon geliştirme ve yaratıcı problem çözme konularında uygulamalı eğitimler sunuyoruz. Bu sayede genç yeteneklerin yalnızca teknik becerilerini değil, aynı zamanda veriyle düşünebilen ve teknolojiyi yaratıcılıkla birleştirebilen tasarımcılar olarak gelişmelerini destekliyoruz.

Sun Design Project’in bu yeni aşamasıyla gençleri geleceğin tasarım dünyasına hazırlarken, sektördeki dijital dönüşümün insan kaynağı boyutuna da katkı sağlıyoruz. Yapay zekâ destekli tasarım eğitimlerini, sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda bilgiye erişimi demokratikleştiren, öğrenmeyi destekleyen ve uzun vadeli değer yaratan bir yatırım olarak konumluyoruz.

Bu çalışma ile yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin tasarım ekosistemine yön verecek genç profesyonellerin yetişmesine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



## Yapay Zeka Destekli Sürdürülebilir Moda Tasarım Hackathonu

2025 yılında yapay zekâ ve sürdürülebilirliği bir araya getiren uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla, İzmir'in yaratıcı endüstrilerini destekleyen Create in İzmir projesi kapsamında "Yapay Zekâ Destekli Sürdürülebilir Moda Tasarım Hackathonu"nu düzenledik. Sun Tekstil iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz iki günlük hackathon kapsamında tasarımcıları, girişimcileri ve farklı disiplinlerden genç profesyonelleri bir araya getirerek yapay zekâ destekli sürdürülebilir moda çözümleri geliştirmelerini sağladık.

Etkinlik süresince yapay zekâ destekli tasarım platformumuzu katılımcılara tanıttık ve aracın etkin kullanımına yönelik uygulamalı eğitimler sunduk. Mentörlerimizin rehberliğinde yürütülen çalışmalar sonucunda, beş farklı vaka çalışması kapsamında geliştirilen tasarımları jüri değerlendirmesine sunduk.

Hackathon kapsamında yapay zekâ aracıyla üretilen 10 tasarımdan 3'ünü fiziksel numune olarak ürettik ve profesyonel çekimlerini gerçekleştirdik. Bu süreçle yenilikçi fikirlerin somut ürünlere dönüşmesini sağlarken, yapay zekâ destekli tasarımın sürdürülebilir moda alanındaki potansiyelini ortaya koyduk.

Bu çalışmalarla dijital tasarım yetkinliklerimizi geliştirmenin yanı sıra, bölgesel Ar-Ge, inovasyon ve tasarım ekosisteminin güçlenmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

## Kumaş Ar-Ge

Sürdürülebilir kumaş ar-ge çalışmaları için iplik ve hammadde fuarlarına katılarak, birçok paydaşla görüşmeler gerçekleştirerek tüm güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Yeni fikirler oluşturmak ve bu fikirlere istinaden ortaya çıkan kumaş geliştirmelerinin paylaşımlarını yapmak adına düzenlediğimiz, tasarım ve ürün geliştirme süreçleriyle ilgili departmanlarımızdan uzmanlarımızın katıldığı "Mini Focus", "What's New?" ve "QLab" isimli toplantılarımızı belirlenen periyotlarda gerçekleştiriyoruz. Hayata geçirdiğimiz odak çalışmalarının sonuçlarını, koleksiyona dönüştürme odağında hedefler ve KPI'lar ile ölçümlüyoruz.

Araştırmalarımız sonucunda edindiğimiz bilgilerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyor, tüm tedarik zincirimiz boyunca her aşamadan tedarikçimizle ürün geliştirme ve ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Yenilikçi elyaf geliştirme çalışma grubumuzda prestijli Ar-Ge Merkezimizin gücünden faydalaniyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirdikleri yenilikçi elyaf, malzeme ve süreç geliştirme çalışmaları ve yeni hammaddelerle ilgili teknik bilgilerini tüm departmanlarımızla paylaşarak uygulamaya geçmesini sağlıyoruz.

Avrupa Birliği regülasyonlarını yakından takip ederek kumaş geliştirme süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda, AB Ekotasarım Tüzüğü (ESPR) çerçevesinde öngörülen ürün dayanıklılığı kriterleri doğrultusunda, toplam kumaş hacmimizin yaklaşık %50'sini oluşturan ürün gruplarında ekotasarım odaklı dayanıklılık testleri gerçekleştiriyoruz. Regülasyonlar henüz yürürlüğe girmeden gerekliliklere proaktif biçimde uyum sağlamak amacıyla yürütülen bu çalışmalar kapsamında, 2025 yılında ürünlerimizde en yoğun kullanılan kumaş yapılarının tamamı ilgili ürün dayanıklılığı test kriterlerini başarıyla karşılamıştır.

Kumaş atıklarının mevcut mekanik geri dönüşüm süreçlerinde atıklar karışık toplanıyor, lisanslı atık firmalarına transfer edilerek verimsiz süreçler sonunda sadece %1'i tekstilden tekstile ve %13'ü keçe vb. ürünlere dönüşüyor. Geri kalan %70-80 oranındaki atık, maalesef yakılarak enerji eldesine ya da düzenli depolama tesislerine gönderiliyor ve önemli değere sahip kaynaklarımızı kaybediyoruz. Projemiz kapsamında, kumaş atıkları geliştirdiğimiz bir matrise göre kaynağında tasnif edilerek, lisanslı atık firmalarındaki ayrıştırma ve sonraki üretim süreçleri dijital olarak izlenerek etkili şekilde yönetilecek. Kompozit sektörü gibi alternatif sektörlerde atıkların daha değerli hammadde olarak kullanılması adına da farklı sektörlerden paydaşlarla ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Proje sayesinde kaynaklarımızın katma değerini korumayı hedefliyoruz.

## Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

2022 yılında TDEP'nin üyelerine özel olarak sunduğu bir destek programı olan WBCSD Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) dijital aracı ve metodolojisine yönelik 3 ay süren kapsamlı programa katıldık. Program kapsamında döngüsellik performansımızı analiz ederek karbonsuzlaşma yol haritamıza katkı sağlamıştık. Program süresince program yetkilileri ile gerçekleştirdiğimiz etkili iletişim sayesinde WBCSD tarafından oluşturulan CTI Fashion Initiative çalışma grubuna dahil edilme fırsatı yakaladık. Bu çalışma grubunun katkılarıyla sektörümüz için etkili bir kaynak olacak CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne katkı sağlayan kuruluşlar arasında yer aldık.

### CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.

2024 yılında, WBCSD'nin liderliğinde CTI Fashion Initiative kapsamında bir çok paydaşın katılımıyla gerçekleştirilen çalıştay oturumlarında döngüsel tasarım, geri dönüşüm potansiyeli, kimyasal yönetimi, onarıcı tarım, adil geçiş için sosyal etki gibi bir çok önemli diğer kriter üzerinde görüş paylaşımlarında bulunarak bütünsel bir döngüsel ekonomi değerlendirme yaklaşımını gelişimi için çalıştık.

Tekstil atıklarının yeniden değer kazanmasını sağlayan, geri dönüşüm odaklı döngüsel ekonomi iş birlikleri geliştiriyoruz. Üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları geri dönüşüm süreçlerine dâhil ederek yeniden ürün döngüsüne kazandırıyoruz. Bu kapsamda elde ettiğimiz malzemeleri; ürün kullanım döngüsünü ve malzeme uyumunu gözeterek, ürünün kullanım amacı, tasarım özellikleri ve kalite beklentileri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Döngüsel ekonomi prensiplerini tasarım ve üretim süreçlerimize entegre ederek, kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkileri azaltan iş yapış biçimlerini benimsiyoruz.

Dünyanın önde gelen markaları arasında yer alan müşterilerimizle iş birliği yaparak, mekanik, termo-mekanik ve yenilikçi termo-kimyasal geri dönüşüm çözümleri sunan birçok paydaşla proje ve pilot üretim iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Gelecek yıllarda bu alandaki hedeflerimizi daha da geliştirmeyi ve ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

Döngüsel ekonomi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirdiğimiz tekstil atığı toplama ve sınıflandırma uygulamalarını uluslararası ölçekte yaygınlaştırıyoruz. Bu doğrultuda, GIZ Green Action in Enterprises (GAIN) Projesi koordinasyonunda hazırlanan Voluntary Sorting and Collection Guideline for Post-Production Textile Waste dokümanına; üretim kaynaklı tekstil atıklarının etkin şekilde ayrıştırılması, izlenmesi ve geri dönüşümünün yaygınlaştırılmasına yönelik iyi uygulamalarımızla aktif katkı sunduk.





## Ekoten Kumaş Tasarımı Yaklaşımımız

### Doğaya Saygılı Seçimler

Tasarım yolculuğumuza, düşük karbonlu ürünler geliştirme hedefiyle sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip hammaddeleri tercih ederek başlıyoruz. Kumaşlarımızda izlenebilir ve sürdürülebilirlik sertifikalı elyaflar kullanıyoruz. GOTS, GRS, OCS, RCS, RWS ve OEKO-TEX sertifikalarına yönelik denetimlerimizi başarıyla tamamlayarak sorumlu üretim süreçlerimizi sürdürüyoruz. 2024 yılında uygulamalarımızı bir adım ileri taşıyarak, rejeneratif (yenileyici ve onarıcı) tarım uygulamalarını desteklemeyi ve tarım sektörünün daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmesine katkı sunmayı amaçlayan Regenerative sertifikasını almaya hak kazandık.

**Güncel sertifikalarımıza web sitemiz üzerinden erişebilirsiniz.** 

Doğaya saygılı malzeme seçimlerimizle özgün kumaşlar tasarlıyoruz. Her yıl sürdürülebilir koleksiyon geliştirme hedeflerimize ulaşmak için paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyoruz. Tasarımın gücüne inanan bir marka olarak koleksiyonlarımızda estetik, fonksiyonellik ve doğa dostu yaklaşımları bir araya getiriyoruz. Doğayı ve gezegeni koruma odağıyla özgün ve yenilikçi kumaşlar geliştiriyoruz.

Kumaş tasarımlarımızı yılda iki sezon koleksiyonu ve altı kapsül koleksiyon halinde moda markalarının beğenisine sunuyoruz. Moda dünyasında yükselen trendleri yakından takip ederken, yalnızca sezonsal yeniliklere odaklanmıyor; zamansız ve uzun ömürlü koleksiyonlar yaratıyoruz. Sezonluk trend ve renk analizleri yaparak koleksiyonlarımızı her yıl yeniliyor, zamansız ürün aileleri oluşturuyor ve Intimate, Loungewear gibi kapsül koleksiyonlar geliştiriyoruz. Her koleksiyonumuz, hem tasarım kalitesi hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından yüksek standartlara sahip ürünlerden oluşuyor.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar ve siparişe özel tasarımlar geliştirmek amacıyla, 30'u aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimizle profesyonel tasarımcılarla iş birlikleri yürütüyoruz. Moda trendlerini yakından izleyerek bir sonraki yılın renk, desen ve doku eğilimlerini analiz ediyor; ayda ortalama 200 farklı kumaş tasarlıyoruz.

Kaynaklarımızı daha etkin kullanmak ve döngüselliği ön planda tutmak amacıyla koleksiyon yaklaşımımızı yeniden yapılandırdık. Bu doğrultuda, önceki yıllara kıyasla koleksiyon kumaş sayımızı adet bazında azalttık ve müşterilerimize daha odaklı, doğaya saygılı kumaşlar geliştirmeyi temel ilkimiz haline getirdik. 2025 yılında koleksiyonlarımızda yer alan kumaşların %83'ünü sürdürülebilir kumaş sertifikalarına uygun şekilde sunduk.

Geliştirilen yeni sürdürülebilir elyafların ilk kez kumaşa dönüşümü sırasında ihtiyaç duyulan proses elıştırma çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla, hem elyaf markaları hem de global perakende markalarıyla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Bu iş birlikleri doğrultusunda, yeni nesil elyaflara koleksiyonlarımızda yer vermek üzere somut hedefler belirliyoruz.

Ekoten olarak, moda sektörünün iklim değişikliğiyle mücadelesinde döngüselliğin kilit rol oynadığının arkındayız. Döngüsel bir moda anlayışının ise zamansız tasarımlar ve sürdürülebilir malzeme seçimleriyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etkisi düşük ikincil kaynaklardan elde edilen selülozik hammaddelerin kullanımını özellikle önemsiyoruz.

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın URGE desteği kapsamında, Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği tarafından yürütülen "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi" çerçevesinde, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Analizi Danışmanlığı ve Enerji Etüdü Danışmanlığı çalışmalarını başarıyla tamamladık.

MEXT Teknoloji Merkezi tarafından, MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Danimarka Sanayi Konfederasyonu (Dansk Industri) ortaklığında düzenlenen dört modüllük programı başarıyla tamamladık. Program, Türkiye'deki tekstil ve hazır giyim şirketlerinin AB Yeşil Mutabakat ve yeşil dönüşüm uygulamaları konusundaki yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Katılımcılar, temel sürdürülebilirlik eğitimi, sera gazı emisyonlarının yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve AB'nin yanı sıra diğer önemli sürdürülebilirlik regülasyonları hakkında eğitimler aldı. Program kapsamında ücretsiz olarak sağlanan yazılımla, şirketler sera gazı emisyonlarını uzmanların desteğiyle hesapladı. 2025 yılında da, katılımcı şirketlerin bilgi birikimini artırmak amacıyla bülten paylaşımları ve çalıştaylarla tekstil ve hazır giyim sektörünün yeşil dönüşümü desteklemeye devam ettik.



## Tasarımda Sürdürülebilir Dijitalleşme

Dijitalleşme uygulamalarımız sayesinde tasarım aşamasından başlayarak üretimimizin tüm aşamasında döngüsel ekonomiyi temel alan iş modellerini uyguluyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerinde öncü olmak, verimliliği artırmak ve moda tasarım sürecinde atıkları azaltmak amacıyla 2021 yılı son çeyreğinde üç boyutlu tasarım uygulamalarına geçerek Türkiye'nin ilk dijital kumaş kütüphanesini oluşturduk. 2024 yılı itibariyle kütüphanemizdeki kayıtlı kumaş sayısını önemli seviyelere taşıdık. Dijital kumaş kütüphanemiz sayesinde, kumaş atıklarını azaltmaya, doğru kararların daha hızlı alınmasını desteklemeye, zaman ve kaynak tasarrufu sağlamaya ve verimliliği artırarak karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz.

Dijital kumaş kütüphanemizde yayımladığımız koleksiyon kumaşlarımızı müşterilerimize tüm hikayeleri ile birlikte dijital ortamda sunarak numune varyasyonlarını da oluşturabiliyoruz. Böylelikle fiziksel numune sayımızı azaltıyor kaynak kullanım verimliliğimizi artırıyoruz. 2024 yılında dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaş sayımızı 2025 yılında %100 oranında artırarak hedefimize ulaştık.

Dünyamızın ve yaşamın geleceği için tüm hammadde seçimlerimizde biyoçeşitliliği korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda koruma çalışmalarına ve ekolojik hammadde yetiştirme süreçlerine katılmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik. Pamuk üretiminin çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda sürdürülebilir olduğu bir Türkiye vizyonuna sahip İyi Pamuk Uygulamaları Derneğinin üyesi olarak derneğin Türkiye'de İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı çerçevesinde üretim çalışmalarına destek oluyoruz.

İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı, sürdürülebilir tarımsal üretimin en temel ilkeleri olan su koruyuculuğu, toprak sağlığı, zirai ilaç ve entegre zararlı yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, lif kalitesi ve insana yakışır iş koşullarının sağlanması gibi temel altı ana ilke çerçevesinde detaylandırılmış kriterleri içerir. Bu çerçevede yapılmış çalışmalarda 2025 yılında toplam 70.621 hektarda yaklaşık 156 ton lif pamuk karşılığı İyi Pamuk (Better Cotton) üretimi gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda İyi Pamuk (Better Cotton) tedarikçisi olarak sürdürülebilir pamuk talebi ve ihtiyacının karşılanmasında da rol oynuyoruz. 2027 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzerine gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde yürüttüğümüz, yeni elyaf ve üretim teknolojileri alanında yıkıcı inovasyon yaratacak konular üzerine çalışıyor, birçok firma, akademik kurum, start-up ve ar-ge merkezinin de bulunduğu konsorsiyum projelerinde yer alıyoruz. Özellikle döngüsel ekonomi alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla dünyamız için de önemli çevresel etkilere sahip kumaş atıklarını kaynağında azaltmayı ve çıkan atıkları etkili şekilde geri dönüştürecek yenilikçi metot ve teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyoruz.





ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

9

● Bölüm



## Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak için ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, üretim ve ürün ömrü boyunca tüm süreçlerimizi dikkatle izliyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve kirliliğin önlenmesi doğrultusunda geliştirdiğimiz uygulamalarla, Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) uyum sürecine aktif katkı sağlıyoruz.

İklim kriziyle mücadelede etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmek, yalnızca bir sorumluluk değil, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, iş dünyasında çevre bilincinin savunuculuğunu yapan öncü kurumlar arasında yer almayı hedefliyor; sürdürülebilir üretim anlayışımızı her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, müşteri gerekliliklerine ve gönüllü çevre standartlarına tam uyumla hareket ediyoruz. İklim değişikliği, su yönetimi, atık azaltımı ve biyoçeşitlilik alanlarında performansımızı iyileştirmeye yönelik projeler geliştiriyor, yenilikçi çözümlerle çevresel etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Çevresel riskleri erken teşhis ederek proaktif önleyici faaliyetler yürütmek, tüm süreçlerimizin temel prensibidir. 2025 yılı boyunca yürüttüğümüz faaliyetler sonucunda, ilgili Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikler kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası veya yaptırımın bulunmadığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



# Sun Tekstil

## Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sun Tekstil olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı değildir. Üretimin her aşamasında çevresel sorumluluğu odağa alarak, geniş tedarik zincirimizi aynı bilinçle yönetiyoruz. Türkiye'nin dört bir yanındaki üretim paydaşlarımızın çevresel performanslarını yakından takip ediyor, sürekli iyileştirme kültürünü destekliyoruz.

Uluslararası standartlara dayanan kriterlerimiz doğrultusunda hazırladığımız çevre performans karneleri ile partnerlerimizi düzenli olarak değerlendiriyor, performanslarını artırmaları için mentorluk desteği sunuyoruz. Bu süreçte amacımız yalnızca çevresel uyumu sağlamak değil, aynı zamanda tüm ekosistemimizde sürdürülebilir bir dönüşüm yaratmaktır.

**Çevre Politikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.** 

Yol haritamızda 2040 yılına kadar olan taahhütlerimizi Sun Tekstil tesislerimiz için ve tedarik zinciri paydaşlarımız için gruplandırdık.



# Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

	SUN TEKSTİL TESİSLERİ	TEDARİK ZİNCİRİ
2024	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM doğrulaması</li><li>ISO 14001 sertifikası</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>Elektrik tüketimi için I-REC</li><li>Buhar tüketimi için biyokütle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirinin %36'sı için HIGG FEM doğrulaması</li><li>ISO 14001 uyumluluğu</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>Tedarik zincirinin %45'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>Buhar ve ısıtma için biyokütle</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu</li></ul>
2025	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM doğrulaması</li><li>ISO 14001 sertifikası</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>Karbon Saydamlık Projesi (CDP) uyumu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM hizalanma</li><li>ISO 14001 hizalanma</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>Tedarik zincirinin %45'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu</li></ul>
2027	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM doğrulaması</li><li>ISO 14001 sertifikası</li><li>ISO 14064 - Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulaması</li><li>ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi sertifikası</li><li>Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlaması</li><li>Yaşam Döngüsü Değerlendirme Mekanizması Pilot Uygulama</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM hizalanma</li><li>ISO 14001 hizalanma</li><li>ISO 14064 hizalanma</li><li>Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları</li><li>Tedarik zincirinin %55'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu</li></ul>
2030	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)</li><li>%70 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)</li><li>Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları</li><li>%70 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>
2040	<ul style="list-style-type: none"><li>Net sıfır emisyon</li><li>%100 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Net sıfır emisyon</li><li>Mutlak toplam tatlı su kullanımının %60 oranında azaltılması</li><li>%100 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>



Yol haritamız ve hedeflerimiz doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızın sürekliliğini korumaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda Sun Tekstil Torbalı merkez fabrikamız ve ofislerimizi kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı yeniledik. 2024 yılında çalışanlarımıza gerçekleştirdiğimiz interaktif atık ayrıştırma eğitimini dijital ortama taşıdık.

**ISO 14001 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.** 

Tedarik zincirimizde farkındalığı arttırmak adına 2025 yılında 7 farklı başlıkta toplamda 9 saat ve 402 katılımcıyla eğitim gerçekleştirdik.

### Bu başlıklar;

- Microsoft Sustainability Manager- Tedarikçi Portal Kullanımı
- Atık Yönetimi
- Yenilenebilir Enerji ve Yeşil Enerji Sertifikalarının Önemi
- Doğal Kaynakların Tüketimi ve Takibi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Çevre Yönetim sistemi Gereklilikleri
- HIGG FEM Kayıt ve Modül Kullanımı
- Tedarik zincirimiz de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarının alt yapısını Çevre Performans Karnelerimiz ile yapılandırmaya devam ediyoruz.

Tedarik zincirimiz de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarının alt yapısını Çevre Performans Karnelerimiz ile yapılandırmaya devam ediyoruz.

Wordly - Higg FEM platformu üzerinden çevreye dair performans raporlaması yapan tedarikçilerimize Higg FEM'de yer alan toplam 7 başlık altında yapılması gereken işler hakkında mentörlük veriyoruz.

- Çevre Yönetim Sistem
- Enerji
- Su
- Atık su
- Hava Emisyonları
- Atık
- Kimyasal

Başarılı çevre yönetimi performansımızı Higg Facility Environmental Management (FEM) çevre endeksi doğrulama süreçlerimizde de devam ettirerek Sun Tekstil için bağımsız kuruluş denetimlerimizi başarılı puanlarla tamamladık. Tedarik zincirimizde Higg FEM uyumunun sağlanmasına yönelik hedeflerimiz kapsamında 2024 yılında %67 olan Higg FEM Platformuna kayıtlı tedarikçi oranımızı 2025 yılında %78'ye yükselttik.

ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak yürüttüğümüz sera gazı hesaplama süreçlerini, NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğiyle geliştirilen "Microsoft Sustainability Manager – Tedarikçi Portalı" projesiyle dijital ortama taşıdık. Bu sistem sayesinde hem kendi tesislerimizin hem de tedarikçilerimizin verilerini tek bir platform üzerinden izleyebiliyor, karbon emisyonlarımızı bütünsel biçimde hesaplayıp raporlayabiliyoruz. 2023'te pilot uygulamaları tamamladık, 2024'te tedarikçilerimizin adaptasyon sürecini eğitimlerle destekledik. 2025'te portal üzerinden tam veri toplama sürecini devreye alarak dijital sürdürülebilirlik yönetimimizi bir üst seviyeye taşıdık ve 2026 yılında "Microsoft Sustainability Manager" üzerinden ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama süreçlerimizi tamamlamayı hedefliyoruz.

### Sun Tekstil Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)

**2025**

Kapsam 1

**727**

Kapsam 2

**0**

Kapsam 3

**125.112**

Toplam

**125.839**


Sun Tekstil'in şebekeden yapılan elektrik tüketimi I-REC sertifikaları ile dengelendiği için pazar bazlı Kapsam 2 emisyonları "0" olarak beyan edilmiştir.

2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Standardının kurulumu ile enerji verimliliğine ait çalışmalarımızın alt yapısını hazırlamaya başladık. 2025 yılı verilerimizle hesaplayacağımız sera gazı emisyonlarımızın 2026 yılında bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını ve 2027 yılında Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Raporu yayımlamayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil buhar üretimi ve genel ısıtma ihtiyacının yaklaşık %86'sını biyokütle enerji kaynaklarından sağlayarak Sun Tekstil Kapsam 1 emisyonlarımızı azalttık.

Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2025 yılında da şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. Elektrik enerjisi tüketimimizi 2030 yılına kadar temiz enerji kaynakları ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde ve tedarik zincirimizde sorumlu kimyasal yönetimini merkezimize alarak, kaynakların ve malzemelerin verimli kullanımı, çevre dostu üretim teknolojileri ve şeffaf bir tedarik zinciri yönetimini belgelemek için 2023 yılı itibari ile Oeko-Tex standart 100 sertifikasını almaya hak kazandık. 2025 yılında gerçekleşen denetimimizi başarıyla tamamlayarak Oeko-Tex standart 100 sertifikamızı yeniledik.

**Oekotex Standart 100 sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.** 





## Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekoten Tekstil olarak çevresel etkilerimizi azaltmak, iklim kriziyle mücadelede sorumluluk almak ve değer zincirimizi düşük karbonlu, kaynak verimli bir yapıya dönüştürmek amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirliği; sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımı, kimyasalların güvenli ve kontrollü yönetimi ile atık oluşumunun önlenmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması başlıkları altında bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Bu alanlardaki performansımızı, uluslararası standartlara dayalı entegre yönetim sistemimiz doğrultusunda düzenli olarak izliyor; bağımsız doğrulama süreçleri ve şeffaf raporlama yaklaşımımızla ölçüyor ve sürekli iyileştiriyoruz.

## Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Ekoten Tekstil olarak iklim kriziyle mücadelede öncü firmalar arasında yer almak ve sektörümüzde sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak amacıyla sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064 Standardı'na uygun olarak ölçülmesi ve doğrulanmasına 2012 yılında başladık. Üst yönetimimizin kararlılığı ve sahiplenmesiyle, sürecin ilk aşamasında iklim değişikliği odağında etkili bir yönetim yapısı oluşturduk. Bu yapının uluslararası düzeyde gelişimini desteklemek ve performansımızı düzenli olarak izleyerek iyileştirmek amacıyla, 2012 yılında Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği Programı (Carbon Disclosure Project – CDP Climate Change) kapsamında gönüllü raporlamaya başladık. Bu doğrultuda, baz yılımız olan 2012 ile karşılaştırıldığında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı çarpıcı oranda azalttık.

Sera Gazı Emisyonu		Toplam	Sera Gazı Emisyonu		Birim Ürün Başına
2012	25.490 ton CO2e	%57	2012	3,30 ton CO2e/ton	%55
2025	10.939 ton CO2e	Azalma	2025	1,50 ton CO2e/ton	Azalma

\*Metot: Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

2012 yılından bu yana sera gazı emisyon hesaplama çalışmalarımızı kesintisiz şekilde sürdürüyor; 2025 yılında da Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği (Climate Change) raporlamamızı tamamladık. 2025 yılı CDP İklim Değişikliği değerlendirmesi sonucunda, en üst performans kategorisi olan "A Liderlik Seviyesi" ile derecelendirildik.

CDP A Listesi, kuruluşların çevresel etkilerini bilim temelli hedefler doğrultusunda yönettiğini, şeffaf raporlama yaklaşımını benimsediğini ve iklim ile doğa kaynaklı risk ve fırsatları stratejik düzeyde ele aldığını gösteren en üst seviye değerlendirme kategorisini temsil etmektedir. CDP'nin 2025 yılında değerlendirdiği yaklaşık 20.000 şirketin yalnızca %4'ünün bu seviyeye ulaşabilmesi, elde ettiğimiz sonucun küresel ölçekteki önemini açıkça ortaya koymaktadır.





Ekoten Sera Gazı Emisyonları	2023	2024	2025
Toplam Kapsam 1 ve 2 ton CO2e	11.446	10.887	10.939
Ekoten Toplam Üretim (ton)	7.565	7.611	7.307
Özgül Tüketim (ton CO2e/ton kumaş)	1,5	1,4	1,5
Bir Önceki Yıla Göre Birim Üretim Başına Düşen Emisyondaki Değişim (%)	-%11	-%6	+%4
Değer Zincirinden Kaynaklı Kapsam 3 Emisyonları	53.870	65.097	51.141

\*Metot: Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

## Science Based Targets Initiative - Bilime Dayalı Hedefler Girişimi

2022 yılında üst yönetimimizin desteği ile Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) platformuna bilime dayalı hedefler belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer almıştık. 2024 yılı Ağustos ayında yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizin SBTi tarafından onaylandığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu önemli kilometre taşı tamamlayarak, Türkiye'de Tekstil, Hazır Giyim, Ayakkabı ve Lüks Mallar sektöründe bilime dayalı hedefleri onaylanan 4. kurum, tüm sektörler genelinde ise hedefleri onaylanan 42. kurum olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

**Ekoten taahhüt bilgilerimize bağlantıya tıklayarak SBTi web sitesi üzerinden erişebilirsiniz.** 

2026 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.



## Enerji Yönetimi

Tüm enerji yönetim faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında da zorunlu enerji etüdü sürecimizi tamamladık ve bağımsız kuruluşlarca gerçekleştirilen denetimlerimiz sonunda başarılı sonuçlar alarak ISO 50001 sertifikamızı yeniledik. 2023 yılında enerji eldesi için fosil yakıtlara kıyasla daha az sera gazı salımına yol açan ve daha sürdürülebilir bir kaynak olan biyokütle kullanmaya başladık. Enerji yönetimi kapsamında attığımız bu önemli adım sayesinde 2025 yılında buhar üretimimizin %86'sını biyokütle kaynaklarıyla gerçekleştirdik ve buhar üretiminde doğal gaza göre %97 tCO<sub>2</sub>e sera gazı emisyonu azaltımı sağladık. Böylece Kapsam 1 emisyonlarımızı da doğal gaz kullanımı senaryomuzla göre %26 oranında azaltarak iklim değişikliği ile mücadelemizi bir adım ileriye taşıdık.

## Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %40'ını tesisimizde yer alan 1.200 kWh gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.200.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO<sub>2</sub>e ton sera gazı emisyonumuzu azalttık.

## Yenilenebilir Enerji Kullanımı

2020-2025 yılları arasında şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik.

**Sertifikalarımıza link üzerinden erişebilirsiniz.** 

Bu sayede ithal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımlarımızı ISO 14064-3:2019 standardına göre sıfırlamış olduk. Ekoten olarak 2030 yılına kadar tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.



## Su Yönetimi

Tekstil sektörünün küresel temiz su kaynakları üzerindeki etkisinin farkındayız. Bu doğrultuda, su kullanımını azaltan ve kaynak verimliliğini artıran yıkıcı inovasyonları üretim süreçlerimize entegre ederek uzun yıllardır köklü bir dönüşüm için kararlılıkla çalışıyoruz.

Su verimliliğini artıran ileri teknoloji ve inovatif çözümler sunan ekipmanlara yönelik araştırma ve yatırım faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, global ölçekte faaliyet gösteren bir makine üreticisi tarafından geliştirilen yeni nesil jet boya makinesinin kurulumunu 2024 yılında tamamladık. Bu teknoloji sayesinde, geleneksel sistemlere kıyasla su ve enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik önemli kazanımlar elde ettik.

2025 yılında bu teknolojiye yönelik yatırımlarımızı sürdürmeyi ve su ile enerji verimliliği kazanımlarımızı artırmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, ilgili departmanlarımızın liderliğinde susuz boyama ve düşük su tüketimiyle yıkama gerçekleştiren teknolojilere yönelik araştırmalarımıza devam ediyoruz.

Operasyonel Mükemmellik ekibimizin öncülüğünde; büyük veri analitiği, yüksek otomasyon seviyesine sahip üretim altyapımız ve dijital izleme sistemlerinden yararlanarak su kullanımımızı optimize etmeyi ve sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

## İnovatif Atık Su Geri Kazanım Sistemimizle Su Verimliliğinde Dönüşüm Sağlıyoruz!

Dünyamızın su kaynaklarını koruma sorumluluğumuzun bilinciyle, 2022 yılında yenilikçi arıtma teknolojisine sahip atık su geri kazanım tesisimizi devreye aldık. 2023 yılında gerçekleştirilen fizibilite çalışmaları kapsamında yürüttüğümüz saha uygulamalarından elde ettiğimiz veriler doğrultusunda geri kazanılan suyu kumaş boyama operasyonlarımızda kullanmaya başladık.

2025 yılı itibarıyla yerel yönetim regülasyonlarına uyum sürecimizi tamamlayarak bölgemizde faaliyete geçen atık su arıtma tesisine bağlantımızı gerçekleştirdik ve Aralık ayı itibarıyla kanal bağlantı ruhsatımızı aldık. Bu çalışmaların devamında, 2025 yılı itibarıyla atık su geri kazanım tesisimiz boyahanemizin günlük su ihtiyacının tamamını karşılayabilecek kapasiteye ulaşarak yılı başarıyla tamamladı. Aynı zamanda yıllık yaklaşık 240 ton dekolorant kimyasal kullanımını tamamen ortadan kaldırdık.

Geri kazanılan suyun hedef kalite kriterlerimize uygun şekilde boyama süreçlerinde kullanılmasını kapsayan sistem optimizasyonu çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. 2026 yılı için %90 geri kazanım hedefiyle ilerlerken; alkalinite, KOİ, BOİ, askıda katı madde, azot ve yağ-gres gibi kirleticilerin doğaya deşarjını önlemeyi ve çevresel etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Atık su geri kazanım sistemimiz, 2025 yılında Just Style Excellence Awards kapsamında **"İnovasyon – Atık Su Geri Kazanımı (Innovation – Wastewater Recovery)"** kategorisinde ödüle layık görüldü. Ayrıca, 2025 İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri kapsamında Çevre Dostu Uygulama kategorisinde finalist olarak değerlendirildik.



## ISO 14046 Su Ayak İzi Doğrulamasını 2025 Yılında da Devam Ettik!

2024 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz ISO 14046 raporlamamız kapsamında, 2022 ve 2023 yıllarına ait su ayak izi verilerimizi bağımsız bir kuruluş tarafından 2025 yılında da doğrulattık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız ve raporlarımızla uluslararası su yönetimi standartlarındaki gelişmeleri yakından takip ederek en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi ve sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

### ISO 14046 sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.

2024 ve 2025 yıllarına ait doğrulanmış verileri karşılaştırmalı olarak analiz ederek, üretim süreçlerimizde hayata geçirdiğimiz su verimliliği odaklı iyileştirmelerin somut sonuçlarını ortaya koyduk. 2024 yılı itibarıyla su yönetimi verilerimizi ISO 14046 standardı kapsamında belirlenen kategoriler doğrultusunda izlemeye ve raporlamaya başladık. 2025 yılında, 2024 yılına kıyasla çekilen su miktarımızı %8 oranında azaltmayı başardık.

Kaynak	2023	2024	2025
Çekilen Su (m3)	598.719	659.010	585.081
Tüketilen Su (m3)	538.479	544.263	530.736
Deşarj Edilen Su (m3)	492.959	524.978	473.784
Geri Kazanılan Su (m3)	30.430	57.404	44.989
Kumaş Üretimi (kg/yıl)	7.565.433	7.610.517	7.307.351
Kirlilik Yüğü			
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) (kg/yıl)	87.166	77.550	92.665

\*Metot: Ekoten Boyahane işletmesi verileri ISO 14046 standardına uygun olarak raporlanmış ve doğrulanmıştır.

## CDP Su Güvenliği (Water Security) Programı

2012 yılında başladığımız CDP İklim Değişikliği Programı kapsamındaki raporlama çalışmalarımızda elde ettiğimiz kazanımları, iklim değişikliği ve su yönetimini bütüncül bir yaklaşımla ele almak amacıyla genişletmeye devam ediyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 CDP döneminde ilk kez CDP Su Güvenliği (Water Security) anketine katılım sağladık ve 2025 yılında da raporlamamızı sürdürdük. 2025 yılı CDP Su Güvenliği anketi sonucunda "B" seviyesi ile derecelendirildik.

CDP'nin sunduğu rehberlik doğrultusunda; su yönetimi yaklaşımımızı, raporlama ve yönetim süreçlerimizi küresel iyi uygulamalarla uyumlu şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz. En güncel teknolojiye sahip makine yatırımlarımız, operasyonel mükemmellik uygulamalarımız ve çalışan katılımını artırmaya yönelik çalışmalarımızla su yönetimi performansımızı sürekli iyileştirerek sektörde iyi uygulama örnekleri arasında yer almayı amaçlıyoruz; raporlama çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürüyoruz.

## Kimyasal Yönetimi

Ekoten Tekstil olarak, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) hedefimiz doğrultusunda kimyasal yönetimimizi uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve izlenebilir bir yapı üzerine kuruyoruz. Bu kapsamda, çevresel etkisi en düşük olan ve ZDHC Gateway platformunda Level 3 olarak sınıflandırılan kimyasalların tedarikine öncelik veriyoruz.

Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini sağlamak amacıyla güncel tüketim verilerimizi CleanChain platformu üzerinden takip ediyor; ZDHC Gateway aracılığıyla oluşturulan InCheck raporlarımızı düzenli olarak paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2025 yılı itibarıyla InCheck raporlarımız yerinde doğrulama denetimlerinden %100 başarıyla geçmiş; boyarmadde ve kimyasallarımızın tamamının Level 3 standartlarını karşıladığı doğrulanmıştır. Ayrıca, altı ayda bir gerçekleştirilen analizlerde elde edilen olumlu sonuçlar doğrultusunda Clear Stream Sertifikası almaya hak kazandık.

Kimyasal yönetimindeki olgunluğumuzu destekleyen bir diğer önemli adım olarak, Supplier to Zero Programı kapsamında 2024 yılında Level 1 sertifikasını aldık; bu sertifikayı 2025 yılında da yenileyerek ZDHC Gateway üzerinden paydaşlarımızla paylaştık.

Kimyasal güvenliği kapsamında, riskli kimyasalların tespit edilmesi halinde daha güvenli ve çevre dostu alternatiflere geçiş süreçlerini sistematik şekilde yönetiyoruz. Tüm kimyasalların doğru şekilde etiketlenmesi, uygun koşullarda depolanması ve taşınması için standart prosedürler uyguluyor; çalışanlarımızın kimyasallarla güvenli şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla kişisel koruyucu ekipman kullanımını teşvik ediyor ve düzenli eğitimlerle farkındalıklarını artırıyoruz. Kimyasal atıkların çevreye zarar vermesini önlemek amacıyla güvenli bertaraf ve geri dönüşüm süreçlerini de etkin biçimde yürütüyoruz.

Yalın yönetim anlayışımız doğrultusunda, asakai toplantılarımızda kimyasal yönetimi odaklı gündemler belirleyerek ekip farkındalığını güçlendiriyoruz. Kimyasal yönetimi alanında geliştirilen Kaizen öneri ve projelerini standart puanlandırma sistemimizde iki kat puanla değerlendirerek çalışan katılımını teşvik etmeye devam ediyoruz.

Ürünlerimizin insan sağlığına ve çevreye duyarlı şekilde üretilmesini sağlamak amacıyla, OEKO-TEX® Standard 100 sertifikasına sahip kumaşlar üretiyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan tüm kimyasalları OEKO-TEX® standartlarına uygun olarak test ediyor; toksikolojik analizlerle güvenliğini doğrulayarak yalnızca insan sağlığına zarar vermeyen maddelerin kullanımına izin veriyoruz. Ayrıca, OEKO-TEX® RECYCLE sertifikasına yönelik tüm hazırlıklarımızı 2025 yılı içerisinde tamamladık; belgelendirme sürecinin 2026 yılının ilk haftalarında sonuçlanmasını planlıyoruz.



## Kaynaklarımızı Önemsiyoruz!

2021 yılında Çevre Yöneticiliğimizin yürüttüğü teknik çalışmalar ve üst yönetimimizin desteğiyle hayata geçirilen yatırımlar sayesinde, düzenli depolama tesislerine gönderilen arıtma çamuru atıklarımızın tamamını enerji geri kazanımı kapsamında değerlendirilmek üzere alternatif yakıt üretimi yapan tesislere yönlendirmeye başladık. Bu uygulama ile geri dönüştürülemeyen atıkların yakıta dönüştürülmesini sağlayarak fosil kaynak kullanımının azaltılmasına katkı sunduk. Aynı yıl itibarıyla kömür kullanımını tamamen sonlandırarak hem çevresel etkimizi azalttık hem de yüksek miktarda atık oluşumunun önüne geçtik.

Tehlikeli atıklar, çevresel ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkileri nedeniyle özel yönetim prosedürleri kapsamında titizlikle ele alınmaktadır. 2025 yılında tesislerimizde oluşan tehlikeli atıkların tamamı, yürürlükteki mevzuat doğrultusunda sürdürülebilir yöntemlerle yönetilmiştir. Geri kazanımı mümkün olan tehlikeli atıklar enerji geri kazanımı yöntemleriyle değerlendirilmiş; geri kazanımı mümkün olmayan atıklar ise güvenli bertaraf süreçlerine yönlendirilmiştir. Tehlikeli atıklarımız hiçbir şekilde düzenli depolama yöntemine tabi tutulmamıştır.

Atık yönetim süreçlerimizin şeffaflığını ve dögüsel ekonomi ilkeleriyle uyumunu güvence altına almak amacıyla, bertaraf süreçlerinde iş birliği yaptığımız firmalara düzenli yerinde ziyaretler gerçekleştiriyor; atıklarımızın bertaraf yöntemlerini sahada kontrol ediyor ve süreçleri uçtan uca izliyoruz. Tesislerimizde yürüttüğümüz atık yönetimi uygulamalarını alt kırımlı verilerle sürekli izleyerek, belirlediğimiz hedefler doğrultusunda iyileştirmeye devam ediyoruz.





## Tesislerimize Ait Atık Verileri

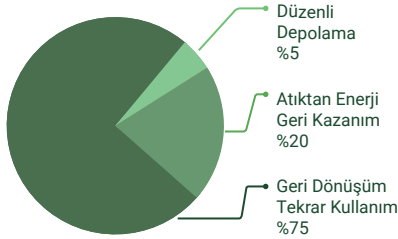
Atık (ton)/Yıl	2023	2024	2025
Kağıt ve Karton	430	404	624
Plastik (Ambalaj)	19	14	33
Plastik (Naylon)	158	156	91
Metal (Ambalaj)	1,7	2,6	2,2
Cam (Ambalaj)	4,3	2,7	6
Evsel	192	183	274

\*Metot: Sıfır Atık Yönetimi hiyerarşisi kapsamında kantar kayıtlarından miktarlar raporlanmıştır.

## Atık Yönetimimize Ait Hiyerarşi Dağılımı

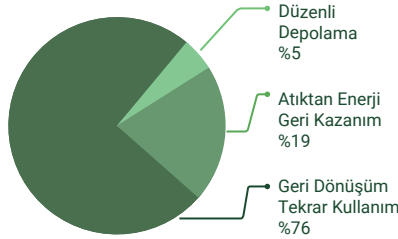
Tehlikeli atıklar, çevresel ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel etkileri nedeniyle özel yönetim prosedürleri kapsamında ele alınmaktadır. 2025 yılında tesislerimizde oluşan tehlikeli atıkların tamamı, ilgili mevzuat ve lisanslı tesisler aracılığıyla yönetilmiş; geri kazanımı mümkün olan tehlikeli atıklar enerji geri kazanımı yöntemleriyle değerlendirilmiş, diğer tehlikeli atıklar ise güvenli bertaraf süreçlerine yönlendirilmiştir. Tehlikeli atıklar düzenli depolama yöntemine tabi tutulmamıştır.

2023 Atık Hiyerarşisi  
Toplam Atık Miktarı: 5.711 ton



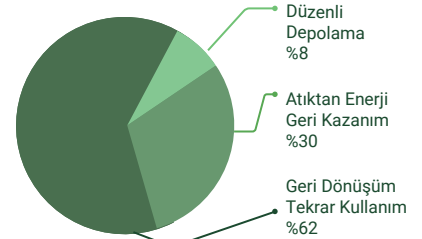
2023 Düzenli Depolama Tesisine  
Gönderilen Atıkların Dağılımı  
Toplam Miktar: 286 ton

2024 Atık Hiyerarşisi  
Toplam Atık Miktarı: 5.740 ton



2024 Düzenli Depolama Tesisine  
Gönderilen Atıkların Dağılımı  
Toplam Miktar: 276 ton

2025 Atık Hiyerarşisi  
Toplam Atık Miktarı: 5.740 ton



2025 Düzenli Depolama Tesisine  
Gönderilen Atıkların Dağılımı  
Toplam Miktar: 274 ton



## Entegre Yönetim ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı, bütünselliği ve sistematik şekilde yönetilebilmesi için 2002 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemini kurduk.

### 2011 yılı itibarıyla çalışmalarımızı:

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi,
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarını içeren Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yürütüyoruz.
- Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında geliştirdiğimiz yönetim mekanizmasında görev alan, konusunda uzman sertifikalı iç tetkikçilerimiz ile düzenli aralıklarla iç tetkikler gerçekleştiriyor; süreç sahiplerini kendi alanlarını yönetim sistemi bakış açısıyla iyileştirmeleri için yönlendiriyoruz.
- Bağımsız denetim kurumları adına denetimlerimizi gerçekleştiren ve farklı sektörlerden çok sayıda firma denetleme tecrübesine sahip uzmanların katkılarıyla, her yıl bütünsel sürdürülebilirlik bakış açımızı ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.
- Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde, müşterilerimiz tarafından veya onlar adına yetkilendirilen bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performansımızla, daima başarılı ve iyi uygulama örneği gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz.

Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik performansımızın objektif ve karşılaştırılabilir bir çerçevede ölçülmesi amacıyla, 2019 yılında başladığımız Higg FEM (Facility Environmental Module) doğrulamalarına her yıl devam ediyoruz. Bu sayede tekstil sektöründe çevresel performans için oluşturulan ortak metrikler doğrultusunda, sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.



## Biyçeşitliliğin Korunması

Biyçeşitliliği, tekstil sektöründe özellikle hammadde temini, su kullanımı ve kimyasal yönetimi süreçleri nedeniyle ortaya çıkabilecek dolaylı çevresel etkiler kapsamında öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz. Tedarik zincirimiz ve operasyonlarımız üzerinden ekosistemler üzerindeki potansiyel etkilerimizi dikkate alarak risk temelli bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sun Tekstil ve Ekoten olarak faaliyetlerimizi korunan alanlar veya hassas ekosistemler üzerinde yürütmüyoruz. Bununla birlikte, operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki olası dolaylı etkilerini azaltmak amacıyla su tüketimini izliyor, atık su arıtma süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyor ve kimyasal kullanımını kontrol altında tutuyoruz. Çevresel mevzuat gerekliliklerine uyum sağlıyor ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Hammadde seçimlerimizde sürdürülebilir ve sertifikalı elyafları tercih ediyor, izlenebilirlik mekanizmaları aracılığıyla sorumlu tedarik uygulamalarını destekliyoruz. İyi Pamuk Uygulamaları Derneği üyesi olarak Better Cotton Standardı kapsamında sürdürülebilir pamuk üretimini destekliyor ve tedarik zincirimizde bu yöndeki talebi artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Better Cotton Standardı; su koruyuculuğu, toprak sağlığı, entegre zararlı yönetimi ve biyolojik çeşitliliğin korunması gibi temel ilkeleri içermektedir.

2025 yılında toplam 70.621 hektarda yaklaşık 156 ton lif pamuk karşılığı Better Cotton üretimine katkı sağladık. 2027 yılına kadar biyçeşitliliğin korunmasına yönelik eylem planlarımızı geliştirmeyi ve bu alandaki çalışmalarımızı sistematik hale getirmeyi hedefliyoruz.

Biyçeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak amacıyla, Ege Orman Vakfı aracılığıyla yürütülen ağaçlandırma çalışmalarına destek veriyoruz. 2019 yılından bu yana gerçekleştirilen bağışlarımız kapsamında 13.000'in üzerinde fidan dikimine katkı sağladık ve hatıra ormanı oluşturduk. Bu çalışmalarla yerel ekosistemlerin güçlendirilmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz.



Dijitalleşme ve Yenilikçi  
Teknolojiler

# 10

● Bölüm



## Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış İş Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz.

### Yazılım Geliştirme Departmanı

İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için üç başlıkta yönettiğimiz yazılım geliştirme stratejilerimize 2022 yılı itibariyle Robotics Process Automation (RPA) Proje Geliştirmeleri alanını da ekledik.

**1- SAP yazılım geliştirmeleri:** ABAP ve FIORI yazılım geliştiricilerimiz ve Adobe LiveCycle Designer ekip arkadaşlarımız ile birlikte şirket içinde SAP S4/HANA yazılımları geliştiriyoruz.

**2- SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi:** Bu doğrultuda bir yazılım geliştirme ve yönetim portalı kurulumunu tamamladık. Tüm SAP dışı yazılımlarımızı bu portal üzerinden geliştiriyor ve yönetiyoruz. Ayrıca yönettiğimiz üçüncü parti hizmet sağlayıcı firmalardan temin ettiğimiz yazılımlarda açık kaynak kodlu olması ön şartını arıyoruz. Kendi yazılım ekibimizle birlikte de SAP dışında geliştirdiğimiz Non-SAP platform üzerinde SAP ile entegrasyon sağlayarak detaylı analizlere zemin hazırlıyoruz. Maliyet azaltıcı ve üretim verimliliğinin artırılmasını sağlayan geliştirmeler yapıyoruz.

**3- Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms):** Low code platform geleneksel programlamaların tersine görsel modellemeler ve sürükle bırak yapısıyla hızlıca uygulama geliştirilebilmesini sağlar. Low code, platformlarla kod yazmadan ya da farklı alanlarda yetkinliğe sahip kişiler tarafından uygulama geliştirmek mümkündür. Böylece ilgili üretim süreçlerinin sahibi, yazılım çözümlerine ihtiyaç duyan uzmanlarımız kendi yazılımlarını daha etkili şekilde geliştirerek bilgi teknolojileri alanında nitelikli iş gücüne yönelik istihdam artışı sağlıyoruz.

**4- Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) Projelerinin Geliştirilmesi:** Tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına yazılım ekibimiz ve altyapı sağlayıcı paydaşlarımızla birlikte departmanlarımıza özel RPA çözümleri geliştiriyoruz.

## Sistem ve Teknik Destek Departmanı

Dijital dönüşüm stratejimizin temel taşlarından biri olan Sistem ve Teknik Destek Departmanı olarak, şirketimizin sistem, ağ ve donanım altyapısını sürdürülebilir, güvenli ve yüksek performanslı şekilde işletiyoruz. Bu kapsamda sunucu yönetimi, ağ güvenliği ve veri depolama çözümlerimizi sürekli geliştirerek kesintisiz iş sürekliliğini sağlıyoruz.

Kullanıcı deneyimini iyileştirmek amacıyla teknik destek süreçlerimizi optimize ediyor; yedekleme ve risk yönetimi uygulamalarıyla operasyonel dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Sürdürülebilir teknoloji yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda e-posta arşivleme çözümlerini kullanarak e-posta verilerinin yaşam döngüsünü etkin biçimde yönetiyoruz. Bu sayede aktif sistemlerde tutulan veri miktarını azaltıyor, depolama alanı ile sunucu kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Veri yoğunluğunu düşürerek donanım ihtiyacını ve enerji tüketimini azaltıyor; dolaylı olarak karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Enerji verimli donanımlar ve bulut tabanlı çözümlerle operasyonel verimliliği artırmayı hedeflerken, çevresel etkilerin azaltılmasını teknoloji stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumluyoruz.

## İş Analizi Departmanı

İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek, hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda; geliştirilecek yazılım ve teknolojinin ilk temelini oluşturan kavramsal tasarıma katkı sağlayan ve yazılımı geliştirecek ekibi tetikleyen iş analizi departmanı anahtar kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

## Operasyonel Mükemmellik Departmanı

İşin veya teknolojinin geliştirilmesini, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlamak üzere satış, makine enerji, üretim birimleri gibi tüm birimlerle ortak çalışmalar yürüterek tüm süreçlerin en etkili ve verimli yürütülmesini sağlıyor







## Sun Tekstil Dijitalleşme Yaklaşımımız

Sun Tekstil olarak dijital olgunluk seviyelerinin artırılması ve dijital kültür oluşumu ana hedeflerimize ulaşma yolunda, Tasarım, Üretim, Tedarik Yönetimi, İK ve Süreç İyileştirme Departmanlarımızda süreçlerin dijitalleştirilmesi üzerine stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

### Tasarım Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Tasarım süreçlerimizi, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olarak dijitalleştiriyoruz. Bu kapsamda, yurtiçi ve yurtdışı tüm tasarım ekiplerimiz tarafından üretilen model, desen ve görsel içerikleri tek bir dijital platformda topluyoruz. Bu yaklaşım sayesinde tasarım süreçlerini daha şeffaf, erişilebilir ve veriye dayalı bir yapıya kavuşturuyoruz.

Ortak dijital platform aracılığıyla tüm ürün verilerini merkezi bir sistemde depoluyor, sezon bazında çok satan ürünleri düzenli olarak kayıt altına alıyor ve bu verileri yapay zekâ sistemlerine sürekli olarak aktarıyoruz. Yapay zekâ destekli analizlerle geçmiş sezon verilerinden yararlanarak gelecek sezonlara yönelik satış tahminleri ve ürün önerileri geliştiriyor; koleksiyon kararlarını daha isabetli öngörülerle destekliyoruz.

Tüm tasarım ve ürün verilerini dijital ortamda yöneterek ekiplerimizin zaman kullanımını daha verimli hale getiriyor, manuel ve tekrar eden iş yüklerini azaltıyoruz. Bu dönüşümle kaynak kullanımını optimize ederken, ekiplerimizin daha yaratıcı ve katma değeri yüksek çalışmalara odaklanmasını sağlıyoruz.

Dijitalleşme süreciyle birlikte tasarım, ürün ve koleksiyon verilerini tek bir platform üzerinden uçtan uca dijital olarak yönetiyoruz. Geçmiş sezon verilerini düzenli biçimde kayıt altına alıyor ve yapay zekâ sistemleriyle entegre ederek koleksiyon planlama süreçlerinde daha hızlı analizler ve öngörüler üretiyoruz. Çok satan ürünlerin özelliklerini sonraki koleksiyonlara daha doğru şekilde aktararak üretim fazlasını azaltmayı ve karar alma süreçlerini veriye dayalı hale getirmeyi hedefliyoruz.

Dijital platform üzerinden tasarım verilerine, ürünlerin süreç içindeki güncel durumlarına ve müşteri sunum bilgilerine anlık olarak erişiyoruz. Bu sayede ekipler arası koordinasyonu güçlendiriyor, manuel iş yükünü azaltıyoruz. Görev atamalarını ve süreç takibini sistem üzerinden gerçekleştirerek iş dağılımını daha şeffaf ve ölçülebilir hale getiriyor; ekiplerimizin rutin operasyonlardan arınarak daha yaratıcı ve katma değeri yüksek çalışmalara odaklanmasını sağlıyoruz. Bu yaklaşım ivle hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de sürdürülebilir bir tasarım ve üretim ekosisteminin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

## Üretim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Üretim süreçlerimizi dijitalleştirerek tüm alt süreçlerde izlenebilirliği artırıyor, üretim kayıplarını azaltıyor ve operasyonel verimliliğimizi en üst seviyeye taşıyoruz. Bu doğrultuda tasarım, satın alma, üretim, lojistik, kalite yönetimi, yalın üretim, tedarik zinciri ve sürdürülebilirlik alanlarında kapsamlı dijital dönüşüm projeleri yürütüyoruz.

2025 yılında, tasarım süreçlerimizin önemli bir parçası olan desen tasarımlarımızı şirket içi ekibimiz tarafından geliştirilen özel bir uygulamaya taşıyarak tüm desenler için merkezi bir dijital kütüphane oluşturduk. Bu uygulama sayesinde tasarımcılarımız desen geliştirme süreçlerini uçtan uca dijital ortamda takip ediyor; müşterilerimize ise belirli kriterler üzerinden desenlere hızlı ve güvenli erişim imkânı sunuyoruz.

Numune hazırlık ve üretim aşamalarında yaşanan kalıp ve üretim kaynaklı sorunları dijital ortamda anlık olarak izliyor, iyileştirme aksiyonlarını hızlıca hayata geçiriyoruz.

2025 yılında, kumaş kalitelerine ilişkin olası riskleri planlama aşamasında öngörebilmek amacıyla kumaş risk analizlerini takip ettiğimiz dijital bir platform geliştirdik. Bu platform ile her bir kumaş kalitesi için risk puanı oluşturularak henüz planlama aşamasında iken ilgili kumaşın üretim sürecinde ortaya çıkabilecek riskleri önceden engellemeyi hedefliyoruz.

Kumaş satın alma süreçlerinde kullandığımız fiyatlandırma şablonlarını dijital ortama taşıdık. Standart maliyet kalemlerini hesaplamaya otomatik olarak dahil ederek baz fiyatları sistem üzerinden oluşturuyor, fiyat değişimlerini ve bu değişimlere etki eden unsurları izlenebilir ve raporlanabilir hale getiriyoruz.

Lojistik süreçlerimizde nakliye organizasyonlarını dijital platformlara taşıyor ve araç planlamalarını optimize ederek araç doluluk oranlarını artırıyoruz. Tedarik sevkiyatlarını ortak rota ve araçlarda konsolide ederek yakıt tasarrufu sağlıyor, buna bağlı olarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Sevkiyat ve stok hareketlerini anlık olarak izlenebilir hale getirerek manuel iş yükünü azaltıyor, operasyonel süreçlerin daha hızlı ve hatasız ilerlemesini sağlıyoruz. Bu çalışmalar sayesinde tedarik zinciri görünürlüğünü güçlendiriyor ve süreçler arası entegrasyonu ileri bir seviyeye taşıyoruz.

Üretim birimlerimizde manuel hataları azaltmak ve veri girişlerinin tam zamanlı yapılmasını sağlamak amacıyla kesim ve dikim aşamaları arasında ürün miktarlarını barkodlu sistemle takip ediyor, süreçleri anlık olarak izlenebilir hale getiriyoruz. 2024 yılında iki üreticide devreye aldığımız uygulamayı 2025 yılında üç üreticiye daha yaygınlaştırdık. Üç yıllık yaygınlaştırma planımız kapsamında, 2026 itibarıyla toplam 17 üreticinin barkodlu üretim takibi uygulamasına geçmesini hedefliyoruz.

Fason üretim birimlerimizde yürüttüğümüz İşletme Dönüşüm Projesi kapsamında verimliliği artırabilecek alanları belirliyor ve bu alanlara yönelik aksiyon planlarını hayata geçiriyoruz. 2024 yılında iki üretim biriminde başlattığımız çalışmaları, 2025 yılında bir üretim biriminde daha sürdürdük.

Konfeksiyon üretim süreçlerimizde verimlilik ve metot standardizasyonu sağlamak amacıyla her bir operasyon için detaylı iş ve zaman etütleri gerçekleştiriyor, eş zamanlı olarak operasyon videolarını kaydediyoruz. Operasyonlara ait teknik kriterleri özel olarak geliştirdiğimiz yazılım altyapısına aktararak, kullanıcıların belirledikleri anahtar kelimeler üzerinden ilgili üretim operasyonu videolarına hızlı ve doğru şekilde erişmesini sağlıyoruz. Bu sistem sayesinde operasyon analizlerini daha etkin yürütüyor, süreç iyileştirme çalışmalarımızı hızlandırıyor ve kurumsal bilgiye sistematik bir yapı kazandırıyoruz.

Üretime alınan modeller için sahada yürütülen etüt süreçlerini etüt departmanımız tarafından tabletler üzerinden analiz ediyor, operasyon bazlı video çekimleriyle elde edilen verileri etüt analiz uygulamamıza anlık olarak aktarıyoruz. Bu çalışma ile sahada etüt alma süreçlerini %40 oranında hızlandırırken, dijital verilerin doğru ve güvenilir şekilde arşivlenmesini sağlıyoruz.

Kalite Güvence süreçlerimizi entegre ve izlenebilir bir yapıda yönetiyoruz. 2024 yılı itibarıyla Kalite Güvence kapsamındaki tüm operasyonlarımızı SAP altyapısı üzerinden yürütüyor, üretim süreçlerine ait tüm takip formlarını anlık olarak SAP sistemine kaydediyoruz. Bu sayede üretim süreçlerini uçtan uca dijital ortamda takip ediyor ve tam izlenebilirlik sağlıyoruz.

2025 yılı itibarıyla malzeme tedarik zincirimizde tam şeffaflık hedefi doğrultusunda önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. Her bir sipariş için iplik tedarikçisinden başlayarak tüm üretim süreçlerini uçtan uca izlenebilir hale getiriyoruz. SAP altyapımıza entegre ettiğimiz alt tedarikçi takip ekranı sayesinde sipariş bazında; iplik tedarikçisi, örgü hane, boyahane ve baskı tedarikçisi gibi tüm alt tedarikçi bilgilerini zorunlu olarak kayıt altına alıyor, satın alınan malzemeye ilişkin bu bilgilere anlık erişim sağlıyoruz. Bu yapı ile tedarik ağımızın her halkasında izlenebilirliği, doğrulanabilirliği ve hesap verebilirliği güçlendiriyor; riskleri daha etkin yönetiyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerliyoruz. Tedarik zinciri şeffaflığını yalnızca mevzuat ve müşteri beklentilerini karşılayan bir uygulama olmanın ötesine taşıyarak sektörde örnek gösterilen bir yapı haline getiriyoruz.

Dijitalleşme alanında yürüttüğümüz iyileştirme çalışmaları kapsamında Yeni Tedarikçi Kabul Sistemi'ni hayata geçirdik. Bu sistem ile yeni bir tedarikçi ile çalışma taleplerini kullanıcılar tarafından dijital ortamda alıyor ve süreci otomatik olarak ilgili değerlendiricilere yönlendiriyoruz. Böylece tedarikçi havuzumuzu dijital ortamda oluşturuyor; sürdürülebilirlik ve kalite kriterlerine uyumlu, tutarlı ve izlenebilir karar alma süreçlerini destekliyoruz.

2024 yılında canlıya aldığımız ve tedarik ağımızın karbon ayak izini raporladığımız Sustainability Manager uygulamasını 2025 yılında tüm tedarikçilerimizin kullanımına açtık. Bu uygulama sayesinde tedarik ağımızda yer alan tüm tedarikçilerin sisteme girdikleri beyanları anlık olarak doğruluyor, dijital ortamda raporluyor ve izlenebilirliği güçlendiriyoruz.

2025 yılında yaklaşık 370 tedarikçimizi kayıt altına aldığımız tedarik performans yönetim uygulamamız Implika'yı devreye aldık. Bu uygulama ile tedarik ağımızın performansını izlediğimiz tüm indeksleri dijital ortama taşıyor; denetim planlarını, denetim sonuçlarını ve bu sonuçlara bağlı aksiyon planlarını tek bir platform üzerinden takip ediyoruz. Böylece tedarik ağımızda izlenebilirliği ve şeffaflığı güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik standartlarına uyum konusundaki kararlılığımızı güçlendirmek amacıyla, 2026 yılı itibarıyla organik, geri dönüştürülmüş ve diğer izlenebilir elyaflara ilişkin sertifikasyon süreçlerini daha hızlı ve hatasız hale getirecek yeni bir dijital dönüşüm projesi üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda, Taşıma Sertifikası (TC) ve diğer sertifikaları sipariş bazında takip edebileceğimiz bir uygulama geliştirerek OCS, RCS ve diğer sürdürülebilir elyaf kullanımına ilişkin tüm gereklilikleri daha otomatik, bütünlük ve güvenilir şekilde yönetiyoruz. Geliştirmeyi planladığımız bu uygulama ile tedarikçilerden gerekli belgeleri zamanında ve eksiksiz topluyor, TC başvurularını manuel süreçlerden arındırarak otomatikleştiriyor; sertifika geçerlilik sürelerini, tedarikçi uygunluk durumlarını ve başvuru aşamalarını tek bir ekrandan izliyoruz. Aynı zamanda denetim süreçleri için hazır ve doğrulanabilir veriler üretiliyor. Bu dijital çözüm sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken, uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyumumuzu daha güçlü, hızlı ve güvenilir bir yapıya kavuşturuyoruz.

2026 yılında pazarlama ve satış süreçlerini destekleyecek, maliyetlere olumlu katkı sağlayacak yapay zeka projelerini devreye alıyoruz. Bu projeler sayesinde fiyatlandırma aşamasında müşterilerimize en uygun fiyatlandırma süreçlerini veri temelli olarak yönetmeyi hedefliyoruz.

Kumaş maliyetlerini optimize etmek amacıyla, satın alma aşamasında kullanılan kumaş en ve gramaj bilgilerini kalite bazında sistem tarafından önerilir hale getirerek planlamayı hedeflenen değerlere en yakın şekilde gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda kalite bazında önerilen kumaş fire oranları sayesinde fire kaynaklı stok fazlası ve eksik yükleme kaynaklı kayıpların önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

SAP uygulamasında yer alan kumaş gant şemasını 2026 yılında aktif kullanıma alarak tedarikçi bazında kumaş termin performansını dijital ortamda anlık olarak izliyor, olası gecikmeleri en düşük kayıpla yöneterek üretim verimliliğimizi artırıyoruz.

Kumaş maliyetlerini azaltmaya yönelik olarak, birim sarfiyata doğrudan etki eden verimli asorti hesaplama projesini 2026 yılında devreye alıyoruz. Bu proje kapsamında, üretime alınacak kumaş kalitesi için sipariş adetlerini esas alarak en verimli kesimi sağlayan asorti hesaplamasını sistem üzerinden otomatik olarak gerçekleştiriyoruz.

Konfeksiyon tedarikçilerimizin verimliliklerini dijital ortamda izlemek ve iyileştirme aksiyonlarını hızla hayata geçirmek amacıyla SAP platformunda yer alan üretim gant şemasını aktif hale getiriyoruz. Ayrıca pilot olarak belirleyeceğimiz bir müşterimiz için critical path süreçlerini SAP üzerinden takip ederek tedarik zinciri yönetiminde görünürlüğü artırıyoruz.

2026 hedeflerimiz doğrultusunda üretim çizelgeleme ekranını da aktif hale getirmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda üretim birimlerindeki iş yönetimini veri kaynakları üzerinden kurgulayarak değişkenlerin sistematik akışını sağlıyor ve üretim süreçleri için bütüncül bir izleme ve kontrol altyapısı oluşturuyoruz.

## Çalışanların Dijital Yetkinliklerinin Artırılması

2025 yılında çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırarak dijital platformların etkin kullanımını yaygınlaştırıyor, kullanıcı hatalarını azaltıyor ve çalışanlarımızın sistem geliştirme süreçlerine aktif katkı sağlamasını destekliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; sistemin doğru kullanılması ve çalışma arkadaşlarımızın dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi adına 2025 yılında toplamda 1245 çalışma arkadaşımıza 1660 saat eğitim düzenledik.

Bu kapsamda, 26 çalışma arkadaşımızın yapay zekâ okuryazarlığını artırarak teknolojiyi iş süreçlerine bilinçli şekilde entegre etmelerini sağladık. Yaratıcı ve teknik alanlarda yapay zekâ kullanımını teşvik ederken, geliştirici ekiplerin proje geliştirme yetkinliklerini güçlendirdik; çalışanlarımızın kendi iş pratiklerinde yenilikçi ve katma değerli çözümler tasarlamalarını destekledik.

### Gerçekleştirdiğimiz başlıca eğitim konuları:

- Yapay Zeka Farkındalık ve Sanayi Uygulamaları Eğitimi
- Geliştiriciler İçin Yapay Zeka Eğitimi
- Yapay Zeka İle Kendini Tasarla Çalıştayı
- Yapay Zeka Destekli Yaratıcı Süreçler Desen Tasarımı Eğitim



## Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

Ekoten'de dijitalleşmeyi, süreçlerimizi iyileştiren ve sürdürülebilir üretimi destekleyen stratejik bir araç olarak ele alıyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı, ihtiyaç analizi yaparak ve ilgili sürecin yaratacağı katma değeri gözeterek hayata geçiriyoruz. Strateji ve yatırım önceliklerimizi belirlerken; uluslararası metodolojileri referans alarak geliştirdiğimiz Dijital Olgunluk Endeksi sonuçlarını esas alıyoruz, tasarımdan üretim süreçlerinin sonuna kadar tüm değer zincirimizi ölçerek veri temelli kararlar alıyoruz.

Yenilikçi tekstil çözümlerine öncülük etme hedefimiz doğrultusunda, Türkiye'nin ilk üç boyutlu kumaş kütüphanesini oluşturarak fiziksel numune ihtiyacını azaltıyor ve kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Üretim süreçlerimizde yapay zekâ destekli sistemler ile kumaş hatalarını gerçek zamanlı olarak tespit ediyor, fire oranlarını azaltarak kaynak verimliliğini artırıyoruz. Son teknoloji otomasyon altyapısına sahip örme tesisimizde, entegre akıllı sistemler sayesinde üretimi anlık olarak izliyor ve olası aksaklıklara hızlı müdahale edebiliyoruz.

Operasyonel Mükemmellik departmanımız tarafından geliştirilen otomatik boya ve apre reçetesi altyapısı ile entegre çalışan yüksek otomasyonlu kimyasal dozajlama sistemleri sayesinde su ve kimyasal tüketimimizi optimize ediyor, üretim hatalarını azaltıyoruz.

Ekoten olarak dijitalleşmeyi; operasyonel mükemmelliği güçlendiren, çevresel etkilerimizi azaltan ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyen temel bir dönüşüm alanı olarak konumlandırıyoruz.



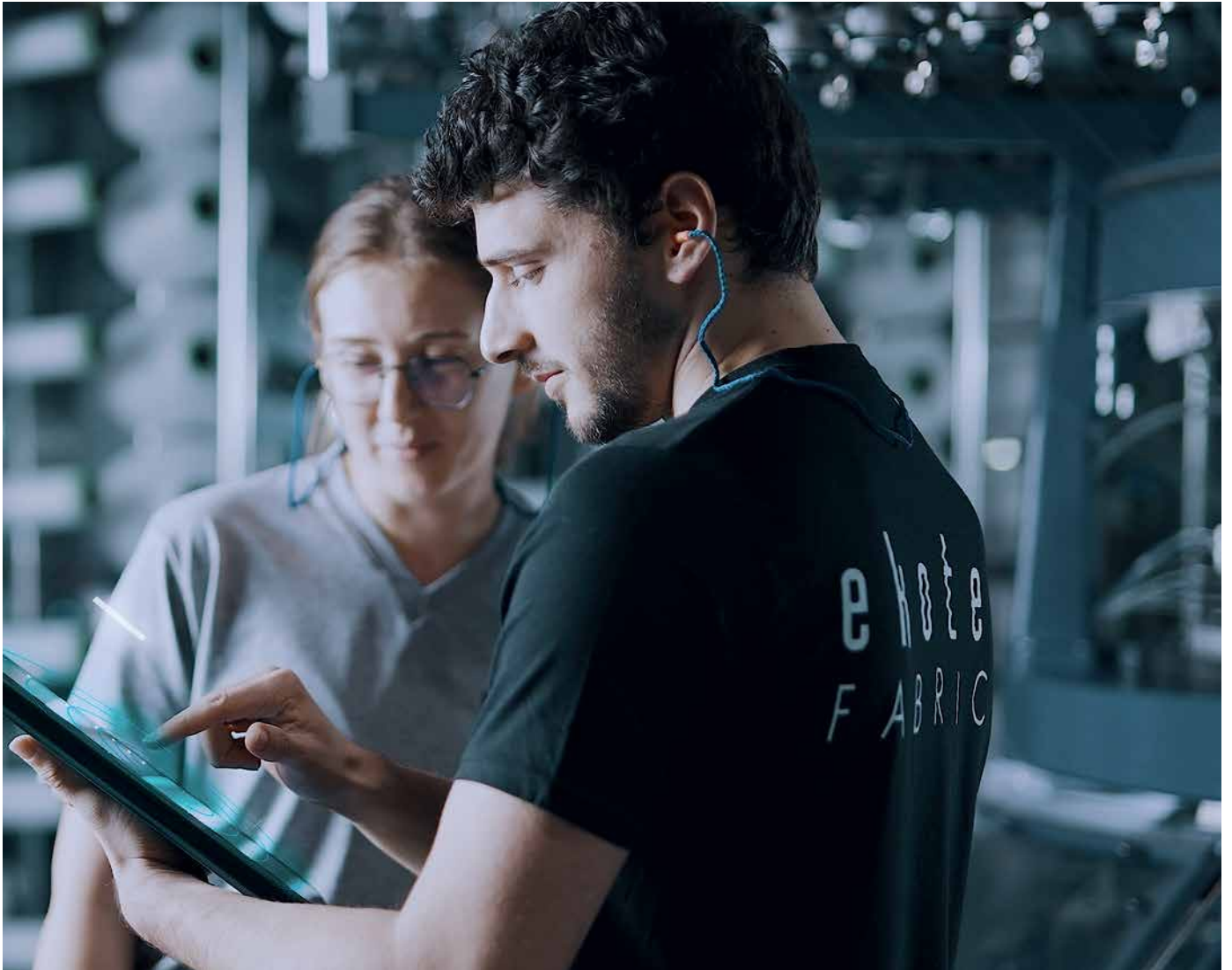
## Kural Tabanlı Uçtan Uca Planlama Optimizasyonu

2025 yılı itibarıyla Ekoten'de planlama süreçlerini, kural tabanlı ve gerçek zamanlı çalışan uçtan uca bir optimizasyon yapısına dönüştürdük. Makine kapasitelerini ve makine tanımlarını güncelledik; saha ile sistem arasındaki uyumu sağlayarak kaynak planlamasını daha etkin, esnek ve doğru bir yapıya taşıdık.

Planlama sistemimizde tanımlı 80.000'in üzerinde kural seti ile müşteri termin performansını önceliklendiriyor, üretim kaynaklarını en uygun iş istasyonlarına yönlendiriyor. Bu sayede 350 iş istasyonunu ve yaklaşık 950 üretim rotasını eş zamanlı ve gerçek zamanlı olarak yönetiyor; darboğazları erken aşamada tespit edebiliyoruz.

Renk yönetimi süreçlerinde yaptığımız geliştirmelerle renk serilerini genişlettik, planlama esnekliğini artırdık ve süreç doğruluğunu güçlendirdik. Renk süreçlerinde daha sayısal bir yapıya geçmek amacıyla RGB tabanlı dijital renk arşivi çalışmalarını başlattık; fiziksel ve dijital renk uyumsuzluklarını azaltmayı hedefliyoruz. Boyahane süreçlerine ek olarak, apre planlama programı ile planlama optimizasyon sistemini entegre ederek apre süreçleri için de otomatik plan önerileri almaya başladık.

Bu yapının temelini, 2023–2024 döneminde planlama sistemini devreye alarak, kural havuzumuzu genişleterek ve renk geçişleri, yıkama ile kurutma proseslerini kademeli olarak sisteme dahil ederek oluşturduk.



## Ekoten Mobil App Uygulama Geliştirmeleri

Ekoten Operasyonel Mükemmellik Departmanı olarak, boyahane ve örgü işletmelerimizde saha ekiplerinin işlerini kolaylaştıran ve operasyonel gelişimi destekleyen dijital çözümleri hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında, mobil uygulamalarımızın yazılım mimarisini güncelleyerek daha modern, güvenli ve kullanıcı dostu bir yapıya geçtik. Arayüz yenilemeleriyle kullanım kolaylığını artırdık; Apple Business Manager altyapısını devreye alarak iOS cihazlarda şirket içi kapalı dağıtım yapısını oluşturduk.

Örgü işletmemiz için geliştirdiğimiz mobil uygulamayı, çevik yaklaşımımız doğrultusunda yeni raporlarla zenginleştirdik. Saha çalışanlarımızın makine performansı ve kalite göstergelerine mobil cihazları üzerinden anlık erişmesini sağladık. Böylece kâğıt ortamında paylaşılan raporları tamamen ortadan kaldırarak süreçlerimizi dijitalleştirdik ve bilgiye erişimi hızlandırdık.

Bu noktaya gelmesini sağlayan altyapı çalışmaları kapsamında; 2022 yılında örgü fabrikamızda üretim öncesi eğitim, üretime hazırlık ve üretim süreçlerini desteklemek amacıyla mobil uygulamamızı geliştirdik. Uygulama üzerinden tek nokta eğitim dokümanlarına, iyileştirme çalışmalarına, kalite problemlerine yönelik problem giderme başlıklarına ve üretimde dikkat edilmesi gereken noktalara kolay erişim sağladık.

2023 yılında uygulamanın güncel sürümünü devreye alarak bilgi güvenliğini güçlendirdik. Cihaz tabanlı yetkilendirme ve fabrika içi QR kod ile giriş altyapısı sayesinde yalnızca yetkili çalışanların, ilgili lokasyonlardan erişim sağlamasını mümkün kıldık. Aynı dönemde, yalın üretim çalışmaları kapsamında yürüttüğümüz 5S ve otonom bakım ölçüm ve tetkik sonuçlarını uygulama üzerinden paylaşarak çalışanlarımızın kendi performanslarını şeffaf şekilde takip etmelerini sağladık.

2024 yılında ise mobil uygulama kullanımını boya işletmemize yaygınlaştırarak Boya App uygulamasını geliştirdik. Boya makinelerinden alınan kritik alarmları mobil uygulama üzerinden ileterek ekiplerimizin anlık bilgilendirilmesini ve sahada hızlı aksiyon almasını sağladık.

Ekoten olarak mobil uygulamalarımızı; sahada dijitalleşmeyi güçlendiren, karar alma hızını artıran ve operasyonel mükemmelliği destekleyen önemli bir dönüşüm aracı olarak konumlandırıyoruz.

## Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler ve Tablet Kullanımı

2022 yılında örgü işletmemizde kullanılan akıllı bilekliklerin yeni nesil versiyonlarını devreye aldık ve örgü otomasyon projesi kapsamında operatörlerimiz bu bileklikleri aktif olarak kullanmaya başladı.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz kullanım testlerinde, daha büyük ekran boyutları sayesinde bildirimlerin daha rahat takip edildiğini; birden fazla makineden gelen bildirimlere %25–30 oranında daha hızlı reaksiyon verildiğini tespit ettik. Ayrıca, bildirimlerin daha kısa sürede iletilmesi sayesinde operatörlerin makinelere müdahale sürelerini kısalttık. Daha yüksek çekim gücü ile Bluetooth bağlantı kopmalarını %50 oranında azalttık. Fiziksel testlerde ise yeni nesil bilekliklerin, önceki versiyonlara kıyasla iki kat daha yüksek yıpranma dayanımı sunduğunu belirledik.

2024 yılında gelen güncellemelerle tüm cihazlarımızı en güncel sürüme yükselttik ve sahada standart bir kullanım yapısı oluşturduk. 2025 yılında ise kullanılan bilekliklere ek olarak 108 adet yeni bileklik satın alarak saha kullanım oranını artırdık ve uygulamayı yaygınlaştırdık.

## Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler ve Tablet Kullanımı

Örgü işletmemizde kullanılan akıllı bilekliklerin yeni nesil versiyonlarını 2022 yılında devreye aldık ve operatörlerimiz örgü otomasyon projesi kapsamında bu yeni tip bileklikleri kullanmaya başladı. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz kullanım testlerinde, yeni tip bilekliklerin daha büyük ekran boyutları sayesinde bildirimlerin daha rahat görüldüğünü ve birden fazla makineden gelen bildirimlere %25-30 oranında daha hızlı reaksiyon verildiğini tespit ettik.

Ayrıca, bu bilekliklerin bildirimleri daha kısa sürede iletmesi sayesinde operatörlerimizin makineye müdahale sürelerini kısalttık. Daha yüksek çekim gücüyle de Bluetooth bağlantı kopmalarını %50 oranında azalttığımızı gözlemledik. Fiziksel test sonuçlarında ise yeni tip bilekliklerin yıpranma dayanımının eski versiyonlara göre iki kat daha fazla olduğunu belirledik. 2024 yılında gelen güncelleme ile tüm cihazlarımızı bu en güncel sürüme yükselttik.

## Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemi

Kaynak verimliliğimizi artırmaya yönelik hedeflerimiz doğrultusunda, yıkıcı inovasyon yaklaşımımızı start-up iş birlikleriyle destekleyerek daha çevik ve etkili çözümler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, 2020–2021 yıllarında bir start-up iş birliğiyle yuvarlak örgü makineleri için sektörde ilk entegre ve otomatik kalite kontrol sistemini geliştirdik. Yapay zekâ tabanlı görüntü işleme teknolojisi sayesinde, gözle tespiti zor olan ve boyama öncesinde fark edilemeyen hataları dahi üretim aşamasında tespit ederek hatayı kaynağında önleyerek; malzeme ve enerji kayıplarının önüne geçiyoruz.

Örgü üretim süreçlerimizde yapay zekâ destekli kalite kontrol yatırımlarımızı her yıl kademeli olarak genişlettik. 2021 yılında 11 makineyle başlattığımız uygulamayı, 2022 yılının son çeyreğinde gerçekleştirdiğimiz yeni yatırımlarla 17 makineye çıkardık. Aynı dönemde, örgü yapısı daha çeşitli ve karmaşık olan makine parkurumuzda yapay zekâ teknolojisinin tüm kumaş türlerinde etkinliğini artırmayı hedefledik. Bu doğrultuda, yeni makine parkurumuza 6 adet ek kalite kontrol sistemi entegre ederek süreci ileri taşıdık.

Ayrıca, üretim sırasında kendi kendine öğrenebilen bir yapay zekâ modeli geliştirerek, her yeni kumaş tasarımı için gereken 5–6 saatlik öğrenme süresini ortadan kaldırdık. Bu sayede hem zaman hem de hammadde tasarrufu sağladık.

2023 yılının son çeyreğinde yapılan yeni yatırımlarla sistemin kurulu olduğu makine sayısını 24'e çıkardık. 2024 yılında ise tüm sistemleri aktif kullanıma alarak izleme tabletlerini endüstriyel tabletlerle yeniledik; kullanım kaynaklı bakım ve arızaları %10–15 oranında azalttık.

Kalite verilerinin daha etkin yönetimi amacıyla, 2023 yılında örgü işletmemizde gerçekleştirdiğimiz gereksinim analizleri doğrultusunda Digital Factory web platformunu devreye aldık. Platformda yer alan "Kumaş Top Haritası" sayesinde, örme kumaş üzerindeki hata tiplerini ve konumlarını tek bir ekran üzerinden izlemeye başladık. 2024 yılında yapılan ek geliştirmelerle hata tiplerini A, B, C ve D olarak sınıflandırdık; yalnızca D kategorisindeki ürünleri detaylı incelemeye alarak kalite kontrol verimliliğimizi %10–30 oranında artırdık.



2025 yılında, Ar-Ge departmanımızla birlikte başvurduğumuz “DefectFree” projesi kapsamında 4 adet yeni yapay zekâ destekli kalite kontrol cihazı yatırımı gerçekleştirdik. Böylece örgü fabrikamızda kullanılan yapay zekâ tabanlı kalite kontrol cihazı sayısını 28’e çıkardık.

2025 yılı güncellemeleriyle birlikte, yapay zeka tabanlı sistem sayesinde 2.454 hata önleme duruşu gerçekleştirdik. Bu sayede 2.578 saatlik hatalı üretimi önledik, 32.100 kg hatalı kumaş üretimini engelledik ve 192.599 ABD doları tutarında ekonomik tasarruf sağladık. Aynı zamanda 3.595.189 litre su, 288.899 kWh elektrik ve 71.936 kg CO<sub>2</sub> emisyonunun çevresel etkisini önleyerek sürdürülebilir üretim hedeflerimize güçlü bir katkı sunduk.

## Sistemler Arası Entegrasyon Çözümleri

Endüstri 4.0 ve izlenebilirlik odağımız doğrultusunda, üretim takibi ve yönetimini destekleyen sistemler arası entegrasyon çözümleri geliştiriyoruz. Şirket içinde geliştirdiğimiz SAP dışı (in-house) sistemler ile üretim sahasındaki süreçleri otomasyon ve Üretim Yürütme Sistemleri (MES) üzerinden izliyor; bu sistemleri SAP ile entegre ederek uçtan uca veri akışı sağlıyoruz.

2023 yılında, insan kaynakları uygulamamız ile MES sistemleri arasında web servis entegrasyonunu tamamladık ve güncel çalışan bilgilerini tüm MES altyapısına tek noktadan aktarmaya başladık. 2024 yılında, MES sistemlerine ek olarak personel takip sistemi ve izin yönetimi platformlarını da entegre ederek birden fazla sistemi tek merkezden, anlık ve güncel veriyle yönetilebilir hale getirdik.

2025 yılında ise personel takip sistemine Masraf Merkezi Kodu ve Masraf Merkezi Adı alanlarını ekleyerek, uygulamalardan alınan raporları finansal sistemlerle uyumlu hale getirdik ve departmanlar arası veri bütünlüğünü güçlendirdik.



## MES Portal Projesi

Operasyonel Mükemmellik Departmanımız, saha uygulamalarının yanı sıra şirket içi süreç ihtiyaçlarını analiz ederek kendi yazılımlarımızı geliştiriyor ve bu çözümleri web tabanlı bir yapıya taşıyor. 2023 yılı Haziran ayı itibarıyla Windows tabanlı yazılımlarımızı web ortamına aktarma çalışmalarını başlattık ve 2024 yılında müşteri şikayetleri yönetimi, numune kimyasal deneme takibi, iç denetim, iş talep ve takip süreçleri ile yalın üretim uygulamaları dâhil olmak üzere birçok süreci dijital ortamda canlı kullanıma aldık. Bu çalışmalarla dijitalleşme oranımızı önemli ölçüde artırdık.

2025 yılı itibarıyla iç süreçlerimizi MES Portal altında bütüncül bir yapıda toplamaya odaklandık. Bu kapsamda, daha önce e-posta üzerinden yürütülen Test Lab Test Talep sürecini dijitalleştirerek tek bir platformdan yönetmeye başladık. Kalite Parti Sorgulama ekranı ile bir partiye ait farklı uygulamalardaki bilgileri tek ekranda özet rapor halinde sunarak bilgiye erişimi hızlandırdık.

Ayrıca Değişim Yönetimi, SAP Süreç İş Talep ve IAG İş Talep modüllerini devreye alarak iş taleplerini dijital ortamda izlenebilir hale getirdik. Bu sayede e-posta trafiğini azaltarak şirket içi iletişimi hızlandırdık ve iş verimliliğini artırdık. 2025 yılı itibarıyla 9 farklı modülü MES Portal üzerinden canlı kullanıma alarak, zaman kaybını azaltan ve bilgiye erişimi kolaylaştıran entegre bir yapı oluşturduk.

## Yapay Zeka Destekli Kalite Kontrol Sistemi

2023 yılında, yapay zekâ destekli kalite kontrol uygulamasının kurulumunu tamamlayarak demo ve test çalışmalarına başladık. Uygulamayı ilk aşamada Final Kalite Kontrol sürecinde test ettik ve özellikle açık renk kumaşlarda, operatörler tarafından gözle tespiti zor olan hataların büyük ölçüde yakalanabildiğini gözlemledik. Otomatik kontrol sistemi sayesinde kontrol süresini %20 oranında iyileştirerek süreç hızını artırdık.

Başarılı test sonuçlarının ardından sistemi boya sonrası kurutma makinesine entegre ederek üretim esnasında da kullanmaya başladık. Bu uygulama ile üretim sırasında hata oluşumunu önlemeyi, fire oranlarını düşürmeyi ve Final Kalite Kontrol sürecinin iş yükünü azaltmayı hedefledik.

Sistemi altı ay boyunca başarıyla kullanarak daha gelişmiş Q2 sürümüne geçtik ve yeni bir hatta yaygınlaştırdık. Aynı dönemde operatörlerimize yönelik eğitim programları düzenleyerek yapay zekâ destekli kalite kontrol süreçlerinin sahada etkin kullanımını sağladık ve ekiplerimizin dijital dönüşüme uyumunu güçlendirdik.

2025 yılında, hedeflerimiz doğrultusunda yapay zekâ destekli kalite kontrol projemizi planladığımız olgunluk seviyesine taşıdık ve sistemi operasyonel olarak tam kapsamlı şekilde hayata geçirdik. Bu kapsamda, mevcut raporlama yapımızı geliştirerek sistem üzerinden müşterilerimizle doğrudan paylaşılabilir yeni kalite raporları oluşturmaya başladık.



Top bazında hata raporları ile daha önce parti bazında yapılamayan detaylı hata analizlerini mümkün kıldık. Ayrıca, uluslararası geçerliliğe sahip 4 puan kalite sistemi formatında raporlama yaparak küresel kalite standartlarıyla uyum sağladık. Top bazında alınan renk ölçüm raporları sayesinde renk farklılıklarını anlık olarak ölçen ve raporlayan bir yapı oluşturduk. Bu raporları global müşterilerimizle paylaşarak, yapay zekâ destekli kalite kontrolü uçtan uca devreye aldık ve sektörde bir ilk olma hedefimizi gerçekleştirdik.

Üretim süreçlerinde verimliliği artırmak amacıyla, top kesme sürecini otomatik hale getirdik. Daha önce manuel olarak gerçekleştirilen 25 kg'lık top oluşturma işlemini, PLC entegrasyonu ile cihazlar arasında sinyal göndererek otomatikleştirdik. Arayüzde yaptığımız iyileştirmelerle daha kullanıcı dostu, hata riskini azaltan bir tasarım geliştirdik; operatör müdahalesini minimuma indirerek sistem kullanım etkinliğini artırdık. Ayrıca, otomatik hata etiketleme cihazının kurulumunu tamamladık ve test süreçlerini başlattık. Cihazın 2026 yılında aktif kullanıma alınmasını hedefliyoruz.

Projenin yaygınlaştırılması kapsamında 3 makineye yeni cihaz kurulumu gerçekleştirerek sistemi aktif kullanıma aldık. Cihaz sayısındaki artışa paralel olarak personele yönelik eğitimler düzenledik ve kalite kontrol operatörlerimizin yapay zekâ ile uyumlu çalışmasını hedefledik.

Buna ek olarak, efekt hattı makinelerine özel yeni bir sistem tasarımı geliştirdik. Bu sistemle kumaş üzerindeki delik ve gramaj deliklerinin tespit edilmesi, sesli uyarı ile operatörlerin bilgilendirilmesi ve büyük çaplı deliklerde makinenin otomatik durdurulması amaçlanmaktadır. Sistem halen test ve geliştirme aşamasındadır.

Ayrıca, sistem arayüzüne eklediğimiz kural yazma ekranı sayesinde kumaş tipine özel hata sınıflandırma kurallarını tanımlayabilir hale geldik. Bu yapı ile yapay zekâ eğitim sürecini daha esnek ve kontrollü biçimde yönetiyoruz.



## İSG Meditek Uygulaması

Meditek uygulamasını, İSG Uygulaması, Personel Yönetim Sistemi ve Risk Yönetimi modüllerini kapsayacak şekilde genişleterek eğitim yayınlama, görev atama, risk değerlendirme, kişisel koruyucu donanım yönetimi ve aksiyon yönetimi modüllerini sisteme entegre ettik ve uygulamayı test sürecine aldık.

2025 yılı itibarıyla İSG Meditek uygulamasını devreye alarak tüm iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi dijital platform üzerinden yönetmeye başladık.

### Bu sistem sayesinde:

- IBYS modülü ile iş sağlığı ve güvenliği eğitim süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak otomatik hale getirdik.
- Muayene, bildirim ve raporlama dahil tüm yasal yükümlülüklerin eksiksiz ve zamanında yerine getirilmesini sistem üzerinden sağlıyoruz.
- Çalışanların sağlık takibini, risk analizlerini ve eğitim süreçlerini merkezi ve dijital bir yapı üzerinden yönetiyoruz.
- İş kazası ve olay yönetimi ile kök neden analizlerini dijital ortamda hızlı ve izlenebilir şekilde gerçekleştiriyoruz.
- Raporlama ve denetim dokümantasyonlarını otomatik olarak oluşturuyor, görsel raporları dijital ortamda sunuyoruz.
- Manuel ve Excel tabanlı takip yerine dijital platform kullanımıyla veri güvenliğini ve yasal uyumu güçlendiriyoruz.
- Tüm süreçleri tek ekran üzerinden anlık olarak izleyerek operasyonel verimliliği ve süreç şeffaflığını artırıyoruz.
- IBYS platformunun sağladığı dijitalleşme ve otomasyon olanakları sayesinde insan kaynağımızın %43'ünü daha stratejik alanlara yönlendirerek önemli ölçüde adam-saat verimliliği sağlıyoruz.

## Dijital Kültürün Gelişimi

Dijital dönüşüm süreçlerimizin temel yapı taşlarından biri olan dijital kültürün gelişimini desteklemek amacıyla, çalışanlarımıza nitelikli eğitim programları sunuyor; şirket içinde ve dışında bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden iş birliği platformlarında aktif olarak yer alıyoruz.

Bu kapsamda düzenlediğimiz Digitalk seminerleri ile alanında uzman isimleri şirketimizde ağırlıyor, dijital dönüşüm temalı interaktif paneller aracılığıyla tüm çalışma arkadaşlarımızı ortak bir öğrenme ortamında buluşturuyoruz.

Yapay zekâ destekli teknolojilerle çalışma kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla şirket genelinde bilgilendirme oturumları düzenledik. Bu çalışmalarla, ekiplerimizin yapay zekâ teknolojilerini benimsemesini hızlandıran ve dijital dönüşüme uyumunu güçlendiren bir altyapı oluşturduk. Ayrıca saha çalışanlarımızın fikirleriyle, yapay zekâ kullanımını yalın üretim yaklaşımıyla birleştiren bir proje posterini tasarlayarak, çalışanlarımıza yapay zekânın hangi alanlarda ve nasıl kullanılabileceğini somut örneklerle gösterdik.

2025 yılında, konuşma tabanlı yapay zekâ ve veri analitiği alanında uzmanlaşmış bir firmadan Prompt mühendisliği eğitimi alarak, yapay zekâ tabanlı projelerin nasıl geliştirilebileceği ve hangi iş alanlarında uygulanabileceği konusunda yetkinlik kazandık.

Önümüzdeki dönemde de teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek; eğitimler, paneller ve fuar katılımları aracılığıyla dijital yetkinliklerimizi güçlendirmeye ve yenilikleri iş süreçlerimize entegre etmeye devam edeceğiz.



# TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

# 11

● Bölüm



## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik ve jeopolitik belirsizlikler, enerji ve lojistik kaynaklı riskler karşısında, tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilirliğinin sağlanması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi sistemlerimizi; uluslararası kabul görmüş standartlar, küresel marka beklentileri ve ilgili regülasyonlar ile uyumlu olacak şekilde düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu ve Dijital Ürün Pasaportu gibi mevcut ve yaklaşan düzenlemelere uyumu, tedarik zinciri paydaşlarımızla iş birliği içinde ele alıyor; tedarikçilerimizi yalnızca üretim ortağı olarak değil, ortak sorumluluk anlayışıyla hareket eden stratejik paydaşlar olarak konumlandırıyoruz.

# Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini, çevresel ve sosyal uygunluğu kapsayan üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla güvence altına alıyor; müşterilerimizin kriterleri ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürüttüğümüz denetim süreçleriyle tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uyumunu sağlamayı amaçlıyoruz. Tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibarıyla Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık ve her geçen yıl sistemimizi global şartlara ve müşteri kriterlerine göre geliştirerek uygulamaya devam ediyoruz.

Türkiye'nin yedi bölgesinde faaliyet gösteren ve iplikten nihai ürüne uzanan değer zincirimizde;

**Kademe 1:** 60'ın üzerinde (kesim, dikim, ütü, paketleme, nakış, parça baskı, parça boya, yıkama)

**Kademe 2:** 120'nin üzerinde (örme, dokuma, boyama, metraj baskı)

**Kademe 2 Aksesuar:** 80'in üzerinde

**Kademe 3:** 110'un üzerinde iplik tedarikçisi yer almaktadır.

2025 yılı itibarıyla; Kademe 1'de 23, Kademe 2'de ise 11 tedarikçi stratejik olarak konumlandırılmıştır.

Geçmişte, siparişlerimizde kullanılan kademe 1 tedarikçilerinin (kumaş tedarikçisi, fason kesim-dikim, ütü ve paketleme tesisleri) bilgileri SAP sistemimizde merkezi ve doğrulanabilir şekilde yer alırken; kumaş tedarikçilerimizin kullandığı alt tedarikçiler (iplik üreticileri, fason örgü tesisleri, fason boyahaneler vb.) müşterilerimizin izlenebilirlik platformlarına beyan edilmek üzere manuel olarak toplanıyordu. Bu bilgiler kurumsal bir sistemde kalıcı olarak muhafaza edilemiyor, sipariş bazlı analiz ve risk değerlendirmesi yapılmasını sınırlandırıyordu.

2025 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz yeni uygulama ile bu yapıyı tamamen dijitalleştirdik ve SAP sistemimize entegre ettik. Artık her bir sipariş özelinde, iplik aşamasından bitmiş ürüne kadar geçen tüm üretim proseslerinde yer alan firmaların bilgilerini SAP üzerinde kayıt altına alıyor ve raporluyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin yalnızca birinci kademe değil, çok katmanlı yapısı şeffaf ve izlenebilir hale gelmiştir.

Bu sistemin en kritik bileşenlerinden biri ise marka bazlı onay matrisi uygulamasıdır. Geliştirilen yapı sayesinde, her marka için tanımlanmış onaylı tedarikçi listelerini SAP sistemine entegre ettik, ilgili markanın onaylı olmadığı bir alt tedarikçinin sipariş süreçlerinde kullanılmasını engelliyoruz.

Böylece müşteri taahhütlerini, sertifikasyon gerekliliklerini ve marka özelindeki sürdürülebilirlik kriterlerini sistemsel bir kontrol mekanizmasıyla güvence altına alıyoruz.

Türkiye'nin yedi bölgesinde, iplikten nihai ürüne uzanan değer zincirimizde yer alan yaklaşık 370'in üzerindeki tedarikçimiz arasından, toplam üretimimizin en az %80'ini gerçekleştiren tedarikçilere ait üretim tesislerinde belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyoruz. Denetim süreçlerinde, uluslararası standartlar ve paydaş beklentileri doğrultusunda geliştirdiğimiz performans karneleri aracılığıyla tedarikçi puanlamaları yapıyor; değerlendirmeler sonucunda tespit edilen gelişime açık alanlara yönelik geri bildirimler veriyor ve her bir tedarikçiye özel sahada danışmanlık ve mentorluk destekleri sağlıyoruz. Bu sistematik yaklaşım ile tedarik zincirimizin genel performansını düzenli olarak iyileştirirken, yeni tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerimizi karşılayarak değer zincirimize dahil edilmesini ve mevcut paydaşlarımızın sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik yeterliliklerinin ve kurumsal dayanıklılıklarının güçlendirilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla yapılandırılan yeni tedarikçi değerlendirme sürecimizi 2025 yılında tamamen dijital bir yapıya kavuşturduk; Kumaş Ar-Ge, ürün geliştirme ve kumaş tedarik ekipleri tarafından iletilen yeni tedarikçi taleplerini SAP sistemi üzerinden kaydederek çevresel uyum, sosyal uyum ve izlenebilirlik birimlerine eş zamanlı yönlendiriyor, ilgili değerlendirmelerin tamamlanmasının ardından nihai kararı Tedarikçi Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından sistemde "uygun" veya "uygun değil" olarak tanımlıyoruz. Bu dijitalleşmiş süreç sayesinde tedarikçi seçiminde şeffaflığı, hızı ve sürdürülebilirlik kriterleri açısından yüksek standartları güvence altına alıyoruz.

## Sosyal Uygunluk Denetimleri

Sun Tekstil olarak tedarik zincirimizde yer alan tüm yeni ve mevcut tedarikçilere yönelik sosyal uygunluk değerlendirmelerini; yerel mevzuat, ILO sözleşmeleri ve uluslararası kabul gören denetim standartları (ISO 31000, SA8000, SMETA, Amfori, SLCP, ICS, WRAP vb.) doğrultusunda yürütüyoruz. Denetimleri, Tedarikçi Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne bağlı Sosyal Uygunluk Departmanımız tarafından planlıyor ve uyguluyoruz.

Denetim metodolojimizi; saha incelemeleri, dokümantasyon kontrolleri ve çalışan görüşmelerini kapsayan entegre bir yapı ile kurguluyoruz. Bu kapsamda çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, sağlık ve güvenlik, çalışma saatleri ve ücretlendirme uygulamaları, örgütlenme özgürlüğü, ayrımcılık, disiplin uygulamaları, etik yönetim anlayışı ve yönetim sistemleri gibi sosyal uygunluk kriterlerine uyumu değerlendiriyoruz.

## Çevresel Uygunluk Denetimleri

Sun Tekstil olarak tedarik zincirimizin tüm halkalarında çevresel etkilerin kontrol altına alınmasını stratejik bir öncelik olarak görüyor ve bu doğrultuda tüm yeni ve mevcut tedarikçilerimiz için düzenli Çevresel Uygunluk Denetimleri gerçekleştiriyoruz. Denetimleri; markaların çevresel gereklilikleri, ulusal mevzuat ve uluslararası kabul gören standartlar doğrultusunda yürütüyoruz.

Denetim sürecinde tedarikçilerimizin yasal uygunluğunu, çevresel performansını, kimyasal yönetim sistemlerini, atık ve atıksu uygulamalarını, su ve enerji tüketimlerini, sera gazı emisyonlarını, yenilenebilir enerji kullanımını ve döngüsel ekonomi pratiklerini değerlendiriyoruz. Saha gözlemleri ve dokümantasyon incelemelerine ek olarak; dijital su ve enerji izleme sistemleri, Higg FEM, Supplier Portal ve ZDHC Gateway gibi dijital veri kayıtlarını da doğrulama sürecine dahil ediyoruz.

### Denetimler kapsamında özellikle aşağıdaki başlıklarda tedarikçi performansını değerlendiriyoruz:

- **Yasal Uyum:** Çevre izin ve lisansları, atıksu deşarj değerleri, emisyon ölçümleri ve atık yönetimi uygulamaları
- **Kimyasal Yönetimi ve ZDHC Uygunluğu:** Kimyasal envanter, SDS kontrolleri ve MRSL uyumu
- **Su Yönetimi:** Tüketim izleme, proses suyu kullanımı ve geri kazanım oranları
- **Enerji Yönetimi ve İklim:** Enerji tüketimleri, enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji kullanımı ve sera gazı izleme
- **Atık Yönetimi:** Atık ayrıştırma, geçici depolama ve bertaraf uygulamaları
- **Atıksu Yönetimi:** Arıtma tesisi performansı, numune analizleri ve deşarj parametreleri
- **Operasyonel Risk ve Acil Durum Yönetimi:** Kimyasal dökülme prosedürleri, acil durum tatbikatları ve ekipman güvenliği



## İzlenebilirlik Denetimleri

Sun Tekstil olarak, tedarik zincirimizin tüm halkalarında ürün izlenebilirliğinin sağlanmasını stratejik bir öncelik olarak görüyor ve bu doğrultuda kademe 1 kapsamındaki tüm yeni ve mevcut tedarikçilerimiz için düzenli İzlenebilirlik Denetimleri gerçekleştiriyoruz. Denetimleri; marka gereklilikleri, Textile Exchange standartları, ulusal mevzuat ve uluslararası kabul görmüş tedarik zinciri yönetimi standartlarıyla uyumlu şekilde, tedarikçilere önceden bilgi vermeden yürütüyoruz.

Denetim sürecini; Genel Saha Turu ve Dokümanlar, İzlenebilirlik Yönetim Sistemi, Üretimdeki Sipariş Kontrolü, Yüklenmiş Sipariş Kontrolü ve iyi uygulamalar olmak üzere beş ana başlık altında detaylı şekilde değerlendiriyoruz.

## Tedarikçi Performans Değerlendirme Mekanizması

Tedarikçilerimizi; ürün ve hizmet kalitesi, kapasite, adet ve ciro büyüklüğü, hız ve esneklik ile uyum ve iş birliği gibi performans kriterlerine göre değerlendiriyor; sonuçlara göre stratejik ve kritik tedarikçilerimizi belirliyoruz. 2025 yılında kademe 1 tedarikçilerden 23'ü, Kademe 2 tedarikçilerden ise 11'i stratejik tedarikçi konumundadır.

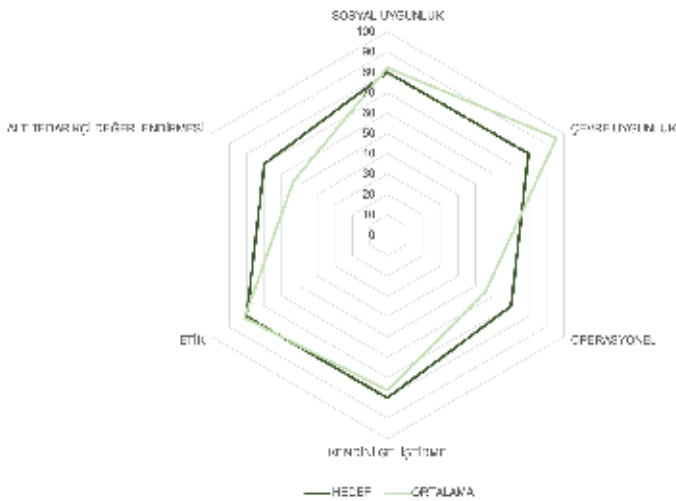
Yönetim sistemimiz kapsamında stratejik tedarikçilerimiz için saha denetimleri ve ERP programı üzerinden elde edilen veriler doğrultusunda operasyonel bulguları analiz ediyor ve sürdürülebilirlik performans karneleri oluşturuyoruz.

Karnelerimizi kademe 1 tedarikçileri için; sosyal uygunluk, teknik uygunluk, çevresel uygunluk, kendini geliştirme, etik, operasyonel başarı ve finansal yönetim olmak üzere 7 ana başlıkta uyguluyoruz.

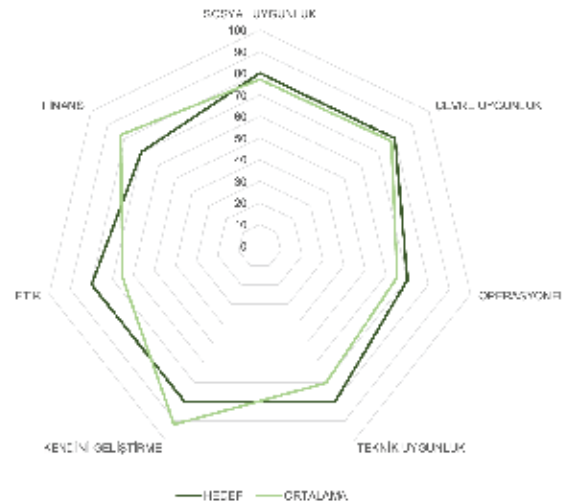
Kademe 2 tedarikçileri için; sosyal uygunluk, çevresel uygunluk, kendini geliştirme, etik, operasyonel başarı ve alt tedarikçilerin değerlendirilmesi olmak üzere 6 ana başlıkta uyguluyoruz.

Her karnede farklı öncelik seviyelerinde alt başlıklar, alt başlıklara ait önem derecesine göre belirlenmiş katsayılar mevcuttur. Saha denetimlerinde doğrulanan bilgiler doğrultusunda puanlar veriyor, bu puanları önemlilik katsayılarıyla çarparak nihai performans puanlarına ulaşıyoruz. Her tedarikçiye kendi gelişimi doğrultusunda puan hedefleri vererek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

### Kumaş Tedarikçileri Performans Değerlendirmesi



### Konfeksiyon Tedarikçileri Performans Değerlendirmesi



Denetim bulguları doğrultusunda tedarikçilerimize yönelik özel projeler geliştirerek kronik problemlerin giderilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Belirlenen puan hedefleri doğrultusunda tedarikçilerin gelişim performanslarını izliyor; bu yaklaşım ile tedarikçilerimizi sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetsel boyutlarında güçlendirerek süreçleri proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Böylece tedarik zincirimizin hedeflerimizle uyumunu sağlarken, global markalar ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde kritik bulgu oluşması nedeniyle tedarik zinciri dışında kalma risklerini azaltıyoruz.

Belirlenen periyotlarda paylaşılan performans karnesi sonuçları ve denetim bulguları doğrultusunda aylık iyileştirme çalışmaları yürütüyor; Sun Tekstil üst yönetimi, ilgili fonksiyon ekipleri ve tedarik zinciri paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen performans gözden geçirme toplantılarında kısa ve orta vadeli hedeflerimizi birlikte belirliyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek amacıyla sosyal, teknik ve çevresel konularda eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları yürütüyoruz. 2025 yılında; çevresel uygunluk, sosyal uygunluk ve ürün izlenebilirliği başlıklarında 2.100 kişiye toplam 2.021 saat, kişisel gelişim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve operasyonel süreç konularında ise 2.513 kişiye toplam 2.546 saat eğitim verdik. Eğitimleri tedarikçilerin ihtiyaçlarına göre şekillendiriyor ve ağırlıklı olarak sahada, kendi tesislerinde gerçekleştiriyoruz; eğitim süreçlerine ilişkin geri bildirimler aracılığıyla bilgi ve farkındalık düzeylerindeki gelişimi düzenli olarak izliyoruz.

## Tedarik Zincirinde Görülebilecek Potansiyel Riskler ve Önlemler

Sun Tekstil olarak, tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı, çevreye duyarlılığı ve insana yakışır çalışma koşullarının sağlanmasını temel bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda; örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme hakkı, çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla ve zorunlu çalıştırmanın engellenmesi, ayrımcılık gibi Sıfır Tolerans Yaklaşımımız doğrultusunda tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek olumsuz sosyal etkiler, sosyal uygunluk yönetim sistemimizin öncelikli başlıkları arasında yer almaktadır. Bu anlayış doğrultusunda oluşturduğumuz Sun Tekstil Minimum Kriterler Kılavuzu tedarikçilerimizle kurduğumuz işbirliklerinin temelini oluşturan vazgeçilmez ve bağlayıcı bir çerçeve niteliği taşımaktadır.



Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmek amacıyla sosyal, teknik ve çevresel konularda eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında; çevre, sosyal ve ürün sürdürülebilirliği başlıklarında 2.100 kişiye toplam 2.021 saat, diğer sosyal, kişisel gelişim ve operasyonel süreç konularında ise 2.513 kişiye toplam 2.546 saat eğitim verdik. Eğitimleri tedarikçilerin ihtiyaçlarına göre şekillendiriyor ve ağırlıklı olarak sahada, kendi tesislerinde gerçekleştiriyoruz; eğitim süreçlerine ilişkin geri bildirimler aracılığıyla bilgi ve farkındalık düzeylerindeki gelişimi düzenli olarak izliyoruz.

## Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı

Tüm tedarik zincirimiz boyunca izlenebilirliğin sağlanması ve böylece çevresel etkilerimizin sürekli iyileştirilmesi en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Özellikle iklim değişikliğiyle mücadele ve AB Yeşil Mutabakatı kapsamında gelişen regülasyonlara uyum sağlama hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve azaltılması adına dijital dönüşüm uygulamalarımızı hızla hayata geçiriyoruz. ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu toplama ve hesaplama süreçlerimizi NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğinde geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız "Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı" projemiz ile dijital ortama taşıdık.

Sustainability Manager ve tedarikçi portalı sayesinde dijital ortamda kendi verilerimize ilaveten tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. 2024 yılında tedarikçilerimizde veri toplama, analiz etme ve raporlama konusunda gerekli eğitimleri gerçekleştirdik ve adaptasyon sürecini tamamladık. 2025 yılı itibarıyla, stratejik tedarikçilerimiz kapsamında Kademe 1'de 23, Kademe 2'de ise 11 tedarikçimizin sera gazı emisyon verilerini Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı üzerinden topluyor ve hesaplıyoruz. 2026 yılında ise 2025 yılı verileri esas alınarak ISO 14064 Sera Gazı Emisyon doğrulamasını Sustainability Manager portalı üzerinden gerçekleştireceğiz.

## İmplika Tedarikçi Performans Yönetimi Portalı

Sun Tekstil olarak, tedarikçilerimizin sosyal uygunluk, teknik uygunluk, çevresel uygunluk, kendini geliştirme, yönetsel yetkinlik, etik, operasyonel başarı, alt tedarikçilerin değerlendirilmesi, finansal yönetim ve izlenebilirlik olmak üzere toplamda 10 ana başlıktaki performanslarını daha sistematik ve objektif biçimde izleyebilmek amacıyla, 2025 yılı itibarıyla İmplika platformu üzerinden Dijital Karne Uygulamasını devreye aldık. Bu sistem sayesinde, üretim sürecinde beyan ettiğimiz yasal ve müşteri isterlerine uygunluğu sağlamak için tedarikçilerimizi sürekli izleme, ölçme ve geliştirme süreçlerini dijital ortama taşımış olduk.

İmplika altyapısında, global denetim standartlarını da kapsayan kapsamlı bir soru havuzu oluşturduk; bu sayede tüm tedarikçi değerlendirmelerini uluslararası kriterlerle uyumlu hale getirdik. Her bir tedarikçi için hazırlanan dijital karne, otomatik olarak performans skorlarını, gelişim trendlerini ve önerilen iyileştirme aksiyonlarını içeriyor. Böylece denetim sonuçlarını yalnızca kayıt altına almakla kalmıyor, markaların beklentileriyle tam uyumlu olacak şekilde izlenebilir hale getiriyoruz. İmplika entegrasyonu, denetim verilerinin gerçek zamanlı analizini, otomatik rapor üretimini, performans takibini, gelişime açık noktalar için hedef ve aksiyonlar atanmasını mümkün kılarak şeffaf, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir tedarikçi yönetim modeli oluşturuyor.



## Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tedarik zincirimizi; etik ve çevreci uygulamalarla bütünleşmiş, sürdürülebilir, rekabetçi ve dayanıklı bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda uzun yıllardır şirket kültürümüzün bir parçası olan entegre kalite sistemleri yönetim yaklaşımımızı, uluslararası standartlar ve müşterilerimizin beklentilerini esas alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleştiriyor; tedarik zinciri yönetim mekanizmalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Tüm tedarikçilerimizi entegre kalite sistemlerimiz çerçevesinde tedarik zincirimize dahil ediyoruz. Ön görüşmeler sürecinde, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip, müşterilerimiz tarafından veya müşterilerimizin görevlendirdiği akredite ve bağımsız denetim kuruluşlarınca onaylanmış tedarikçilerle çalışmayı esas alıyoruz. Sürdürülebilirlik kriterlerimize uyumu sözleşmelerle güvence altına alıyor; iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlayan uygulamalar, biyoçeşitliliğin korunması, insan hakları ve çalışma standartları gibi öncelikli konuları denetim ve taahhüt mekanizmaları aracılığıyla izliyoruz.

Tedarikçilerimizi; ürün ve hizmet kalitesi ile kapasite gibi temel kriterlerin yanı sıra adet ve ciro büyüklüğü, hız ve esneklik, koleksiyon katkısı, özgün ürün geliştirme kabiliyeti, risk düzeyi, kapsam, mevzuat ve standartlara uyum ile iş birliği performansları doğrultusunda değerlendiriyoruz. Bu çok boyutlu değerlendirme süreci sonucunda stratejik ve kritik tedarikçilerimizi belirliyoruz.

2025 yılı itibarıyla tedarik zincirimizde yaklaşık 163 tedarikçi ile çalışıyoruz. Tedarikçilerimizi operasyonel etki, iş sürekliliği ve stratejik önem kriterlerine göre sınıflandırıyor; bu kapsamda 104 tedarikçiyi kritik, 59 tedarikçiyi ise stratejik tedarikçi olarak tanımlıyoruz.

### Boya ve Kimyasal Tedarikçileri

- 100 adet kritik tedarikçi
- 4 adet stratejik tedarikçi

### İplik tedarikçileri

- 4 adet kritik tedarikçi
- 55 adet stratejik tedarikçi

Değer zincirimize yeni dahil olan firmalar ile mevcut tedarikçilerimizin, sürdürülebilirlik kriterlerini de içeren tüm gereklilikleri karşıladığını doğruluyor; temel performans göstergelerini düzenli olarak ölçüyor ve puanlıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz tedarikçi envanterini, yöneticilerimizin gözetiminde ve şirketimizin risk yönetimi stratejileri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

## Tedarikçi Değerlendirme ve Gelişim Yönetimi

Tedarik zinciri yönetimimizi güçlendirmek amacıyla tüm boyarmadde, kimyasal ve iplik tedarikçilerimizi kapsayan bütüncül bir Tedarikçi Değerlendirme ve Gelişim Sistemi uyguluyoruz. Her tedarikçi için teknik ve sosyal uygunluk başlıklarında iki ayrı performans karnesi kullanıyor; değerlendirme soru setlerini sektör standartları doğrultusunda güncelliyor ve geri bildirim ile iyileştirme süreçlerini sistematik biçimde yönetiyoruz. Hedef puanın altında kalan tedarikçiler için iyileştirme alanlarını belirliyor ve gelişim odaklı aksiyonlarla tedarik zincirimizin genel performansını artırıyoruz

## Teknik Uygunluk Değerlendirmeleri

Boyarmadde ve kimyasal tedarikçilerimizi; belge yeterlilikleri, sosyal uygunluk, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ile enerji yönetim sistemi başlıklarını içeren altı ana kriter üzerinden puanladık. Bu değerlendirmeler sonucunda, kimyasal ve boyarmadde tedarikçilerinde tedarikçi dönüş oranını 2023 yılına kıyasla %35 artırdık.

2023 yılında değerlendirdiğimiz 14 tedarikçiden 7'sinin teknik puanı 2024 yılında yükseldi. Aynı dönemde teknik performans ortalamamızı 2023'te 86,4'ten 2024'te 86,8'e çıkardık.

İplik tedarikçilerimizin teknik değerlendirmelerinde de benzer bir iyileşme sağladık. 2023 yılına kıyasla iplik tedarikçi dönüş oranını %30 artırdık. 2024 yılında değerlendirmeye aldığımız tedarikçilerden 9'unun teknik puanı yükseldi. Bu iyileşmeyle birlikte teknik puan ortalamamızı 2023'te 79,3'ten 2024'te 86,1'e yükselttik.



## Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) ve Kimyasal Yönetimi

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) yaklaşımımız doğrultusunda, çevresel yükü en düşük olan ve ZDHC standartlarına uygun Seviye 3 kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal yönetim süreçlerimizi, şeffaflık ve izlenebilirlik ilkeleri çerçevesinde ele alıyor; güncel kimyasal tüketim verilerimizi CleanChain çevrim içi platformu üzerinden yöneterek paydaşlarımızın bu verilere anlık erişimini sağlıyoruz.

CleanChain sistemi üzerinde oluşturduğumuz kimyasal envanterimizi ZDHC Gateway Platformu ile entegre şekilde yönetiyoruz. Bu entegrasyon sayesinde müşterilerimiz, ZDHC Online Platformu üzerinden kimyasal envanterimizin uygunluğunu gösteren ve küresel geçerliliğe sahip InCheck raporumuza anlık olarak erişebiliyor. Bu yapı ile kimyasal yönetim uygulamalarımızı uluslararası standartlar doğrultusunda güvence altına alıyoruz

## Tedarik Zinciri Uygulamaları

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini güçlendirmek amacıyla doğrulama ve sertifikasyon mekanizmalarını tedarik zinciri yönetim sistemimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda ZDHC InCheck doğrulaması ve Supplier to Zero Level 1 Sertifikasyonu ile kimyasal yönetimi uygulamalarımızın uluslararası gerekliliklerle uyumunu güvence altına alıyoruz. Bu doğrulama ve sertifikasyon yapıları sayesinde çevresel etkilerimizi azaltmayı, şeffaflığı artırmayı ve tedarik zinciri sürdürülebilirliğini uluslararası ölçekte desteklemeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşımı Sürdürülebilirlik Performans Karneleri ile destekliyoruz. İzlenebilirlik, sertifikasyon, yönetim sistemleri, çevresel uygunluk ve sosyal uygunluk başlıklarını içeren performans karneleri aracılığıyla tedarikçilerimizin teknik, çevresel ve sosyal performanslarını sistematik biçimde analiz ediyoruz. Öncelikli tedarikçilerimizle başlattığımız bu çalışmaları, kapsamını genişlettiğimiz Next Grade Programı ile daha geniş bir tedarikçi ağına yayarak şeffaflık, güven ve yüksek standartlara dayalı tedarik zinciri yönetim anlayışımızı kurumsal bir yapıya taşıyoruz.

Aynı yönetim yaklaşımı kapsamında tedarik zincirinde karşılaşılabilecek riskleri bütüncül biçimde ele alıyoruz. Özellikle çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma ve örgütlenme özgürlüğü gibi insan hakları konularını öncelikli risk alanları olarak değerlendiriyor; tedarikçi değerlendirme süreçlerimizin kapsamını bu doğrultuda sürekli güncelliyor ve daha sıkı kriterler uyguluyoruz. Mevcut uygulamalarımız sayesinde bu alanlarda olumsuz vakaların oluşmasını önlemeye yönelik etkin bir kontrol mekanizması işletiyoruz.

Sürdürülebilir hammadde kullanım hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimizin şeffaflığını ve güvenilirliğini artıran güçlü bir izlenebilirlik yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizden gerekli kanıt dokümanlarını talep ediyor; izlenebilirlik altyapısı gelişmiş veya bu altyapıyı geliştirmeye açık olan firmalarla çalışmayı önceliklendiriyoruz. Beş yılı aşkın süredir blokzincir tabanlı hammadde izlenebilirlik platformlarını aktif şekilde kullanarak tedarikçilerimizin bu sistemlere adaptasyonunu teşvik ediyor ve geçiş süreçlerinde mentorluk sağlıyoruz.

Bu çalışmalar sonucunda sertifikalı ürün oranımızı artırıyor; Better Cotton (BCI) üyeliğimiz kapsamında kütle denklik prensibiyle sürdürülebilir pamuk kullanımını desteklemeyi sürdürüyoruz. Fiziksel sertifikasyon doğrulamasını kapsayan denetim sürecini ise izleyen dönemde hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Ekler

# 12

● Bölüm

## UN Global Compact Referansları

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Kaynakları	<b>İlke 1:</b> İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
	<b>İlke 2:</b> İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	
Çalışma Standartları	<b>İlke 3:</b> İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
	<b>İlke 4:</b> Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	
	<b>İlke 5:</b> Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	
Çevre	<b>İlke 6:</b> İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	
	<b>İlke 7:</b> İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	
	<b>İlke 8:</b> Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	-Çevre -Tasarım -Dijitalleşme
	<b>İlke 9:</b> Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	
Yolsuzlukla Mücadele	<b>İlke 10:</b> İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	-Kurumsal Yönetim

## Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları

### Prensip 1

**Prensip 1:** Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

**Prensip 2:** Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

**Prensip 3:** Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

**Prensip 4:** Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

**Prensip 5:** Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

**Prensip 6:** Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

**Prensip 7:** Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

### İlgili Bölüm

-Kurumsal Yönetim  
-İnsan Kaynakları  
-Toplum

## Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Çalışan kategorisine, yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (örn. etnik köken) göre çalışan yüzdesi	-İnsan Kaynakları
	Ücret Eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup, ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belirgin operasyon lokasyonlarında tüm çalışan kategorilerine göre temel maaş ve ücretlenme oranları.	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Ücret Düzeyi %	Cinsiyete göre standart başlangıç seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı  CEO'nun yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların (CEO hariç) toplam yıllık ücretinin ortancasına oranı	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz  Bu veri raporlanmamaktadır. Bknz, -Ücret Politikası
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma olayları riski	"Belirgin ölçüde çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırma riskleri barındırdığı düşünülen operasyon ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu türden riskler aşağıdaki koşullarda ortaya çıkabilir: a) operasyon (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; b) Risk altında bulunduğu düşünülen operasyon ya da tedarikçilerin yer aldığı ülke ve coğrafi bölgeler"	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik %	"İş kazası nedenli ölüm sayısı ve oranı; (ölümler hariç) ağır sonuçlu iş kazası yaralanmaları; kaydedilebilir iş kazaları; iş kazalarının ana nedenleri ve toplam çalışma saati. Organizasyonun çalışanlarının işle ilgili olmayan tıbbi veya sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına dair açıklamalar ve çalışanlara sağlanan erişimin kapsamı"	-İnsan Kaynakları -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre aldığı kişi başı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim sayısının çalışan sayısına bölünmesiyle)	-İnsan Kaynakları
İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması	Bu veri raporlanmamaktadır.
		GHG Protocol Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından ilgili tüm sera gazlarının (örn: karbondioksit, metan, azoroksit, F-gazları vs.) karbondioksit eşleniği metrik ton cinsinden raporlanması  Uygun olduğu takdirde tedarik ve satışa dönük (GHG Protocol Scope 3) temel emisyonların değerlendirilmesi ve raporlanması	-Çevre

## Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
İklim Değişikliği	TCFD uygulaması	TCFD önerilerinin tamamen uygulamaya geçirilmesi. Eğer gerekliyse, tam uygulamaya yönelik en fazla 3 yıl olmak üzere bir hedef zaman planı belirtin. Küresel ısınmayı 2°C'nin çok altında, endüstri öncesi düzeyin üstünde ve ısınmayı 1,5°C'de tutmayı hedefleyen Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu ve net-sıfır düzeyini 2050'den önce başarmaya yönelik GHG emisyon hedefleri belirlemek veya belirlemeyi taahhüt etmek.	-Çevre -CDP Raporlamaları -SBTi Taahhütü
Temiz Suya Erişilebilirlik	Su Kıtlığı Yaşanan Bölgelerde Yapılan Su Çekimi ve Tüketimi	Operasyonlarda gerçekleştirilen su çekimi ya da tüketimi megalitre cinsinden miktarı ve WRI Aqueduct Su Riskleri Haritası'na göre yüksek ve aşırı yüksek su riski bulunan bölgelerde bulunan operasyonlarda gerçekleştirilen su çekimi ve tüketiminin yüzdesini raporlayınız. Uygun olduğu durumda, aynı bilgiyi tedarik ve satışa dönük olarak değerlendirip raporlayın.	-Çevre -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Koruma altında veya Ana Biyoçeşitlilik Alanlarında şirketin sahip olduğu, kiraladığı ya da yönettiği operasyon merkezlerinin sayısı ve alanı (hektar)	Bu veri ile ilgili değildir.
Topluluk ve Sosyal Canlılık	Ödenen Toplam Vergi	Kategori bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil olmak üzere toplam global vergi ödemeleri.	-Faaliyet Raporu
İstihdam ve Servet Üretimi	İstihdamın Mutlak Sayısı ve Oranı	Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama döneminde işe alınan yeni çalışanların toplam sayısı ve oranı	-İnsan Kaynakları
		Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama dönemi boyunca çalışan sirkülasyonu sayısı ve oranı.	-GRI Performans Göstergeleri
İstihdam ve Servet Üretimi	Ekonomik Katkı	1. Organizasyonun global operasyonlarını kapsamak kaydıyla tahakkuk bazında, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D), ideal olarak aşağıdaki kırımda açıklanmak üzere; - Gelirler - Operasyonel masraflar - Çalışan ücret ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Toplumsal yatırımlar	-Faaliyet Raporu
		2. Devletten alınan destekler: raporlama döneminde devletten alınan finansal desteklerin toplam parasal değeri	

## Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge Harcamaları (\$)	Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler	-Faaliyet Raporu
Servet Yaratma ve İstihdam	Finansal Yatırım Katkısı Açıklaması	1. Şirketin yatırım stratejisi hakkında açıklamalarla desteklenmek üzere toplam sermaye harcamasından (CapEx) amortisman bedelinin çıkarılması 2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü	-Faaliyet Raporu
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	1. Yolsuzluk karşıtlığı politika ve prosedürleri hakkında yönetim organlarının üyelerine, çalışanlara ve iş ortaklarına verilen eğitimler a) Raporlama döneminde geçmiş yıllarla ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu, b) Raporlama döneminde mevcut dönemle ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu	-Kurumsal Yönetim -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
	Korumalı Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	İç ve dış mekanizmaların tanımı 1. Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük konusunda tavsiye mekanizmaları 2. Etiğe ve kanunlara, kurumsal dürüstlüğe aykırı davranışlarla ilgili raporlama mekanizmaları	-Kurumsal Yönetim
Yönetişim Amaçları	Amacın Belirlenmesi	Bir işletmenin, ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarını ifade etmek için belirttiği şirket amacı. Kurumsal amaç başta hissedarlar olmak üzere bütün paydaşlar için değer üretmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	En üst düzey yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu: Ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki deneyimlerine, yönetimde görev alıp almadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev süresine, her bir üyenin diğer belirgin görev ve sorumluluklarına, sorumluluklarının doğasına, cinsiyetine, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara mensup olmasa ya da paydaş temsiliyetine göre	-Yolculuğumuz -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

## Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatın İş Süreçlerine Entegre Edilmesi	Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu başlıca önemli riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), şirketin bu risklere ilişkin iştahını, bu risk ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları bu değişiklikler. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları entegre etmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar için öncelikli olan konular, bu konuların tespiti ve paydaşların katılımını sağlamada kullanılan yöntem.	-Yolculuğumuz

## Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Ürünlerdeki Kimyasalların Yönetimi	Kısıtlanmış maddeler düzenlemelerine uyumu sürdürmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.1	-Çevre
	Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri ve/veya tehlikeleri değerlendirmek ve yönetmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.2	
Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1'in ötesinde, atık su deşarj izinlerine ve/veya sözleşmeye dayalı anlaşmaya uygun tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%95	CG-AA-430a.1	-Çevre -Tedarik Zinciri
	Sustainable Apparel Coalition'ın Higg Facility Çevre Modülü (Higg FEM) değerlendirmesini veya eşdeğer bir çevresel veri değerlendirmesini tamamlayan (1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%	CG-AA-430a.2	-Çevre
Tedarik Zincirinde Çalışma Konuları	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin iş davranış kurallarına göre denetlenmiş yüzdesi, (3) üçüncü taraf bir denetçi tarafından yürütülen toplam denetimlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430b.1	
	Tedarikçilerin çalışma davranış kuralları denetimleri için öncelikli uygunsuzluk oranı ve ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	CG-AA-430b.2	-Tedarik Zinciri
	Tedarik zincirindeki en büyük (1) işçilik ve (2) çevre, sağlık ve güvenlik risklerinin tanımı	Tartışma ve Analiz	Tedarik zinciri sosyal uygunluk karneleri kapsamında %100 uyum sağlanmaktadır.	CG-AA-430b.3	

## Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Hammadde Kaynakları	(1) Öncelikli hammaddelerin listesi; her bir öncelikli hammadde için (2) kaynak bulmayı tehdit etme olasılığı en yüksek olan çevresel ve/sosyal faktör(ler), (3) çevresel ve/veya sosyal faktörlerle ilişkili iş riskleri ve/veya fırsatları hakkında tartışma ve (4) ele almak için yönetim stratejisi iş riskleri ve fırsatları	Tartışma ve Analiz	Risk komitesi kapsamında kurumsal riskler arasında değerlendirilmekte ve aksiyon planları belirlenmektedir.	CG-AA-440a.3	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
	(1) Malzemeye göre satın alınan öncelikli hammadde miktarı ve (2) standarda göre üçüncü taraf bir çevresel ve/veya sosyal standarda göre sertifikalandırılmış her bir öncelikli ham maddenin miktarı	Nicel	Sun Tekstil %94 Ekoten %83	CG-AA-440a.4	-Tasarım -Çevre -Tedarik Zinciri

## GRI Performans Göstergeleri

### Sosyal Performans Göstergeleri

Sun Tekstil	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	318	147	465
Beyaz Yaka	266	109	375
Mavi Yaka	52	38	90
Engelli Çalışanlar	9	5	14
30 Yaş Altı	108	33	141
30-50 Yaş Arası	198	102	300
50 Yaş Üstü	12	12	24
Satış / Gelir Getiren Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı	41	4	45
Stem Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	53	23	76
Çalışma Şekli	Kadın	Erkek	Toplam
Tam Zamanlı	316	147	463
Yarı Zamanlı	2	-	2

Ekoten	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam Çalışan Sayısı	112	513	625
Beyaz Yaka	71	151	222
Mavi Yaka	41	362	403
Engelli Çalışanlar	5	13	18
30 Yaş Altı	23	115	138
30-50 Yaş Arası	84	325	409
50 Yaş Üstü	5	73	78
Satış / Gelir Getiren Pozisyonlardaki Çalışan Sayısı	17	8	25
Stem Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	16	21	37
Çalışma Şekli	Kadın	Erkek	Toplam
Tam Zamanlı	112	513	625
Yarı Zamanlı	-	-	-

\*Toplam çalışanların %45,2'si (493 çalışan) toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamındadır.

## GRI Performans Göstergeleri

### Çalışan Yönetimi

Sun Tekstil	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	108	33
30-50 Yaş Arası	198	102
50 Yaş Ve Üzeri	12	12
Yönetici Unvanına Sahip Çalışan	55	21
İlk Kademe Yönetici	25	10
Orta Kademe Yönetici	23	11
Üst Kademe Yönetici	7	-
Merkez Ofis Yöneticileri	54	19
Yönetim Kurulu	3	3

Sun Tekstil	Kadın	Erkek
Doğum / Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	14	4
Doğum / Ebeveyn İzninden Dönen Çalışan Sayısı	8	4

Sun Tekstil	Kadın	Erkek
Terfi eden çalışan sayısı	13	2
Toplam terfi sayısı	15	15
Terfilerin cinsiyete göre oranı (%)	87%	13%
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	135	73
Kendi isteğiyle ayrılan çalışan sayısı	41	20
30 yaş altı	35	21
30-50 yaş arası	98	44

## GRI Performans Göstergeleri

### Çalışan Yönetimi

Ekoten	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	23	115
30-50 Yaş Arası		325
50 Yaş Ve Üzeri	5	73
Yönetici Unvanına Sahip Çalışan	23	24
İlk Kademe Yönetici	14	8
Orta Kademe Yönetici	6	11
Üst Kademe Yönetici	3	5
Merkez Ofis Yöneticileri		19
Yönetim Kurulu	3	4

Ekoten	Kadın	Erkek
Doğum / Ebeveyn İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4	14
Doğum / Ebeveyn İzninden Dönen Çalışan Sayısı	-	14

Ekoten	Kadın	Erkek
Terfi Eden Çalışan Sayısı	1	18
Toplam Terfi Sayısı	19	19
Terfilerin Cinsiyete Göre Oranı (%)	5%	95%
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	37	141
Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Sayısı	14	63
30 Yaş Altı	14	51
30-50 Yaş Arası	22	85

## GRI Performans Göstergeleri

### Çalışan Çeşitliliği

Sun Tekstil	Kadın Oranı (%)
Toplam Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	68%
Engelli Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	58%
30 Yaş Altı Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	77%
30-50 Yaş Arası Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	66%
50 Yaş Ve Üzeri Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	50%
Satış Gibi Gelir Getiren Fonksiyonlardaki Kadın Oranı	91%
STEM İle İlişkili Pozisyonlardaki Kadın Oranı	70%

Ekoten	Kadın Oranı (%)
Toplam Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	18%
Engelli Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	20%
30 Yaş Altı Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	17%
30-50 Yaş Arası Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	21%
50 Yaş Ve Üzeri Çalışanlar İçinde Kadın Oranı	6%
Satış Gibi Gelir Getiren Fonksiyonlardaki Kadın Oranı	68%
STEM İle İlişkili Pozisyonlardaki Kadın Oranı	43%

## GRI Performans Göstergeleri

### Eğitimler

Eğitim Saatleri - Sun Tekstil	2025
Toplam Eğitim Saati	13750
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	9346
Eğitim Verilen Kadın Çalışan Sayısı	6953
Eğitim Verilen Erkek Çalışan Sayısı	2393
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	1,47

Eğitim Saatleri - Ekoten	2025
Toplam Eğitim Saati	9389
Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	3438
Eğitim Verilen Kadın Çalışan Sayısı	731
Eğitim Verilen Erkek Çalışan Sayısı	2702
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2,73

Tedarikçilere Verilen Eğitimler - Sun Tekstil	2025
Eğitim Verilen Tedarikçi Sayısı	126
Toplam Eğitim Saati	3454
Eğitim Verilen Kişi Sayısı	4615

Tedarikçilere Verilen Eğitimler - Ekoten	2025
Eğitim Verilen Tedarikçi Sayısı	15
Toplam Eğitim Saati	300
Eğitim Verilen Kişi Sayısı	150

İsg Eğitim Saatleri - Sun Tekstil	2025
Toplam Eğitim Saati	1552
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2,28
Eğitim Verilen Kişi Sayısı	680

İsg Eğitim Saatleri - Ekoten	2025
Toplam Eğitim Saati	13855
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	19,57
Eğitim Verilen Kişi Sayısı	708

### İş Sağlığı Ve Güvenliği

Sun Tekstil	2025
Yaralanmalı Kaza Sayısı	2
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	2
İşle Bağlantılı Ölümler	0
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	0
Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	1,7
Kaza Ağırlık Oranı	0,08

Ekoten	2025
Yaralanmalı Kaza Sayısı	23
Kayıp Zamanlı Kaza Sayısı	23
İşle Bağlantılı Ölümler	0
Meslek Hastalığı Frekansı (OIFR)	0
Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	13,77
Kaza Ağırlık Oranı	2,45

\* İş Sağlığı ve Güvenliği verileri, 3 gün ve üzeri iş göremezlik ile sonuçlanan iş kazalarını kapsamaktadır.

## GRI Performans Göstergeleri

### Tedarikçi Performans Göstergeleri

Sun Tekstil	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	370
Yıl İçinde Sosyal Denetim Yapılan Tedarikçi Sayısı	272
Yıl İçinde Çevresel Denetim Yapılan Tedarikçi Sayısı	265
Sosyal Denetimler Kapsamında Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	82
Çevresel Denetimler Kapsamında Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	56
Sosyal Denetim Sonrası İyileştirme Planı Uygulanan Tedarikçi Sayısı	45
Çevresel Denetim Sonrası İyileştirme Planı Uygulanan Tedarikçi Sayısı	40
Sosyal Denetim Sonrası İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi Sayısı	0
Çevresel Denetim Sonrası İş İlişkisi Sonlandırılan Tedarikçi Sayısı	0

\*Uyumsuzluklar minör olarak tanımlanacak uygunsuzluklardır. Sun Tekstil sıfır tolerans konularında tespit edilmiş bir uygunsuzluk bulunmamaktadır.

\*\* Tedarikçi performans göstergeleri yalnızca Sun Tekstil'in doğrudan tedarikçi verilerini kapsamaktadır. Ekoten Tekstil'e ait tedarikçi verileri bu tablonun raporlama kapsamı dışındadır.

## GRI Performans Göstergeleri

### Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları - Sun Tekstil	2025
Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	727
Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	0
Kapsam 3 Toplam (ton CO <sub>2</sub> e)	125.112
Toplam (ton CO <sub>2</sub> e)	125.839

Sera Gazı Emisyonları - Ekoten	2025
Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> e)	10.939
Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> e)	0
Kapsam 3 Toplam (ton CO <sub>2</sub> e)	51.141
Toplam (ton CO <sub>2</sub> e)	62.080

\*Sun Tekstil ve Ekoten, sera gazı emisyonlarını ölçmek ve raporlamak amacıyla GHG Protocol Kurumsal Standartları ile ISO 14064-1 esas alan bir hesaplama metodolojisi uygulamaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında kullanılan küresel ısınma potansiyeli (GWP) katsayıları; UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA 2025), Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörleri Bilgi Formu ile United States Environmental Protection Agency (EPA) Emission Factors kaynaklarından temin edilmektedir.

Kapsam 1 (Scope 1) sera gazı emisyonları; şirket kontrolünde gerçekleşen sabit ve hareketli yanma faaliyetleri, proses kaynaklı emisyonlar ve iklimlendirme sistemlerinden kaynaklanan kaçak emisyonlardan oluşmaktadır.

Kapsam 2 (Scope 2) sera gazı emisyonları, satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları kapsamaktadır. Kapsam 2 emisyonlarının hesaplanmasında hem konum bazlı (location-based) hem de pazar bazlı (market-based) yaklaşımlar kullanılmış; pazar bazlı hesaplamalarda I-REC / yenilenebilir enerji sertifikaları dikkate alınmıştır.

Kapsam 3 (Scope 3) sera gazı emisyonları ise GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standardı doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, veri erişilebilirliği ve emisyonların etki büyüklüğü göz önünde bulundurularak; satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, yukarı akış taşımacılığı ve dağıtımı, atık yönetimi, iş seyahatleri, çalışan ulaşımı, üst akış kiralanan varlıklar, bayiler, yatırımlar ve satılan ürünlerin yaşam sonu işlemleri rapor kapsamına dahil edilmiştir.

Enerji Tüketimi - Sun Tekstil	2025
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (mWh)	0
Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (mWh)	1411,93
Toplam (mWh)	1411,93
Enerji Yoğunluğu (mWh / Milyon TL Ciro)	0,108

Enerji Tüketimi - Ekoten	2025
Yenilenebilir Enerji Tüketimi (mWh)	30716,2
Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (mWh)	63035,1
Toplam (mWh)	93751,3
Enerji Yoğunluğu (mWh / Milyon TL Ciro)	26,13

Su Tüketimi - Sun Tekstil	2025
Toplam su çekimi (m <sup>3</sup> )	0
Toplam su tüketimi (m <sup>3</sup> )	38627
Toplam su deşarjı (m <sup>3</sup> )	36696

Su Tüketimi - Ekoten	2025
Toplam su çekimi (m <sup>3</sup> )	606.199
Toplam su tüketimi (m <sup>3</sup> )	530.736
Toplam su deşarjı (m <sup>3</sup> )	473.784

## GRI İçerik Endeksi

Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil'e ilişkin 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait bilgiler, GRI Standartları referans alınarak raporlanmıştır.  
Kullanılan GRI 1:  
GRI: Foundation 2021

### GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 2-1	Organizasyonel detaylar	16-20	
GRI 2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	6	
GRI 2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	6	
GRI 2-4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Yeniden ifade bulunmamaktadır.
GRI 2-5	Dış güvence		Raporun tamamı için bağımsız bir dış güvence alınmamış olup, sera gazı emisyonları (ISO 14064) ve su ayak izi (ISO 14046) kapsamındaki veriler bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmıştır.
GRI 2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	16-20, 160-169	
GRI 2-7	Çalışanlar	180-183	
GRI 2-8	Çalışan olmayan işçiler	180-183	
GRI 2-9	Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	46-52	
GRI 2-10	En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve seçilmesi	Kurumsal Yönetim Komitesi Kadın Üye Politikası	
GRI 2-11	Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu	
GRI 2-12	Etki yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	46-49 Sürdürülebilirlik Komitesi	
GRI 2-13	Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	46 - 49	
GRI 2-14	En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	49	
GRI 2-15	Çıkar çatışmaları	Çalışma İlkelerimiz	
GRI 2-16	Kritik konuların iletilmesi	51, Çalışma İlkelerimiz	
GRI 2-17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu	
GRI 2-18	En yüksek yönetim organını performans değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	
GRI 2-19	Ücret politikaları	Ücret Politikası	
GRI 2-20	Ücretlerin belirlenmesi süreci	Ücret Politikası	
GRI 2-21	Yıllık toplam tazminat oranı		Gizli bilgidir.
GRI 2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	32-43	
GRI 2-23	Politika taahhütleri	Çalışma İlkelerimiz	
GRI 2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Çalışma İlkelerimiz, Sürdürülebilirlik Komitesi, 62-85	
GRI 2-25	Olumsuz etkileri telafi süreçleri	51, Çalışma İlkelerimiz	
GRI 2-26	Danışma ve kaygıları bildirim mekanizmaları	51	
GRI 2-27	Yasalara ve düzenlemelere uyum	Sun Tekstil Faaliyet Raporu 2025 s. 126	
GRI 2-28	Dernek üyelikleri	58	
GRI 2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	34-35	
GRI 2-30	Toplu iş sözleşmeleri	180	

## GRI İçerik Endeksi

### GRI 3 ÖNCELİKLİ KONULAR 2021

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	36-37	
GRI 3-2	Öncelikli konuların listesi	37-39	

### Öncelikli Konu: İklim Değişikliği

GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	37	
---------	------------------------------	----	--

### GRI 302 Enerji 2016

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 302-1	Organizasyon içi enerji tüketimi	187	
GRI 302-3	Enerji yoğunluğu	187	

### GRI 302: Emisyonlar 2016

GRI 305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	126-136, 187	
GRI 305-2	Doğrudan (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	126-136, 187	
GRI 305-3	Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	126-136, 187	

### Öncelikli Konu: Etik, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	37	

### GRI 205 Yolsuzlukla Mücadele 2016

GRI 205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	51	
GRI 205-3	Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	51	

### GRI 401 İstihdam 2016

GRI 401-1	Yeni işe alımlar ve çalışan devri	180-182	
GRI 401-3	Ebeveyn izni	181-182	

### Öncelikli Konu: İş Sağlığı ve Güvenliği

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	37	

### GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

GRI 403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	86	
GRI 403-2	"Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları ve işle bağlantılı ölüm sayısı"	184	
GRI 403-5	İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	88-92, 184	
GRI 403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı ISG risklerinin önlenmesi ve azaltılması	86-92	
GRI 403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	86-92	
GRI 403-9	İş kaynaklı kazalar	184	
GRI 403-10	İş kaynaklı hastalıklar	184	

## GRI İçerik Endeksi

### GRI 404 Eğitim 2016

GRI 404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	184
GRI 404-2	Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve oryantasyon	62-85

### Öncelikli Konu: Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	37	

### GRI 407 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 407-1	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının belirgin risk altındaki faaliyetler ve tedarikçiler	185	

### GRI 408 Çocuk İşçiliği 2016

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	185	

### GRI 409 Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	185	

### GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 414-1	Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	185	
GRI 414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	160-169	

### Öncelikli Konu: Döngüsel Ekonomi

Bildirim Numarası	Bildirim Adı	Sayfa Numarası / Doğrudan Kaynak	Ek Bilgi Ve Açıklamalar
GRI 3-3	Öncelikli konuların yönetimi	37	

### GRI 306: Atık 2020

GRI 306-1	Atık üretimi ve atığa bağlı önemli etkiler	124-138
GRI 306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	124-138
GRI 306-3	Üretilen atıklar	138
GRI 306-4	Bertaraf edilen atık	138
GRI 306-5	Geri dönüştürülen atık	138

## GRI İçerik Endeksi

### GRI 303 Su ve Atık Su 2018

303-1	Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	134,135
303-3	Su çekimi	134-135, 186
303-4	Su deşarjı	134-135, 186

### GRI 304 Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması

304-1	Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemin Korunması	140
304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri*	140

## KISALTMALAR

KISALTMA	AÇIKLAMA
3D	3 Boyutlu
Ar-Ge	Araştırma-Geliştirme
AYM	Avrupa Yeşil Mutabakatı
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BIST	Borsa İstanbul
BM	Birleşmiş Milletler
BOI	Biyolojik Oksijen İhtiyacı
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
CTI	Döngüsel Geçiş Göstergeleri (Circular Transition Indicators)
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
GES	Güneş Enerji Sistemi
GOTS	Global Organik Tekstil Standardı
GRS	Küresel Geri Dönüştürülmüş Standardı (Global Recycled Standard)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
I-REC	Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
ISO	Uluslararası Standardizasyon Örgütü
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KOI	Kimyasal Oksijen İhtiyacı
MEGEM	Sun Tekstil Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi
OCS	Organik İçerik Standardı (Organic Content Standard)
RCS	Ger Dönüşümlü Talep Standardı (Recycled Claim Standard)
RWS	Sorumlu Yün Standardı (Responsible Wool Standard)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi	Bilime Dayalı Hedefler Platformu (Science Based Targets Initiative Platform)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKD Türkiye	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sosyal Toplum Kuruluşu
TDEP	Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
TGSD	Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
UNGC (UN Global Compact)	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNGC CoP	UNGC İlerleme Raporu (Communication on Progress)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri
ZDHC	Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

## Teşekkürler

2025 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Tekstil Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.





**SUN**  
TEKSTİL

| ekoten